

早くキヤツチできるようになりました。

——社内で新規事業の提案を促進していく取り組みはありますか。

大野 事業開発本部には、ゼロベースから事業を立ち上げるチームもあります。長期的な取り組みは、いわゆるディープティック、研究起因のものが多くなっていますので、どう事業化しスケールさせていくかという課題はあります。研究者が希望する研究を行いやすくなります。

——新技術から事業の種が生まれています。



大野氏（左）と内田氏

——経団連のスタートアップフレンドリースコアリングに全3回参加されていますが、TOPPANが注力するポイントと点数の変化の関係性はありますか。

大野 スコアリングは取り組みの改善点を考える非常にいい機会になっています。細かくスコアが出る点、また設問の配点変更はスタートアップエコシステム全体の潮流が反映されている部分だと解釈しており、そうした構成も含めて参考しています。

当社は「サービスの調達」がハイスコアなのですが、スタートアップとの面談時に必ず事業部へ連携可能性の確認をしている部分が得点につながっていると考えられるため、この点は継続したいと思います。また、点数の比率が変化しているカーブアウトやスピンドルについては、新規事業を立ち上げるために自社の中でもスピンドルの仕組みを作つていている中での現状維持では、相対的に競争力を失います。組織の規模とスピード感のバランスは難しい部分とはいえ、CVCの取り組みは持続させることが重要ですので、このバランスをあらためて検討しているところです。

客観的な評価であるスコアリングが取り組みの持続性を担保する

「キヤツチフレーズは“健全に自己否定をしよう”」

くなど、新たな検討点も見えてきました。
内田 現状、TOPPANのある種の「特区」としてCVCは位置付けられており、M&Aや15%以上の持分法適用という話になると、取締役会や経営会議などの機関決定が必要になります。自社の中でうまく接続していく仕組みを作ることが前向きな課題としてあると思っています。

スコアリングについては、オープンイノベーションですので貢献できる部分は全部オープンしていく、ということがあるべき姿だと思っています。チームとしても大事にしている部分です。CVCの取り組みの必要性は確信していますし、TOPPANとしても、社会的にも続けていかなければいけないことだと思っています。外部から一定の評価をもらえることで社内や経営層に対してのPRになり、それが継続性・持続性につながっています。

——スコアリングのランキングは相対評価ですが、続けて参加していくことで、自社の点数の変化を見ることができますので、実績を示す一つの材料としても今後も活用していくだけ幸いです。

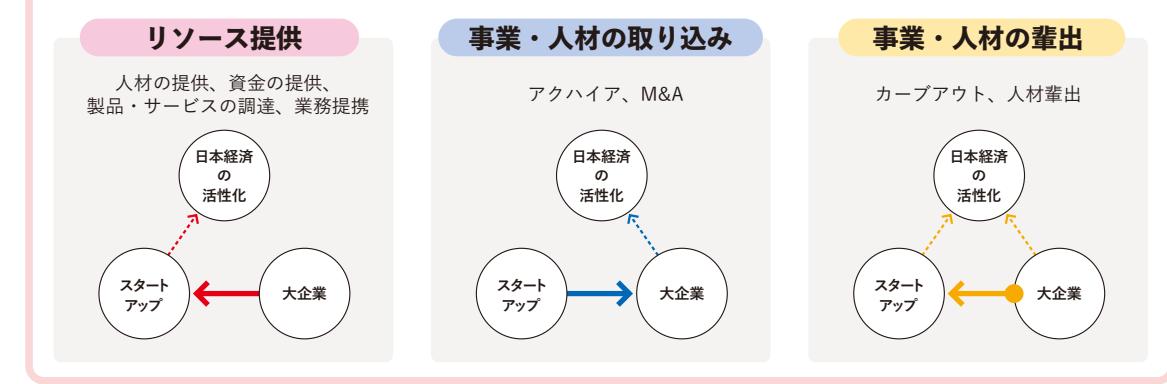
本日はありがとうございました。

(2025年7月15日取材)

スタートアップフレンドリースコアリングとは

- スタートアップフレンドリースコアリングとは、計38の質問項目に回答することで、自社がスタートアップにどれほどフレンドリーか、あるいはスタートアップエコシステムにおいてどの程度重要な役割を果たしているか、その度合いを数値化する取り組みである。

経団連「スタートアップフレンドリースコアリング」の三つの視点



「スタートアップフレンドリースコアリング 第3回結果概要」は
左の QR コードからダウンロードいただけます。