

新卒採用（2011年3月卒業者）に関するアンケート調査結果

2011年9月28日

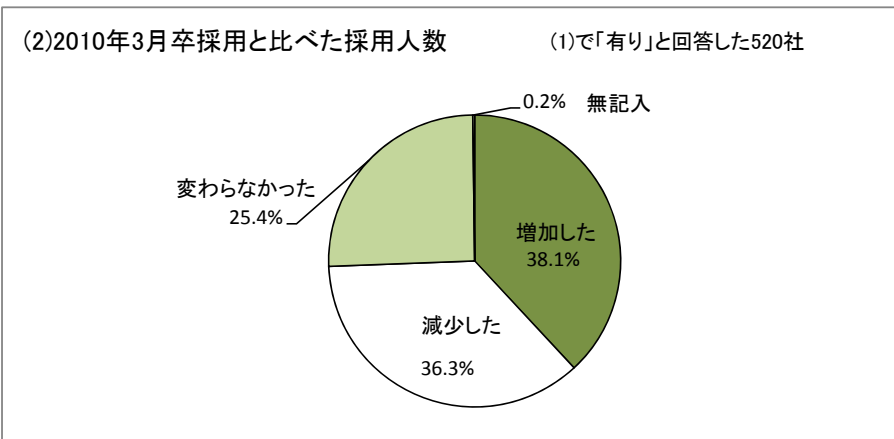
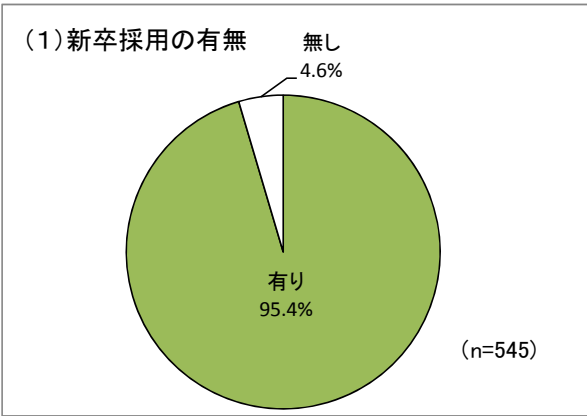
(社)日本経済団体連合会

調査対象	(社)日本経済団体連合会 企業会員のうち1,274社を対象
調査時期	2011年7月～8月
回答状況	545社(回答率 42.8%)

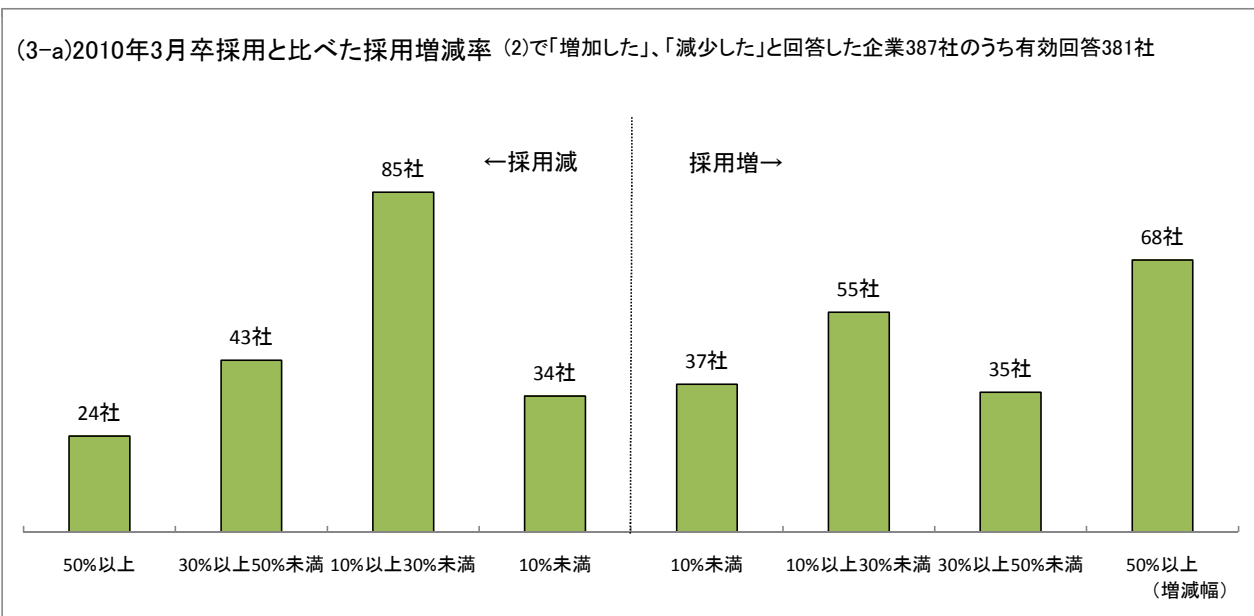
1. 回答状況（業種・企業規模）

	総計	99人以下	100～ 299人	300～ 499人	500～ 999人	1000～ 2999人	3000～ 4999人	5000人 以上	無記入
規模計	545	7	23	25	70	192	82	139	7
製造業	245	0	4	11	31	85	43	70	1
非製造業	294	7	19	14	39	107	38	69	1
鉱業	3	0	0	0	1	2	0	0	0
建設業	44	0	1	2	7	17	8	9	0
電気・ガス・水道業	15	0	1	0	1	2	0	11	0
運輸・通信業	34	0	1	0	3	12	2	16	0
卸・小売・飲食業	43	0	3	5	4	13	9	9	0
金融・保険業	63	1	0	0	9	28	8	17	0
不動産業	10	1	4	1	0	2	2	0	0
サービス業	34	1	3	1	7	15	3	4	0
情報関連業	29	0	2	2	5	11	5	3	1
その他	19	4	4	3	2	5	1	0	0
無記入	6	0	0	0	0	0	1	0	5

