

「2009年夏季・冬季 賞与・一時金調査結果」の概要

2010年4月15日

(社) 日本経済団体連合会

調査要領

- 調査目的 : 企業における賞与・一時金の支給実態を把握し、今後の賃金対策の参考とするため、1953年から実施している。
- 調査対象 : 日本経団連企業会員および東京経営者協会会員企業 1,928社
- 調査対象期間 : 夏季賞与 2009年6月、7月
冬季賞与 2009年11月、12月
- 回答企業数 : 341社 (うち集計可能な321社について集計、有効回答率16.6%)
- 〔業種別〕 製造業 177社・55.1%
非製造業 144社・44.9%
- 〔規模別〕 従業員数 500人以上 257社・80.1%
500人未満 64社・19.9%

*回答企業が集計年ごとに異なるため、集計値の経年推移をみる際にはご留意されたい

調査結果の概要

(1) 賞与の水準 —全産業—

図表1 賞与・一時金支給額の推移(非管理職・管理職別) —全産業—

| | 非管理職 | | | | | | 管理職 | | | | | |
|-------------|----------------|------------|--------------|----------------|------------|--------------|------------------|------------|--------------|------------------|------------|--------------|
| | 夏季 | | | 冬季 | | | 夏季 | | | 冬季 | | |
| | 支給額 | 月数 | 対前年(同期)増減率 | 支給額 | 月数 | 対前年(同期)増減率 | 支給額 | 月数 | 対前年(同期)増減率 | 支給額 | 月数 | 対前年(同期)増減率 |
| | 円 | 月分 | % | 円 | 月分 | % | 円 | 月分 | % | 円 | 月分 | % |
| 2000 | 705,642 | 2.3 | △0.4 | 734,872 | 2.4 | △0.4 | 1,278,739 | 2.3 | △2.6 | 1,311,386 | 2.4 | △1.5 |
| 2001 | 708,079 | 2.2 | 1.8 | 723,884 | 2.2 | △0.9 | 1,203,461 | 2.2 | 0.4 | 1,193,400 | 2.2 | △3.9 |
| 2002 | 691,735 | 2.2 | △5.0 | 712,524 | 2.3 | △4.5 | 1,228,840 | 2.2 | △5.6 | 1,247,899 | 2.3 | △4.4 |
| 2003 | 692,172 | 2.2 | 0.4 | 706,509 | 2.3 | 0.2 | 1,216,084 | 2.2 | △1.0 | 1,224,225 | 2.2 | 0.3 |
| 2004 | 687,115 | 2.2 | 3.0 | 713,239 | 2.3 | 3.7 | 1,245,075 | 2.2 | 4.3 | 1,259,156 | 2.3 | 2.8 |
| 2005 | 745,362 | 2.4 | 5.4 | 760,817 | 2.4 | 5.1 | 1,417,085 | 2.5 | 7.5 | 1,386,446 | 2.5 | 6.2 |
| 2006 | 794,052 | 2.5 | 4.0 | 782,769 | 2.4 | 3.8 | 1,522,490 | 2.6 | 4.0 | 1,388,780 | 2.5 | 4.8 |
| 2007 | 789,535 | 2.4 | 1.7 | 783,656 | 2.4 | 0.9 | 1,484,620 | 2.6 | 1.2 | 1,427,075 | 2.5 | 0.8 |
| 2008 | 766,125 | 2.4 | △0.9 | 764,316 | 2.4 | △1.7 | 1,482,296 | 2.6 | △1.9 | 1,418,239 | 2.5 | △3.1 |
| 2009 | 669,121 | 2.1 | △14.6 | 664,239 | 2.1 | △12.6 | 1,298,750 | 2.3 | △16.6 | 1,240,821 | 2.2 | △13.2 |

注:増減率の△印は減少を示す

賞与・一時金支給額を非管理職・管理職別にみると、非管理職は、夏季66万9,121円、冬季66万4,239円で、対前年増減率は夏季がマイナス14.6%、冬季がマイナス12.6%となった。また、管理職は、夏季129万8,750円、冬季124万821円で、対前年増減率は夏季がマイナス16.6%、冬季がマイナス13.2%となっている。

