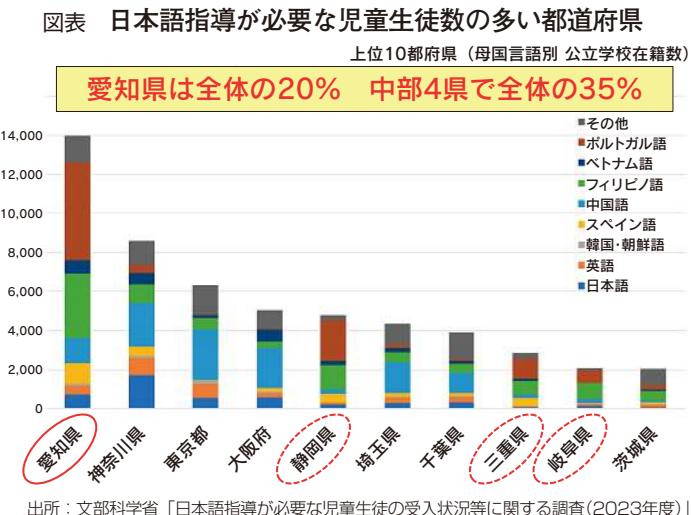


## 選ばれる国になるために —外国人が活躍できる社会に向けて



知多厚生会館での日本語教室開室セレモニー（出席者全員で記念撮影）  
©日本ガイシ

語を教えている。

### 社員のやりがいと社内理解を促進する仕組みづくり

この取り組みの最大の特徴は、当社の社員が講師アシスタントを務めることを支援するため、ボランティア休暇制度を取得できるようにしたことである。日本語教室のアシスタントは1時間単位でボランティア休暇を取得できるようにすることで、より活動をしやすくなった。教室が通勤ルートではなく、交通費が発生する場合は会社が負担している。この結果、役職や職種、年代を問わず手が挙がっており、3年目を迎えた2024年度には活動紹介と理解促進のための社内ポータルサイトも製作した。

また、社員が地域の課題を知り、少しでも興味を持つための取り組みも進めている。参加する社員からは、「子どもたちが一生懸命新しい言葉を覚えたり、自分の考えを伝えようとしている姿を見るたびに、挑戦する勇気や努力の大切さを改めて感じる」「『ありがとう』と笑顔で言われた時は、私の小さなサポートが大きな励みになっているとうれしく思う」「日本で暮らす外国人(特に子どもたち)の現状がわかり、彼らを取り巻く環境がもっと改善される必要があることを痛感した」など、前向きな声が多く寄せられている。

### 保護者・子どもたちからの反響と広がる支援の輪

同会の平坂礼子代表は、「日本ガイシ社員の講師アシスタントは理数系を得意とする人が多いので、高学年の子どもたちにとつてはありがたい存在」と顔をほころばせている。保護者からは、「日本語を理解できないまま小学校に通い、進学できなかつた自分と同じ思いをさせたくない」という切実な願いが寄せられている。「日本ガイシの社員との交流を通じ、医学部を目指したいと話している子もいる。講師不足などにより手一杯だった支援から、子どもたちの夢をサポートできる余裕が生まれている」と打ち明けられたこともあるようだ。

一色コスモス二重堀教室は、2022年4月開室から約270回開催されてきた(2025年3月時点)。これに加え、当社は2023年11月から、知多事業所近くの一般社団法人MIRAI projectに会場提供と社員派遣を、また名古屋市近郊の4教室に社員派遣を開始している。今後は大人向けの教室や石川県能美市の石川工場周辺の教室への支援を検討していく。

当社にできることは限られており、こうした活動を発信することで賛同する企業や仲間を増やし、支援の輪が広がることを切に願っている。

# 地域における日本語学習支援の取り組み

## —日本ガイシの事例から

日本ガイシ総務部社会貢献グループマネージャー

森脇 敬智  
もりわき たかひろ



### 地域の日本語教室が抱える課題と支援背景

製造業が集積する愛知県の人口は746万1111人。このうち外国人住民数は33万1733人であり、県人口の4.45%を占める(2025年3月、愛知県公表)。また、愛知県には日本語指導を必要とする児童生徒が全国1位の約1万4000人と非常に多い。

愛知県内には現在、就労外国人家族へのサポートを行う日本語教室が約200カ所あるものの(これらの教室の対象者は外国にルーツを持つ子どもたちが含まれる)、教室の運営者や講師役を担うボランティア人材の高齢化、就労外国人の急増に伴う教室確保の難しさなどが顕在化しつつある。

そこに着目し、「企業として何か支援はできないか」と声を上げたのが当社会長の大島卓である。2019年、当時社長だった大島は、外国にルーツを持つ子どもたちを受け入れきないか」と声を上げたのが当社会長の大島卓である。2019年、当時社長だった大島は、外国にルーツを持つ子どもたちを受け入れ

れる学校が県内に不足する中、将来、これによって格差が生じ、日本社会にとって重大なリスクとなるのではないかと懸念していた。そこで、日本語による指導が必要な外国にルーツを持つ子どもの支援を会社として行うよう促した。

**会場提供とともに  
社員を講師アシスタントとして派遣**

当社は、10カ国に18社の生産拠点を持ち、海外売上高が7割を占めるグローバル企業であり、海外赴任を経験した社員も多く在籍している。そこで、こうした社員のキャリアを活かせるよう、愛知県内の日本語教室と連携できないかと考えた。候補に挙がつたいくつかの教室のうち、①進学に必要となる言語の学習に注力していること、②地域から信頼を得ていること、③社員の自宅や当社の事業所・拠点に近いこと、④当社のグループ企業や地域の製造業とかかわりがあること――

一色コスモスサポート学習の会は、小学生から高校生を対象に、加えて同世代で高校に進学しなかつた子どもたちも含め約40人に学習指導をしていた。同会は当時、常に教室のスペース不足に悩まされており、講師の自宅の一部を教室として使用していた。また講師の不足や高齢化も課題であった。

そこで、当社の社員寮内の会議室を開放するとともに、全社員を対象に講師アシスタントを公募することにした。2022年4月には、週に2回、漢字や九九など日本語による学習指導を行なう「一色コスモス二重堀教室」を開講した。現在、公募で集まつた21人の登録者のうち、1日当たり2~3人の社員が同会に在籍する講師とともに子どもたちに日本語を教えることになった。