2. 2011年3月卒の新卒者採用の有無

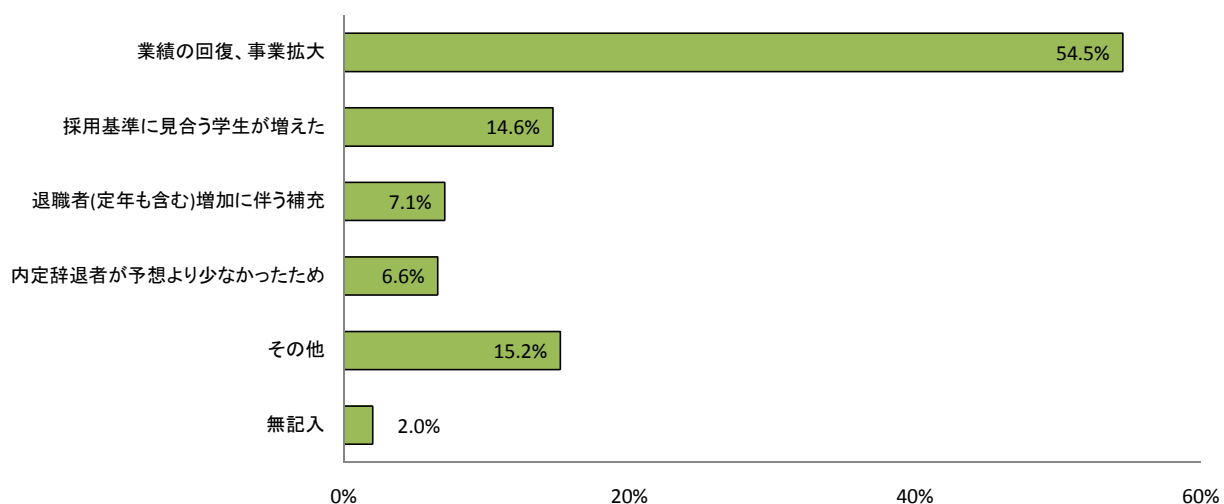


(3)2010年3月卒採用と比べた採用増減



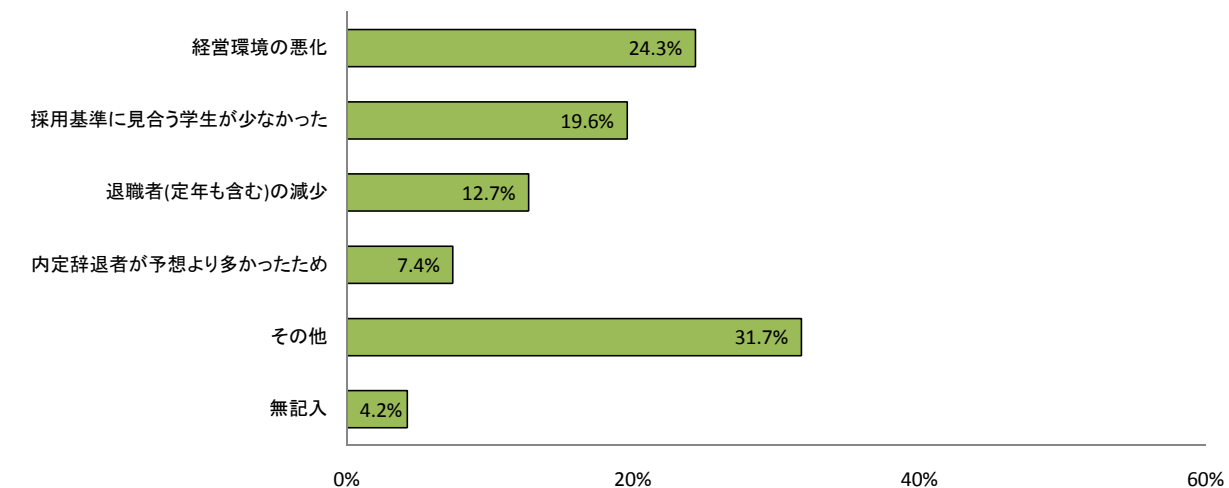
(3-b)2010年3月卒採用と比べて採用人数が増加した理由

(n=198)



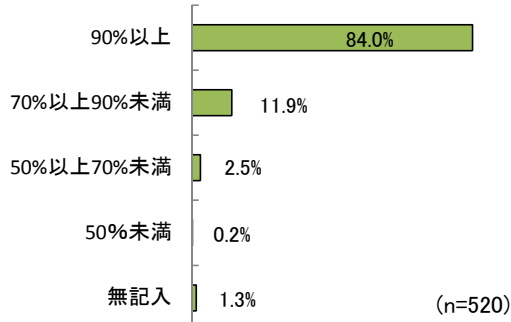
(3-c)2010年3月卒採用と比べて採用人数が減少した理由

(n=189)