賞与・一時金支給額の対前年増減率は、夏季・冬季、非管理職・管理職ともに、1953年の調査開始以来最大のマイナス幅となった。

(2) 産業別の状況

図表2 産業別 賞与・一時金支給額 —非管理職平均—

| 産業別 | 夏 季 | | | | 冬 季 | | | | |
|------------------|------------|----------------|----------------|--------------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|-------------|
| | 集計 企業数 | 支給額 | 月数 | 対前年 (同期) 増減率 | 集計 企業数 | 支給額 | 月数 | 対前年 (同期) 増減率 | |
| 全産業平均 | 社 | 円 | 月分 | % | 社 | 円 | 月分 | % | |
| | 237 | 669,121 | 2.1 | △14.6 | 236 | 664,239 | 2.1 | △12.6 | |
| 製 造 業 | 食料品 | 8 | 935,752 | 2.9 | 7.0 | 8 | 942,760 | 2.9 | 4.1 |
| | 繊維・衣服 | 3 | 674,744 | 2.3 | △16.0 | 3 | 666,685 | 2.3 | △13.8 |
| | 紙・パルプ | 5 | 572,990 | 2.0 | △8.8 | 5 | 599,314 | 2.1 | △6.2 |
| | 化学・ゴム | 23 | 730,716 | 2.3 | △15.3 | 23 | 705,515 | 2.3 | △10.8 |
| | 石油・石炭製品 | 2 | 1,067,029 | 2.7 | △0.3 | 2 | 1,069,490 | 2.7 | 2.1 |
| | 窯業 | 5 | 746,154 | 2.5 | △19.4 | 5 | 763,646 | 2.5 | △15.6 |
| | 金属工業 | 11 | 706,268 | 2.3 | △17.7 | 11 | 711,692 | 2.3 | △16.9 |
| | 機械器具 | 63 | 627,875 | 2.1 | △21.9 | 62 | 618,610 | 2.0 | △20.4 |
| | 新聞・出版・印刷 | 6 | 1,078,957 | 2.6 | △14.8 | 6 | 996,682 | 2.5 | △12.6 |
| | その他の製造業 | 10 | 566,385 | 1.9 | △16.1 | 10 | 651,449 | 2.3 | △7.5 |
| 製造業平均 | 136 | 694,921 | 2.2 | △16.8 | 135 | 691,850 | 2.2 | △14.4 | |
| 非 製 造 業 | 土木建設業 | 16 | 530,904 | 1.8 | △0.7 | 16 | 439,222 | 1.5 | △7.3 |
| | 卸売・小売業 | 20 | 710,194 | 2.3 | △18.2 | 20 | 710,210 | 2.3 | △14.7 |
| | 金融・保険業 | 7 | 533,159 | 2.0 | △8.8 | 7 | 546,195 | 2.0 | △13.2 |
| | 運輸・通信業 | 26 | 679,739 | 2.1 | △11.4 | 26 | 665,297 | 2.1 | △10.6 |
| | 電気・ガス業 | 5 | 762,127 | 2.2 | △1.0 | 5 | 776,214 | 2.3 | △1.0 |
| | サービス業 | 27 | 598,451 | 2.0 | △11.3 | 27 | 634,323 | 2.1 | △7.0 |
| | 非製造業平均 | 101 | 634,381 | 2.1 | △11.0 | 101 | 627,333 | 2.0 | △9.9 |

注：対前年(同期)増減率の△印は減少を示す

支給額（非管理職）を産業別にみると、製造業では夏季 69 万 4,921 円、冬季 69 万 1,850 円、非製造業では、夏季 63 万 4,381 円、冬季 62 万 7,333 円となっている。

賞与・一時金支給額の対前年増減率は、製造業では夏季がマイナス 16.8%、冬季がマイナス 14.4%、非製造業では夏季がマイナス 11.0%、冬季がマイナス 9.9%となっており、製造業の落ち込みが大きくなっている。

近年の傾向をみると、今回の調査で夏季・冬季ともに増減率がマイナスとなった 14 業種（製造業 8、非製造業 6）のうち、2 年連続でマイナスとなった業種が 6 業種（製造業 3、非製造業 3）、3 年連続でマイナスとなった業種が 2 業種（製造業 2）となった。

