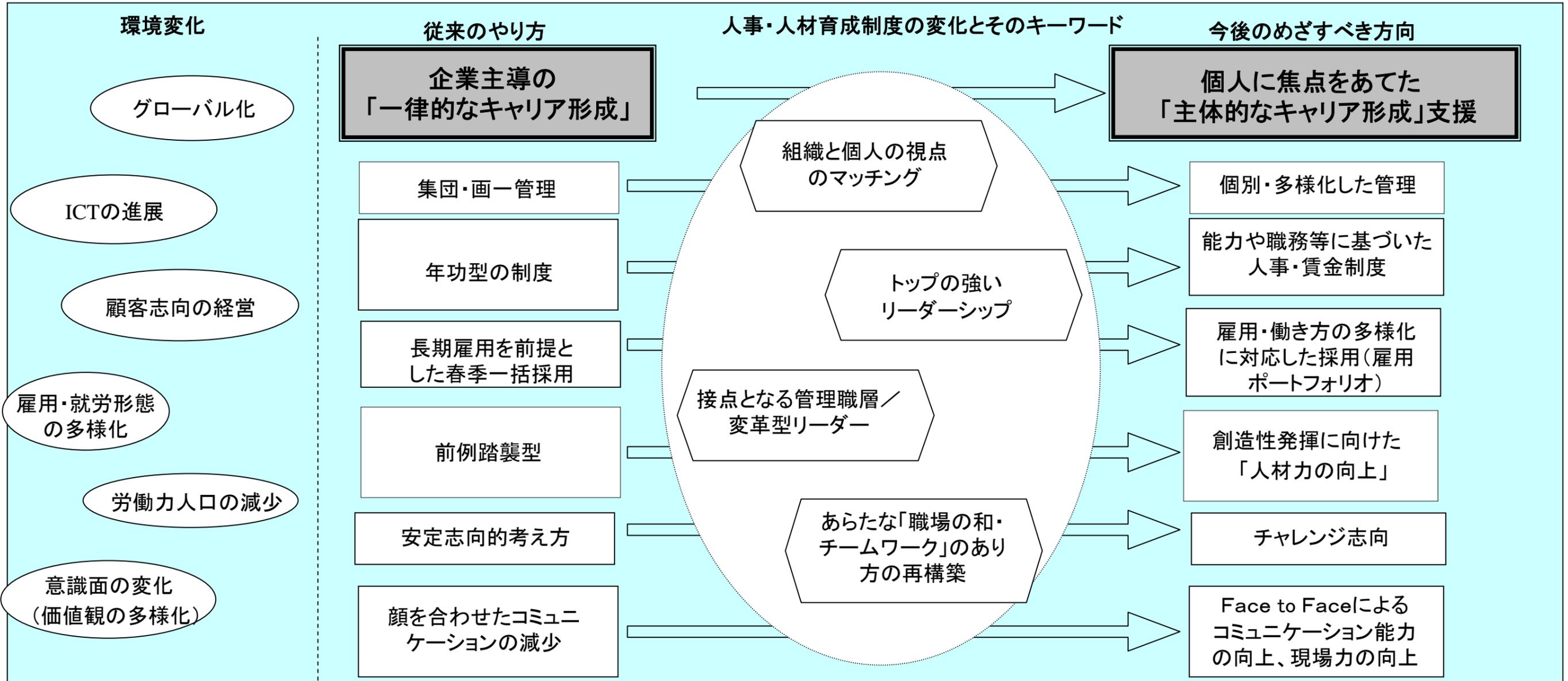
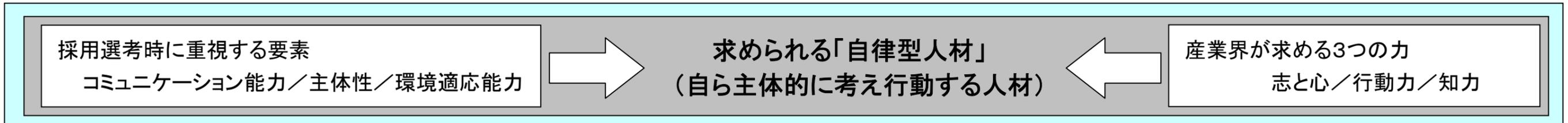


「主体的なキャリア形成の必要性と支援のあり方」 ～組織と個人の視点のマッチング～

(社) 日本経済団体連合会



企業としての支援策

OJTを基本とした人材育成

新入社員への企業内における基本的な教育訓練

適時適切な Off-JT の実施

社会人向け大学や異業種交流会への参加等、外部教育機関の活用

将来を担う経営幹部養成のための選抜型育成制度

個人の意思を尊重した人事システムの整備・提供

教育機関への要望

キャリアの意味の理解

「キャリア」がイコール「資格」ではなく、その能力の活用が企業の求めるところ。広い意味でのキャリアとは、仕事や働くことに対する意識付けと併せて経験の蓄積を図ること。生涯にわたる生き方等のことであり、それに応じた能力を身に付けること。

初等・中等教育段階からのさまざまな社会体験

職場体験やインターンシップ等の実施