

「2009年6月度 定期賃金調査結果」の概要

2010年3月24日

(社) 日本経済団体連合会

調査要領

調査目的 : 従業員の賃金の実態と動向を把握し、今後の賃金対策の参考とするために、1953年から毎年実施

調査対象 : 日本経団連企業会員および東京経営者協会会員企業 1,928社

回答企業数 : 342社 (うち集計可能な322社について集計、有効回答率16.7%)
322社のうち、従業員500人以上の企業が257社 (79.8%)

* 「標準者賃金」とは、学校卒業後直ちに入社し、引き続き在籍している従業員 (標準者) で、設定された条件 (学歴、年齢、勤続年数、扶養家族) に該当する者の所定労働時間内賃金のこと

* コース別人事管理を行っていない企業 (総合職・一般職の区分のない企業) については総合職として集計している。

[調査結果の概要]

(1) 標準者賃金

図表1 2009年 標準者賃金 ー全産業、規模計ー

(単位:円)

| 年齢 (歳) | 管理・事務・技術労働者 | | | | 生産・現場労働者 |
|-----------|-------------|---------|---------|---------|----------|
| | 総合職 | | 一般職 | | |
| | 大学卒 | 高校卒 | 大学卒 | 高校卒 | |
| 18 | — | 165,892 | — | 163,062 | 164,716 |
| 22 | 209,697 | 193,418 | 190,600 | 184,033 | 188,725 |
| 25 | 239,928 | 215,862 | 210,541 | 202,336 | 208,084 |
| 30 | 320,507 | 279,680 | 243,501 | 239,127 | 266,431 |
| 35 | 391,970 | 333,366 | 285,341 | 272,494 | 308,701 |
| 40 | 475,524 | 385,093 | 322,395 | 307,611 | 345,563 |
| 45 | 546,771 | 436,636 | 352,159 | 345,291 | 380,630 |
| 50 | 622,223 | 479,615 | 367,522 | 377,187 | 406,233 |
| 55 | 650,122 | 504,360 | 372,903 | 373,901 | 411,830 |
| 60 | 619,273 | 517,074 | 340,329 | 367,482 | 400,271 |

※総合職、生産・現場労働者は年齢別に扶養人数を設定し、家族手当を含む額として集計

一般職は、全年齢において扶養家族数0人と設定し、家族手当を含まない額として集計

管理・事務・技術労働者 (総合職) の標準者賃金を主な年齢ポイントで見ると、大学卒では22歳20万9,697円、35歳39万1,970円、45歳54万6,771円、55歳65万0,122円、高校卒では18歳16万5,892円、22歳19万3,418円、35歳33万3,366円、45歳43万6,636円、55歳50万4,360円となっている。