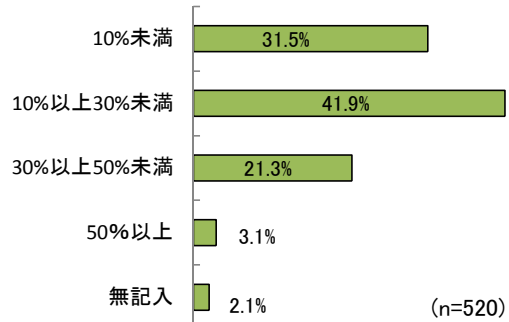


3. 2011年3月卒の新卒者採用についての総合的な評価

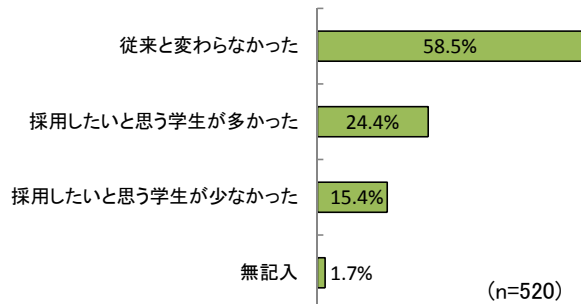
(1)採用予定数に対する充足率



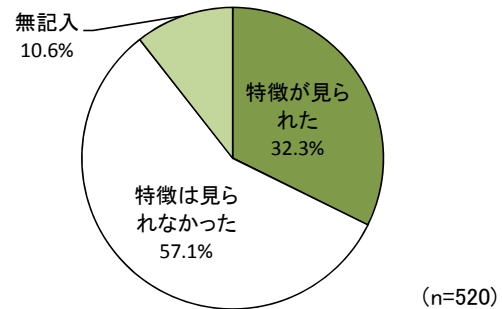
(2)内々定を出した学生の辞退率



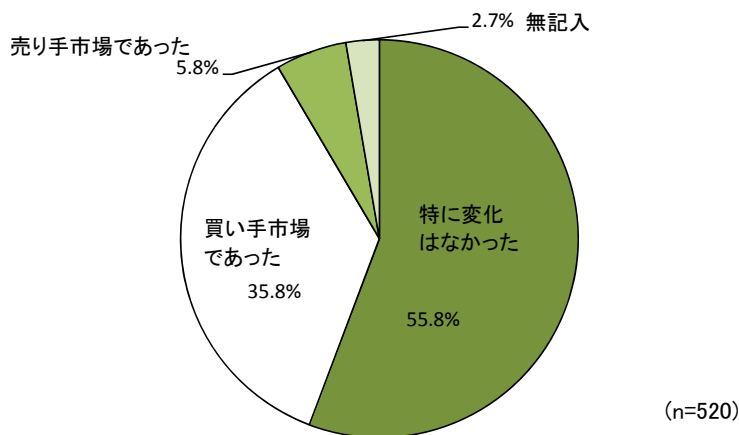
(3)学生に対する全般的な評価



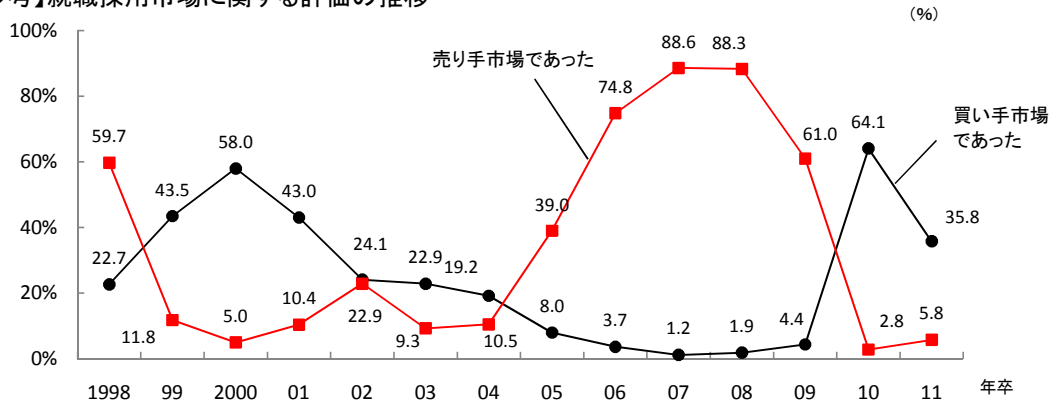
(4)特徴(意識面、行動面等)は見られたか



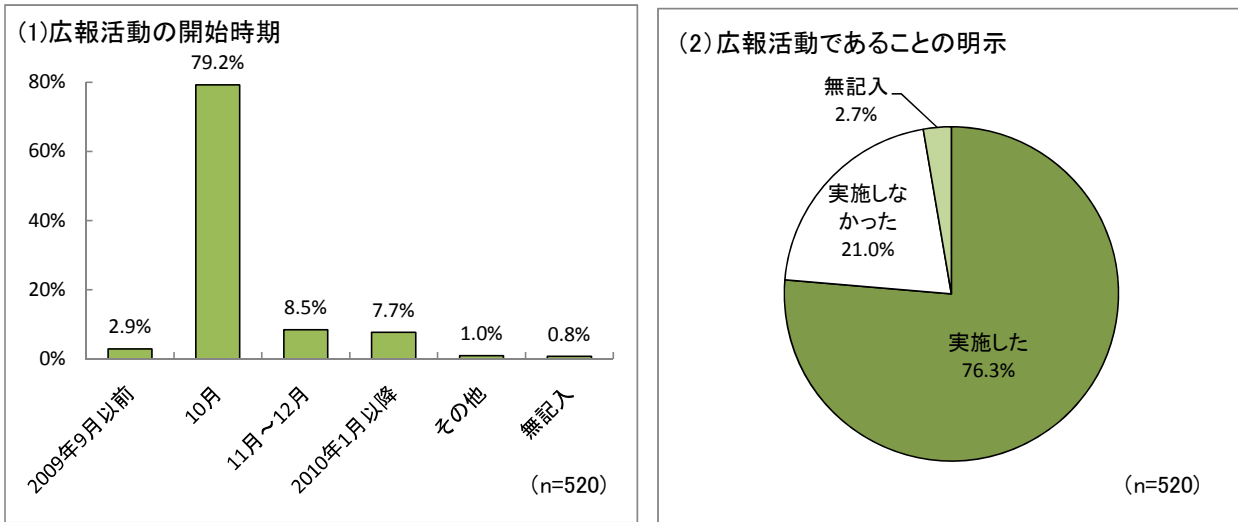
(5)2010年3月卒採用と比較した就職採用市場に関する評価



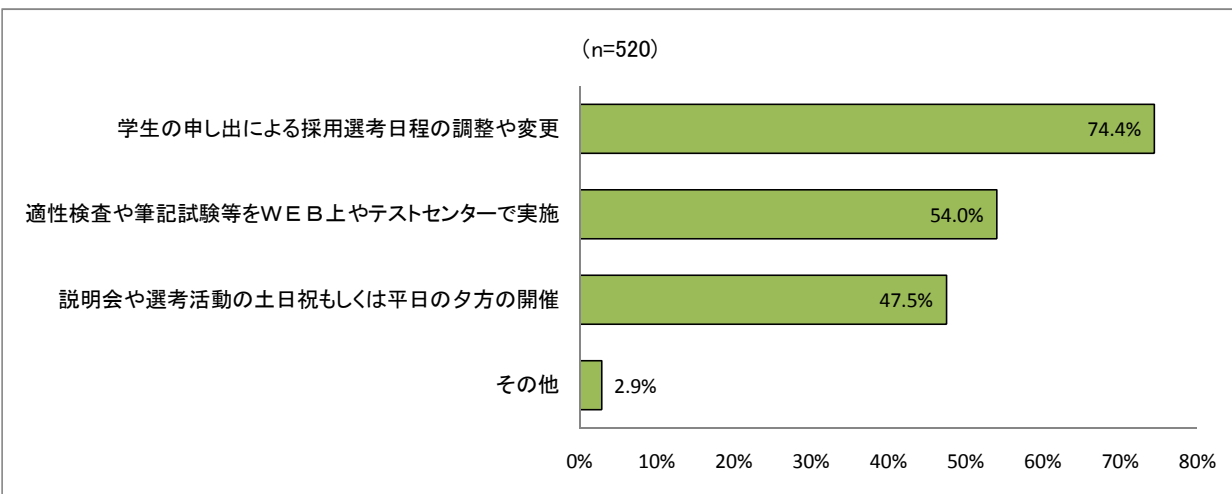
【参考】就職採用市場に関する評価の推移



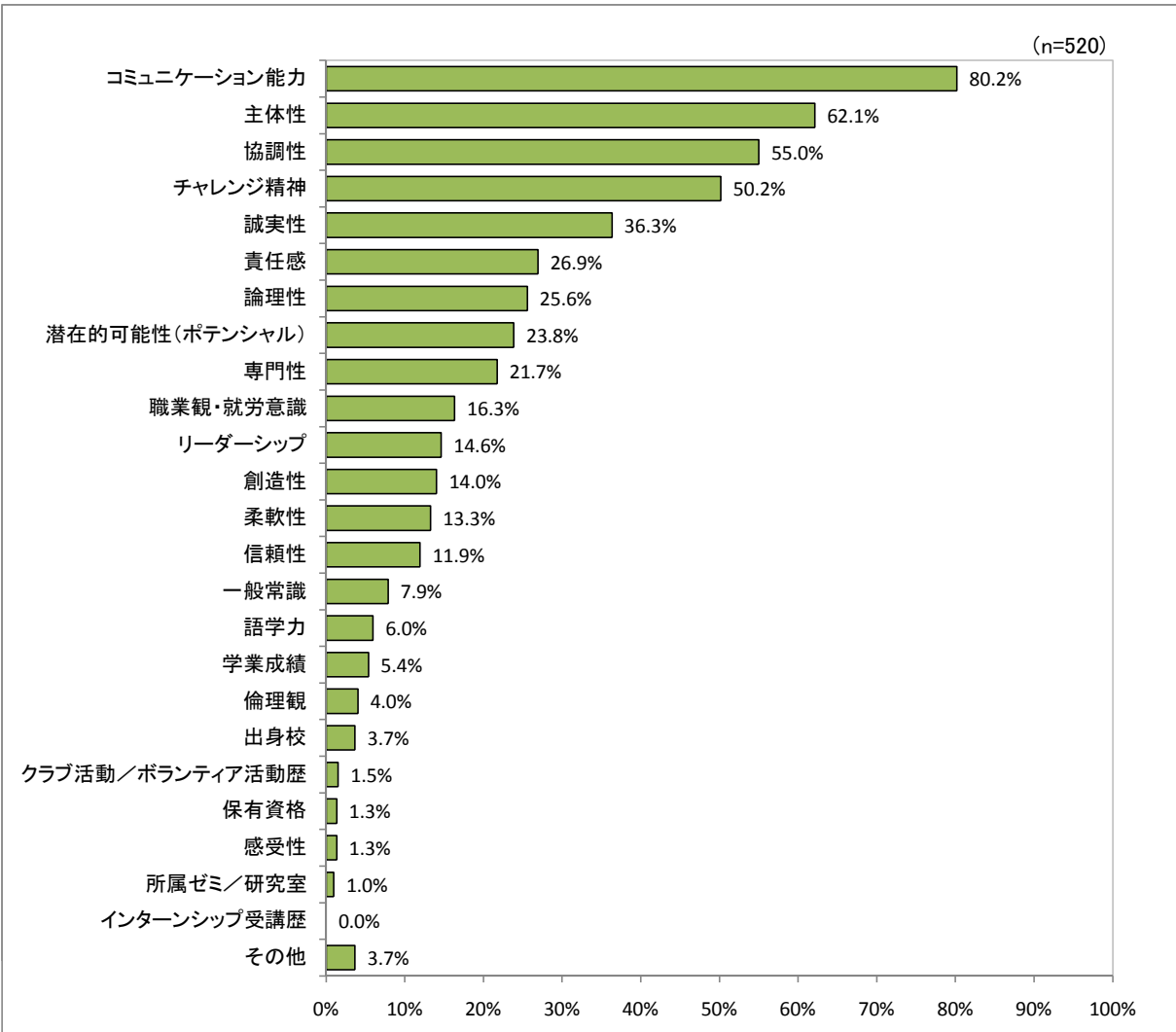
4. 2011年3月卒採用の広報活動（企業情報・採用情報の公開）



5. 採用選考活動における「学事日程の尊重」への対応策（複数回答）



6. 選考にあたって特に重視した点（5つ選択）



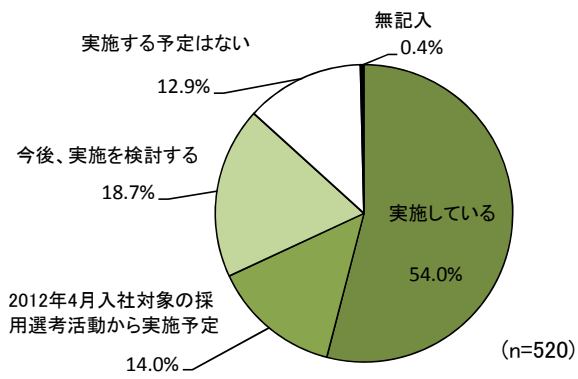
《2010年3月卒採用との比較》

	今回調査	前回調査	増減
1 (1) コミュニケーション能力	80.2%	81.6%	▲1.4
