

新卒採用（2012年4月入社対象）に関するアンケート調査結果

2012年7月30日

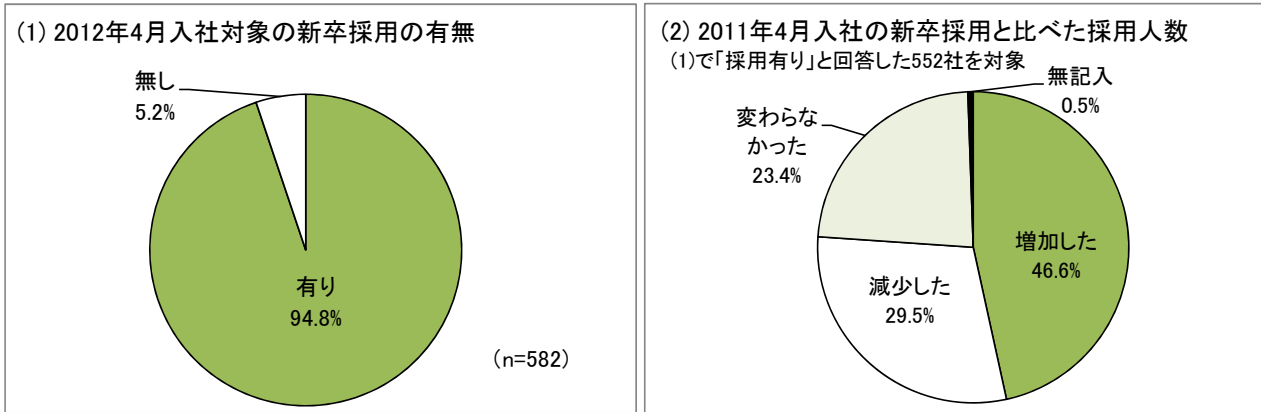
（一社）日本経済団体連合会

調査対象	（一社）日本経済団体連合会 企業会員のうち 1,285社を対象
調査時期	2012年5月～6月
回答状況	582社（回答率 45.3%）

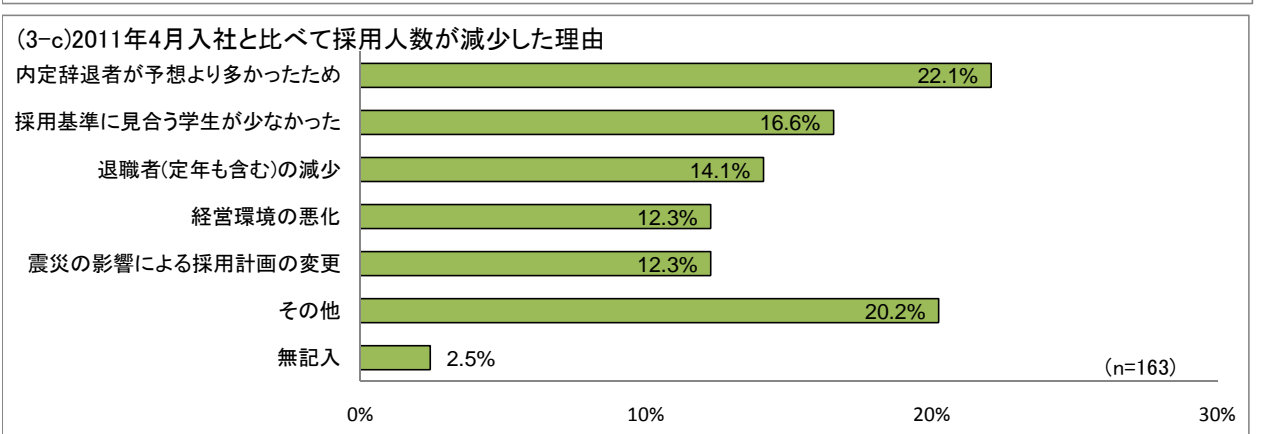
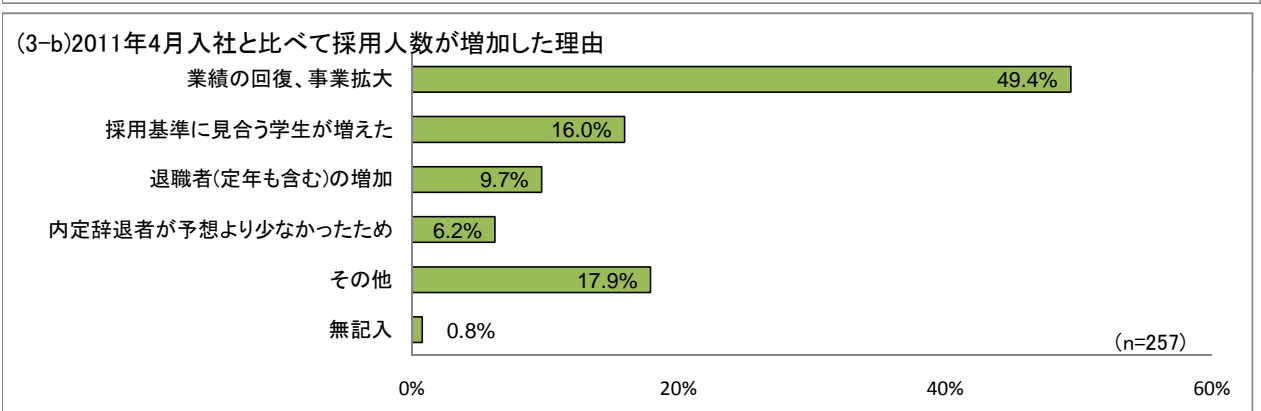
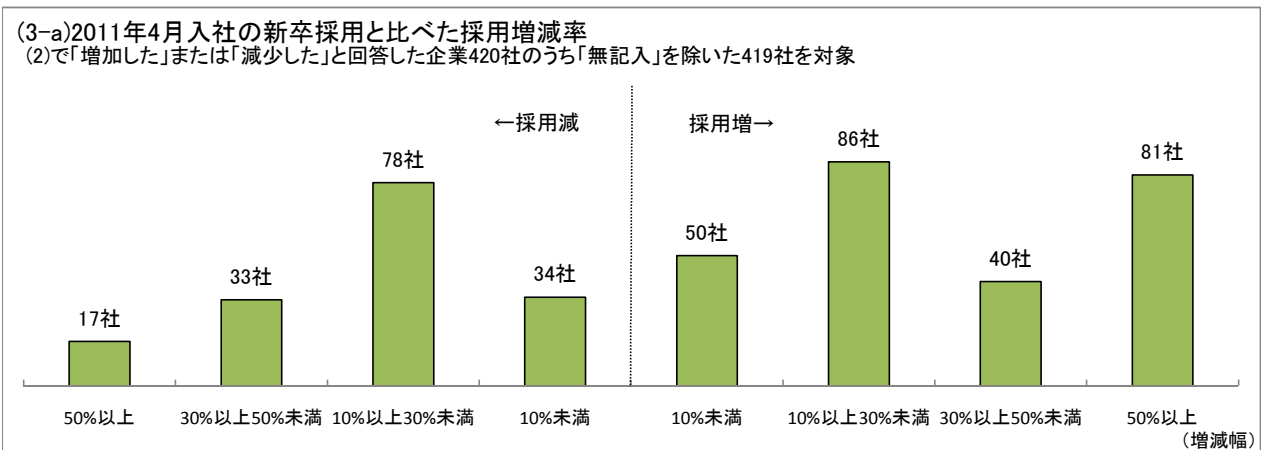
回答状況（業種・従業員規模）

	総計	99人以下	100～ 299人	300～ 499人	500～ 999人	1000～ 2999人	3000～ 4999人	5000人 以上	無記入
規模計	582	10	41	31	82	203	72	136	7
製造業	258	0	12	12	33	99	33	69	0
非製造業	317	10	28	18	49	104	39	67	2
鉱業	5	0	0	0	2	1	0	1	1
建設業	50	1	0	2	6	23	9	9	0
電気・ガス・水道業	17	0	1	0	2	4	1	8	1
運輸・通信業	34	0	2	0	3	13	3	13	0
卸・小売・飲食業	51	0	6	6	8	15	7	9	0
金融・保険業	56	0	0	1	3	28	9	15	0
不動産業	14	0	4	2	4	4	0	0	0
サービス業	41	2	5	2	7	13	4	8	0
情報関連業	22	0	4	1	10	1	2	4	0
その他	27	7	6	4	4	2	4	0	0
無記入	7	0	1	1	0	0	0	0	5