管理・事務・技術労働者の大学卒 (総合職、一般職とも) では、役職者定年制の影響などで55歳から60歳にかけて賃金額が大きく減少する特徴がみられる。

(2) 製造業、非製造業別平均賃金額

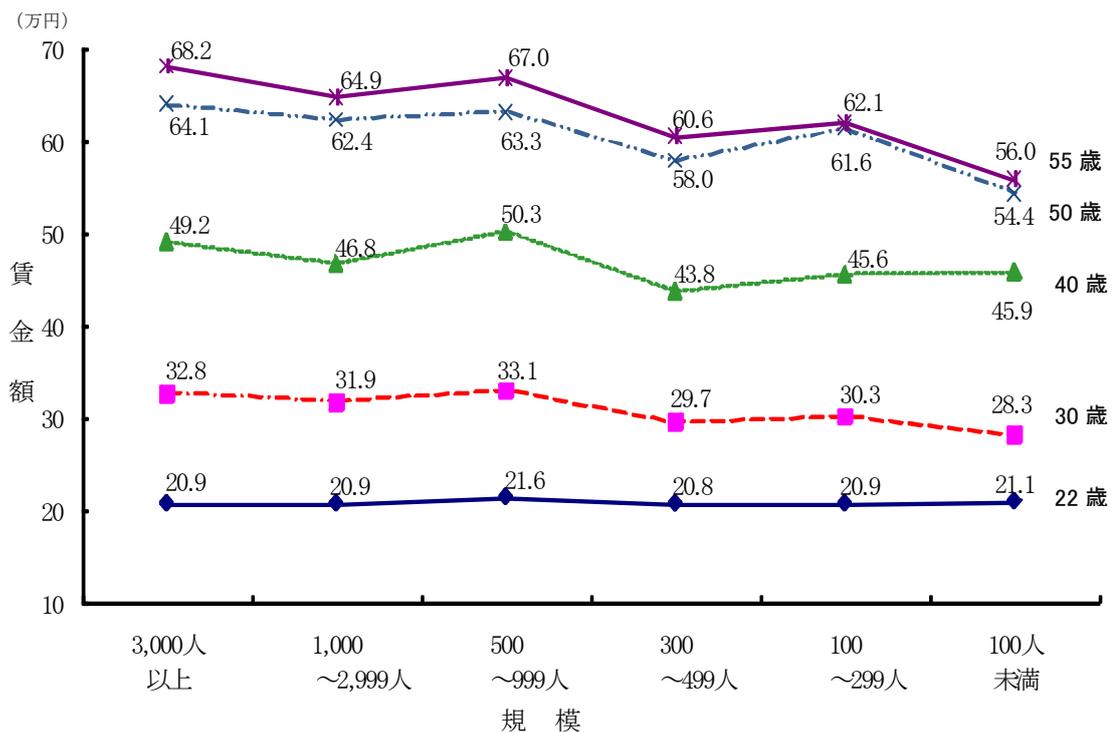
図表2 製造業、非製造業別平均賃金額

| 区分 | 製造業平均 | | | 非製造業平均 | | |
|-------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
| | 所定労働 時間内賃金 | 所定労働 時間外賃金 | 計 | 所定労働 時間内賃金 | 所定労働 時間外賃金 | 計 |
| | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 1998 | 344,488 | 42,701 | 387,189 | 384,454 | 43,159 | 427,613 |
| 1999 | 347,680 | 39,098 | 386,778 | 386,593 | 43,118 | 429,711 |
| 2000 | 363,742 | 46,451 | 410,193 | 397,736 | 45,425 | 443,161 |
| 2001 | 368,466 | 45,707 | 414,173 | 400,929 | 44,344 | 445,273 |
| 2002 | 350,918 | 54,100 | 405,018 | 391,349 | 44,853 | 436,202 |
| 2003 | 337,375 | 53,741 | 391,116 | 363,120 | 42,198 | 405,318 |
| 2004 | 374,892 | 58,761 | 433,653 | 388,150 | 46,493 | 434,643 |
| 2005 | 362,545 | 61,496 | 424,041 | 393,145 | 53,202 | 446,347 |
| 2006 | 366,609 | 59,669 | 426,278 | 388,553 | 55,938 | 444,491 |
| 2007 | 366,291 | 65,752 | 432,043 | 398,933 | 49,792 | 448,725 |
| 2008 | 363,296 | 58,343 | 421,639 | 396,032 | 57,015 | 453,047 |
| 2009 | 361,308 | 36,403 | 397,711 | 408,356 | 51,549 | 459,905 |

2009年の所定労働時間外賃金は、製造業、非製造業ともに前年を下回っており、特に製造業では、いわゆるリーマンショック以降の消費の落ち込みに伴う需給調整などにより、所定外労働時間が減少した影響で、最近10年間で最低だった1999年の水準を下回った。

(3) 規模別対比

図表3 規模別にみた標準者賃金(総合職・大学卒) —全産業—



管理・事務・技術労働者（総合職・大学卒）の標準者賃金を5つの年齢ポイントで規模別に比較すると、総じて「3,000人以上」の賃金額が最も高くなっているが、「100人未満」における22歳の年齢ポイントと、「500～999人」における22歳、30歳、40歳の各年齢ポイントなど、一部では「3,000人以上」を上回っている。

(4) 役職者賃金

図表4 役職者賃金 ー全産業、規模計ー

(実在者)

| 役職別 | 所定労働時間内賃金 | 役職間の賃金比率 (部長=100.0) | 平均年齢 | 平均勤続年数 |
|----------|------------|------------------------|-------|--------|
| 部長(兼取締役) | 1,050,230円 | 146.9 | 56.6歳 | 29.2年 |
| 部長 | 715,073円 | 100.0 | 52.2歳 | 26.7年 |
| 部次長 | 628,250円 | 87.9 | 50.2歳 | 25.2年 |
| 課長 | 544,866円 | 76.2 | 46.4歳 | 21.5年 |
| 係長 | 411,825円 | 57.6 | 42.7歳 | 19.2年 |

所定労働時間内賃金は、部長（兼取締役）、部長、部次長で調査開始以来の最高額となっている。

役職別の平均年齢は、最近3年間で高まる傾向がみられる。2006年調査の平均年齢（部長（兼取締役）55.6歳、部長51.4歳、部次長49.2歳、課長45.7歳、係長41.8歳）と比べると0.7～1.0歳高くなっている。

以上