2 (2) 主体性	62.1%	60.6%	▲1.5
3 (3) 協調性	55.0%	50.3%	▲4.7
4 (4) チャレンジ精神	50.2%	48.4%	▲1.8
5 (5) 誠実性	36.3%	38.9%	▲2.6
6 (6) 責任感	26.9%	32.9%	▲6.0
7 (8) 論理性	25.6%	21.2%	▲4.4
8 (7) 潜在的可能性(ポテンシャル)	23.8%	25.6%	▲1.8
9 (9) 専門性	21.7%	19.2%	▲2.5
10 (10) 職業観・就労意識	16.3%	16.6%	▲0.3
11 (11) リーダーシップ	14.6%	16.3%	▲1.7
12 (13) 創造性	14.0%	14.5%	▲0.5
13 (12) 柔軟性	13.3%	15.8%	▲2.5
14 (14) 信頼性	11.9%	13.7%	▲1.8
15 (15) 一般常識	7.9%	13.5%	▲5.6
16 (19) 語学力	6.0%	2.6%	▲3.4
17 (16) 学業成績	5.4%	5.4%	0.0
18 (17) 倫理観	4.0%	4.1%	▲0.1
19 (18) 出身校	3.7%	3.9%	▲0.2
20 (21) クラブ活動／ボランティア活動歴	1.5%	0.8%	▲0.7
21 (23) 保有資格	1.3%	0.5%	▲0.8
22 (20) 感受性	1.3%	1.0%	▲0.3
23 (22) 所属ゼミ／研究室	1.0%	0.8%	▲0.2
24 (24) インターンシップ受講歴	0.0%	0.0%	0.0
25 (25) その他	3.7%	4.1%	▲0.4