(3) 配分割合

図表3 賞与・一時金の配分割合の推移 —全産業、夏季—

賞与支給額=100.0

| 区分 | 非 管 理 職 | | | | | 管 理 職 | | | | |
|------|------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|------------|
| | 集計企業数 | 定額分 | 定率分 | 考課査定分 | その他 | 集計企業数 | 定額分 | 定率分 | 考課査定分 | その他 |
| | 社 | % | % | % | % | 社 | % | % | % | % |
| 2005 | 227 | 14.8 | 53.5 | 29.9 | 1.8 | 164 | 17.1 | 30.6 | 50.6 | 1.7 |
| 2006 | 213 | 15.4 | 49.6 | 33.1 | 1.9 | 162 | 15.5 | 30.4 | 51.6 | 2.5 |
| 2007 | 271 | 16.0 | 49.1 | 32.5 | 2.4 | 204 | 15.8 | 30.8 | 50.4 | 3.0 |
| 2008 | 237 | 20.5 | 45.6 | 30.9 | 3.0 | 177 | 18.7 | 28.5 | 48.4 | 4.4 |
| 2009 | 219 | 17.8 | 49.4 | 31.7 | 1.1 | 156 | 16.2 | 30.0 | 50.8 | 3.0 |

非管理職、管理職ともに「考課査定分」の割合が増加した。

非管理職では、1990年代前半には「定率分」が約7割、「考課査定分」が約2割であったが、近年では「定率分」が約5割、「考課査定分」が約3割となっている。

管理職においても同様の傾向がみられ、1990年代前半には「定率分」が約6割、「考課査定分」が約3割であったものが、近年では「定率分」が約3割、「考課査定分」が約5割となっている。

(4) 考課査定の幅

図表4 賞与・一時金における考課査定幅の分布状況 —全産業、夏季—

| 区分 | | 計 | 10%未満 | 10%以上 20%未満 | 20%以上 30%未満 | 30%以上 40%未満 | 40%以上 50%未満 | 50%以上 | |
|------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------|--------------|
| 非 管 理 職 | 最高と最低の幅が同じ場合 | 100.0 (96社) | 29.2 (28社) | 33.3 (32社) | 18.8 (18社) | 6.3 (6社) | 6.3 (6社) | 6.3 (6社) | |
| | 最高と最低の幅が異なる場合 | 最高幅 | 100.0 (123) | 17.9 (22) | 24.4 (30) | 14.6 (18) | 15.4 (19) | 8.9 (11) | 18.7 (23) |
| | | 最低幅 | 100.0 (123) | 22.0 (27) | 22.8 (28) | 13.8 (17) | 12.2 (15) | 6.5 (8) | 22.8 (28) |
| | 管 理 職 | 最高と最低の幅が同じ場合 | 100.0 (68) | 29.4 (20) | 23.5 (16) | 23.5 (16) | 10.3 (7) | 7.4 (5) | 5.9 (4) |
| 最高と最低の幅が異なる場合 | | 最高幅 | 100.0 (102) | 5.9 (6) | 34.3 (35) | 9.8 (10) | 13.7 (14) | 7.8 (8) | 28.4 (29) |
| | | 最低幅 | 100.0 (102) | 14.7 (15) | 20.6 (21) | 15.7 (16) | 9.8 (10) | 9.8 (10) | 29.4 (30) |

注：(1)計を100.0とした割合

(2)小数点第2位以下四捨五入のため、合計はかならずしも100.0にはならない

(3)()内は回答企業数

考課査定の幅については、非管理職よりも管理職で広く設定する企業が多い。

査定幅の「最高と最低の幅が同じ場合」、査定幅を30%以上としている企業の割合は、非管理職で18.9%、管理職で23.6%となっている。

査定幅の「最高と最低の幅が異なる場合」でも、最高幅を30%以上としている企業の割合は非管理職43.0%、管理職49.9%、最低幅を30%以上としている企業の割合は非管理職41.5%、管理職49.0%となっている。

以上