()内は2010年3月卒採用の場合の順位

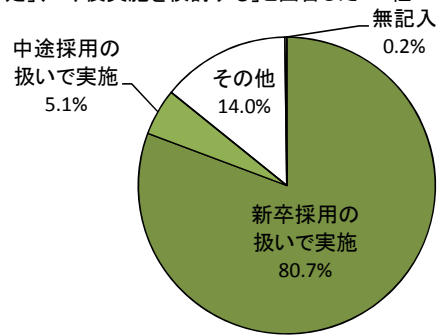
7. 既卒者の採用

(1) 既卒者の応募受付

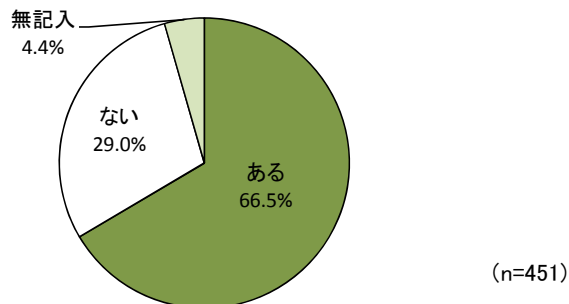


(2) 既卒者採用の形態

(1)で「実施している」、「2012年4月入社対象の採用選考活動から実施予定」、「今後実施を検討する」と回答した451社

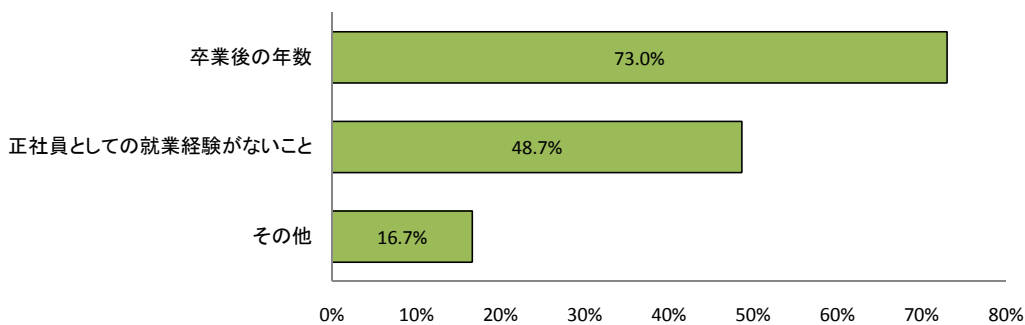


(3) 応募受付の条件(卒業後の年数や就業経験の有無など)



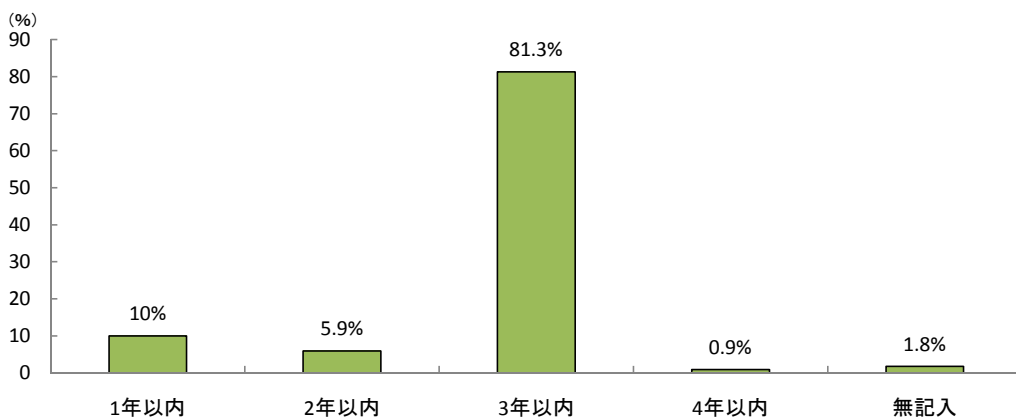
(4) 条件の内容(複数回答)

(3)で応募受付の条件があると回答した300社

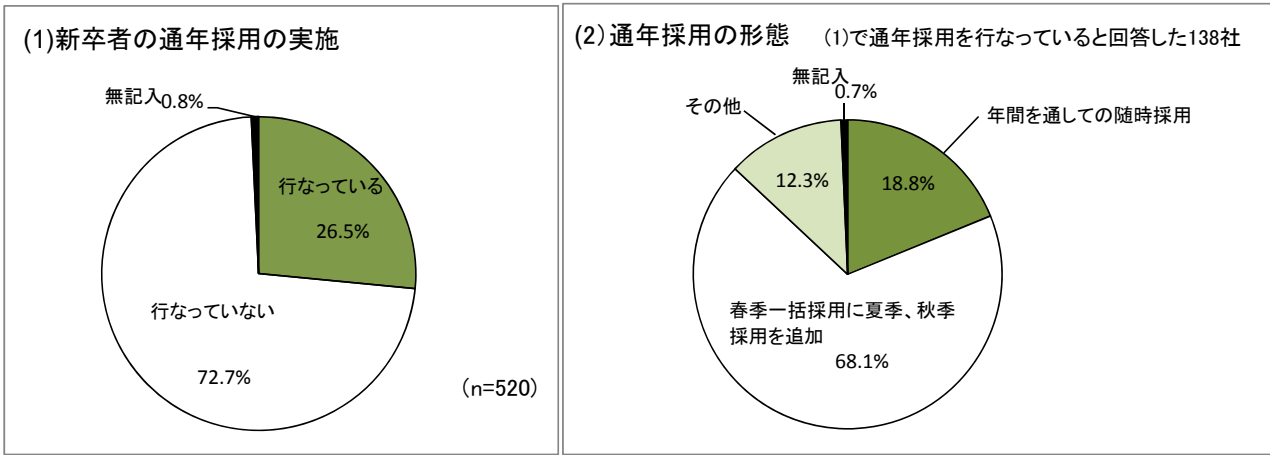


(5) 卒業年数の条件

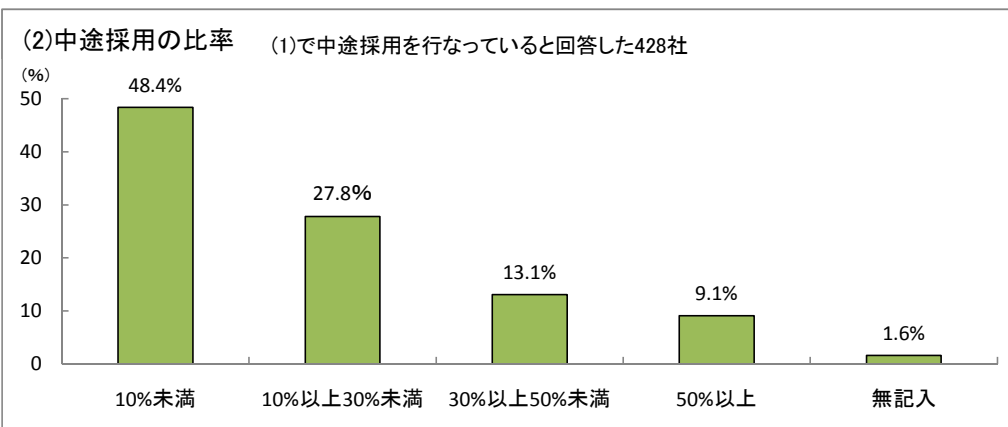
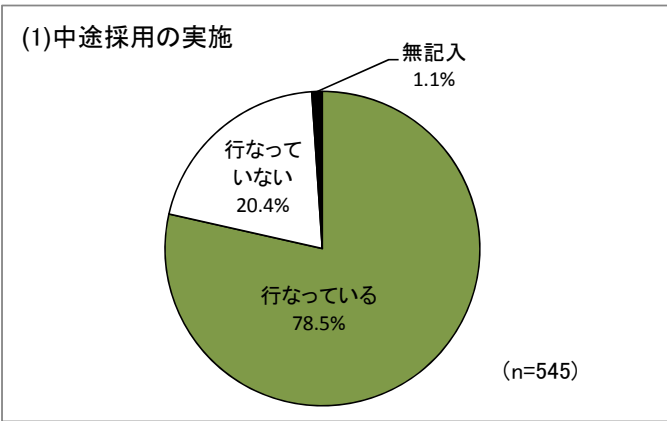
(4)で卒業年数を条件にしていると回答した219社



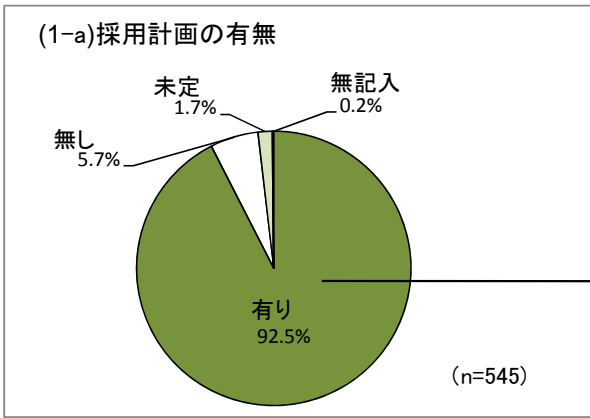
8. 通年採用の実施状況



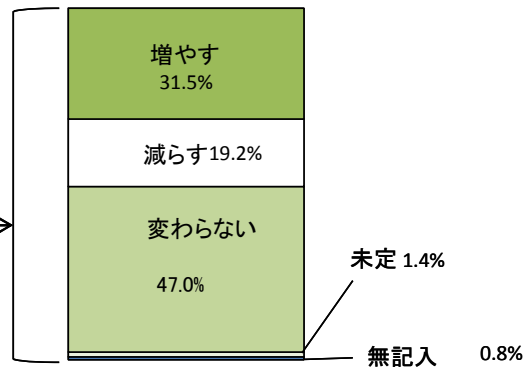
9. 中途採用（経験者採用）の実施状況



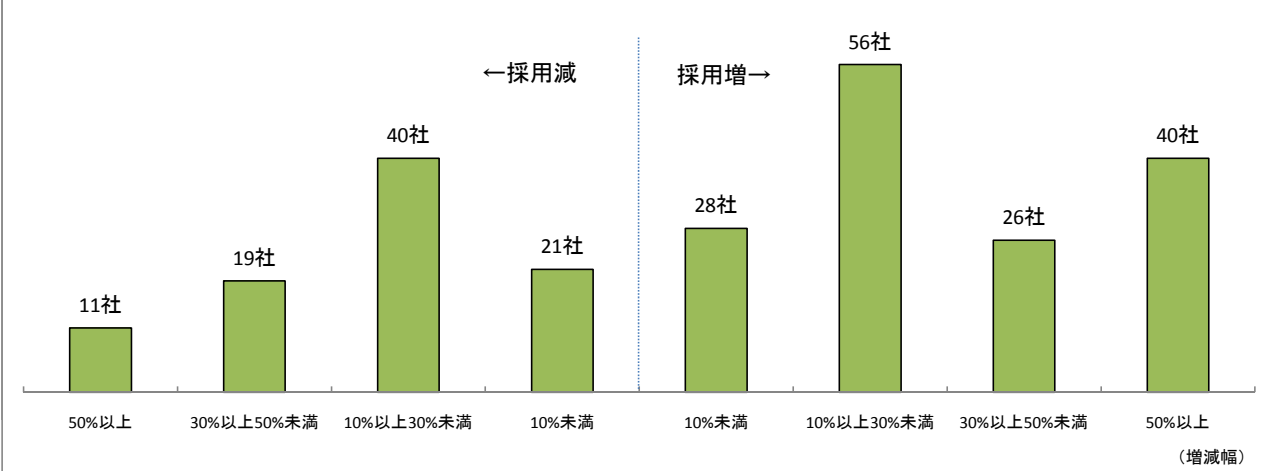
10. 2012年3月卒の新卒採用活動予定
 (1)2012年3月卒採用の採用計画【震災前の計画】



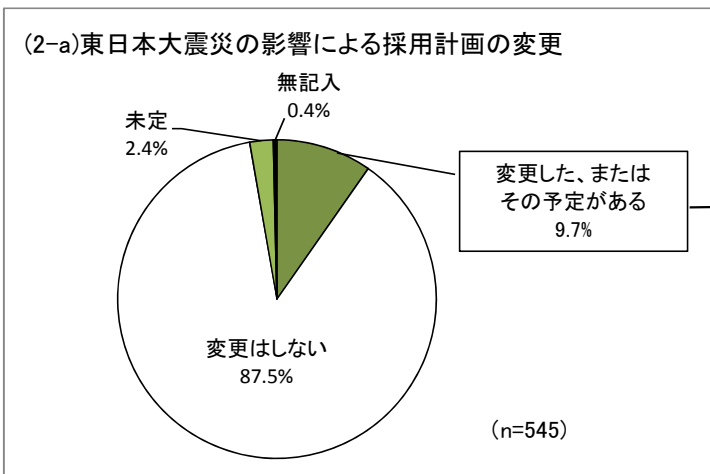
(1-b)2011年3月卒採用と比べた採用予定人数
 ((1-a)で採用予定有りと回答した504社)



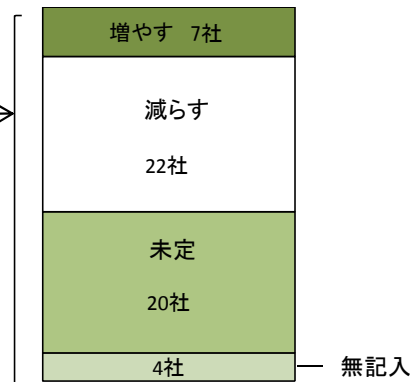
(1-c)2011年3月卒採用と比べた増減予定率
 (1-b)で「増やす」、「減らす」と回答した企業のうち「2011年度採用なし」と「無記入」を除いた241社



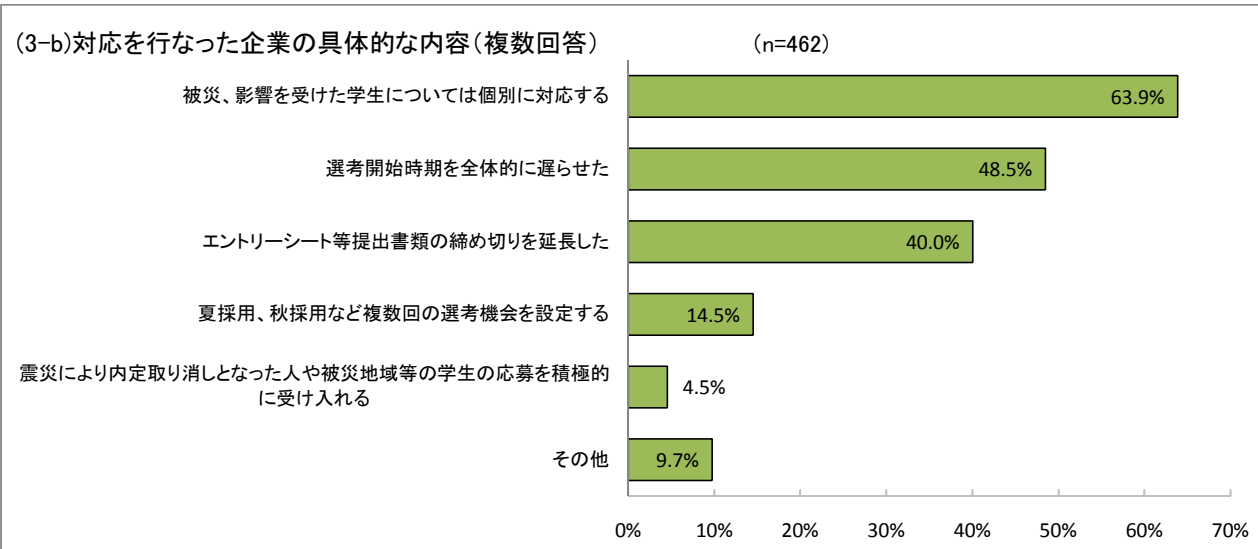
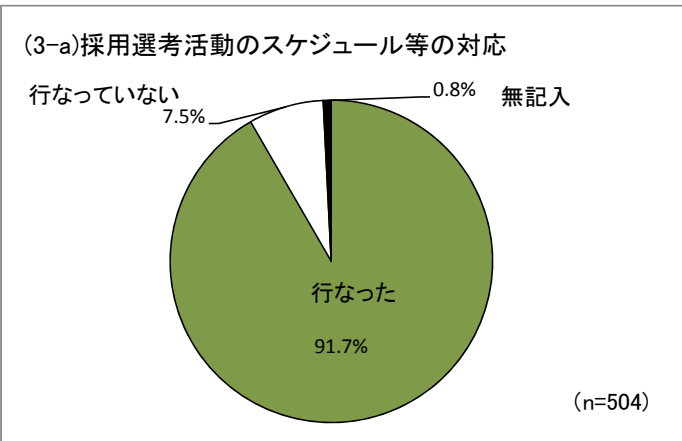
(2)2012年3月卒採用の採用計画【震災後の計画】



(2-b)震災前の計画と比べた採用予定人数
 (2-a)で「変更した、またはその予定があると回答した53社

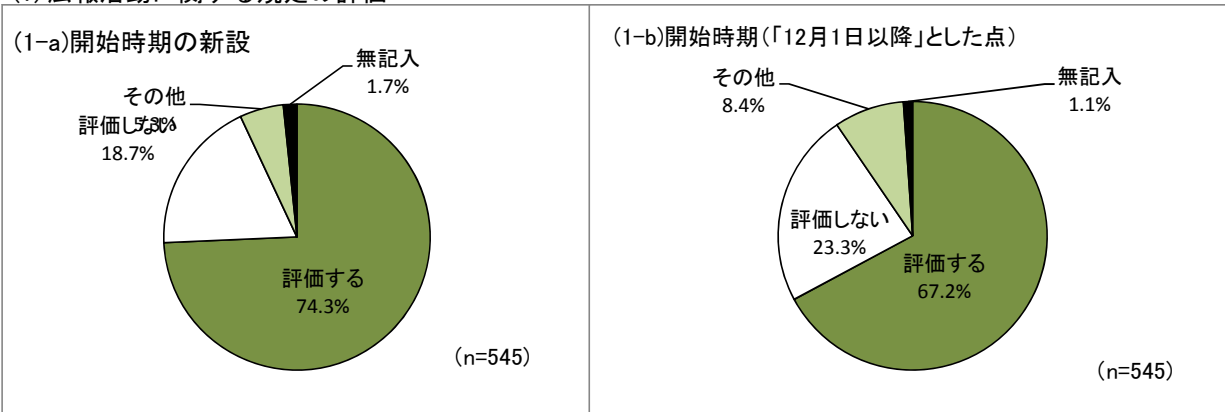


(3) 被災学生等への配慮

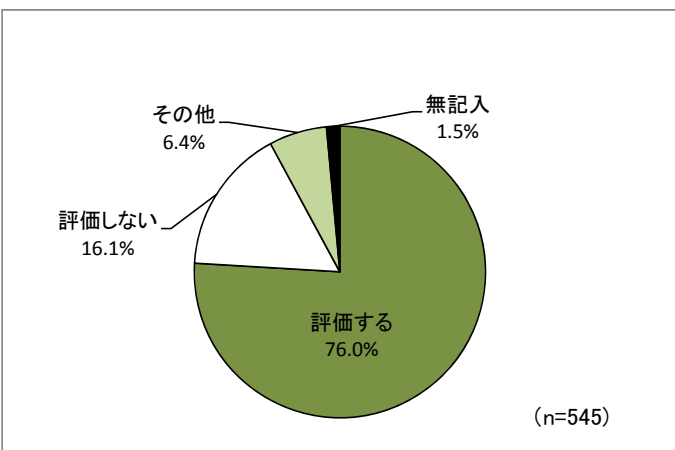


11. 2013年以降の入社対象者に関する「採用選考に関する企業の倫理憲章」の見直し

(1) 広報活動に関する規定の評価

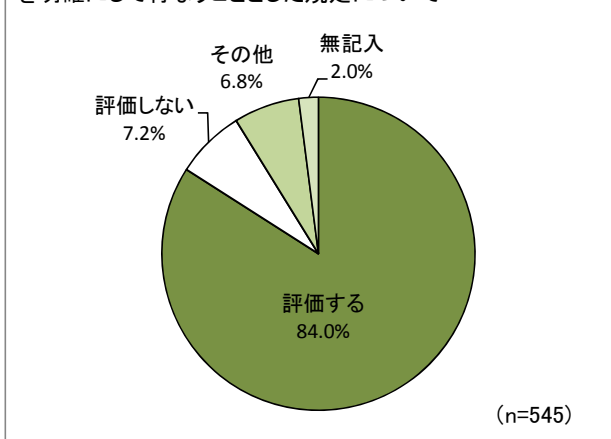


(2) 選考活動に関する規定の評価 (開始時期について現状の「4月1日以降」を維持した点)

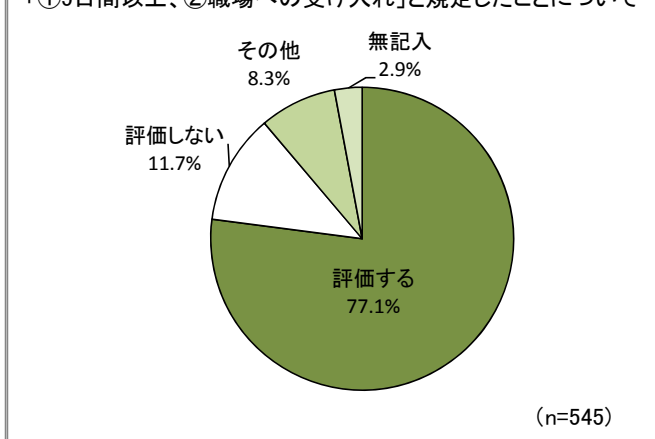


12. インターンシップに関する規定の評価

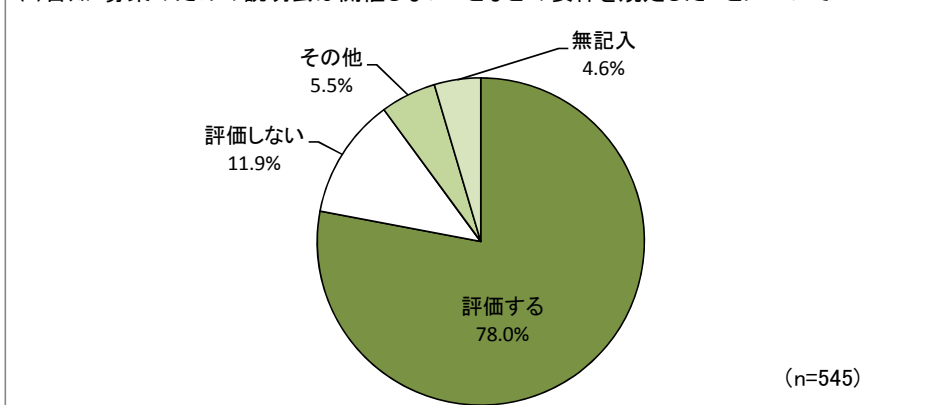
(1) 倫理憲章において、採用活動とは一切関係ないことを明確に行なうこととした規定について



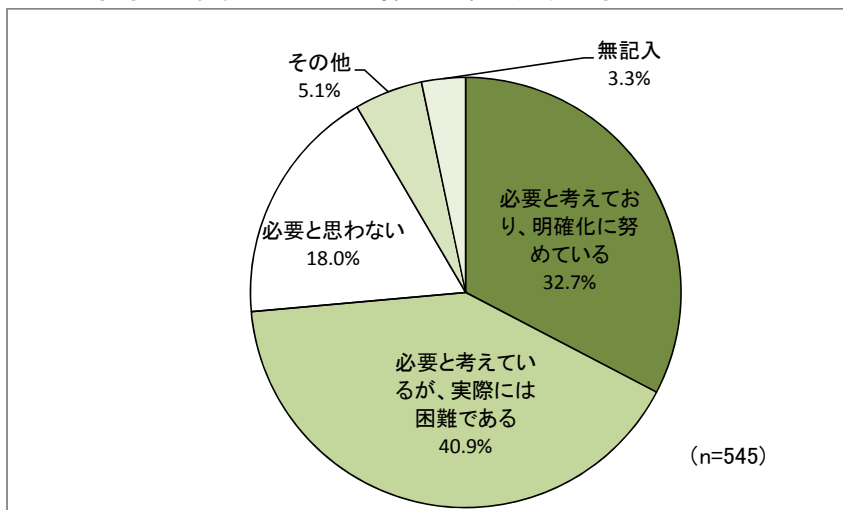
(2) 就業体験としてのインターンシップの条件を「①5日間以上、②職場への受け入れ」と規定したことについて



(3) 告知・募集のための説明会は開催しないことなどの要件を規定したことについて

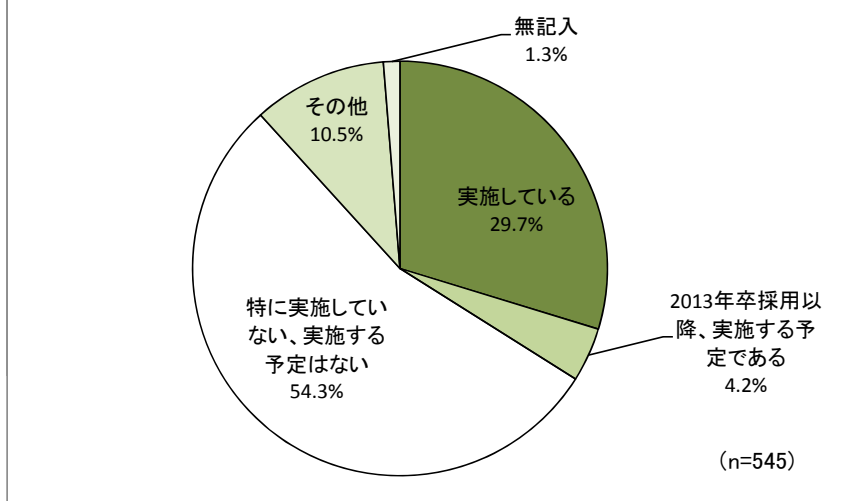


13. 大学等から要請されている採用基準の明確化等の対応



14. 海外留学生への対応

(1) 海外留学生が帰国後に応募できるような対応



(2) 実施していると回答した企業の具体的な内容 (n=185)