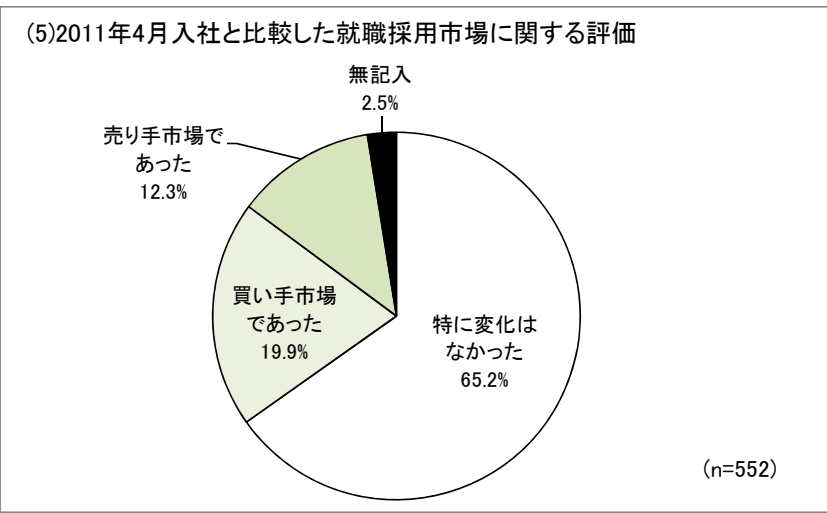
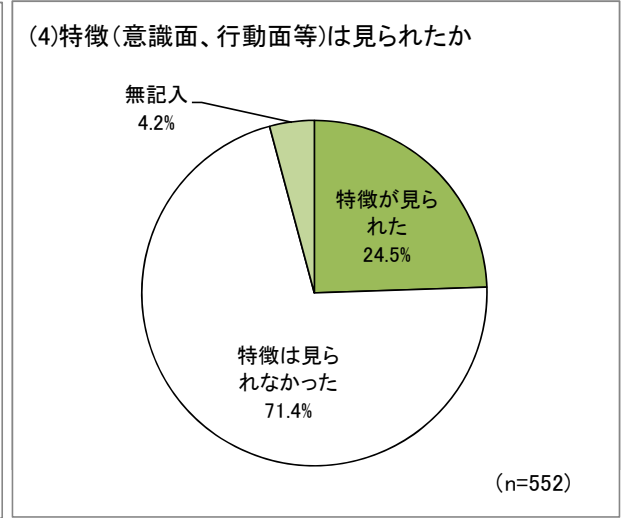
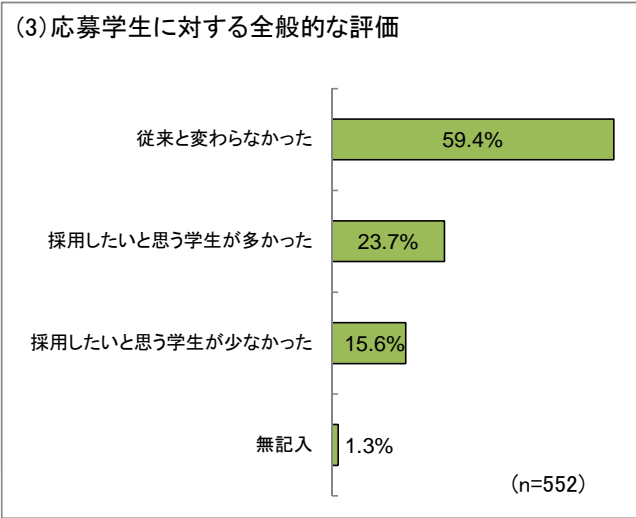
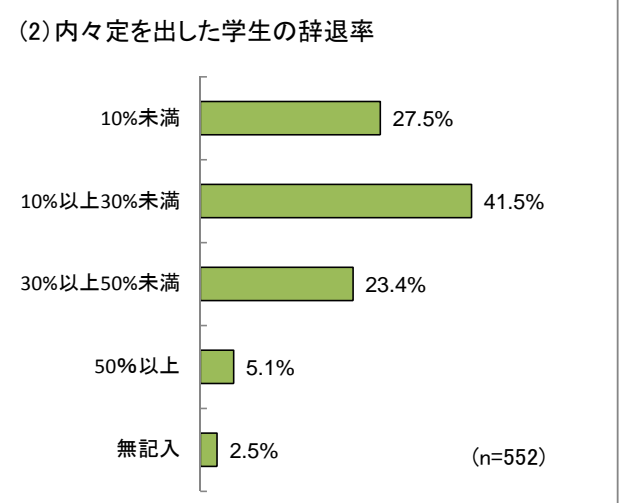
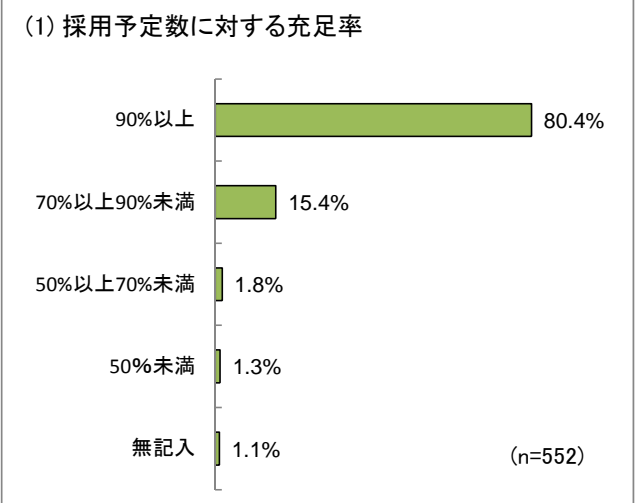
1. 2012年4月入社対象の新卒採用の有無



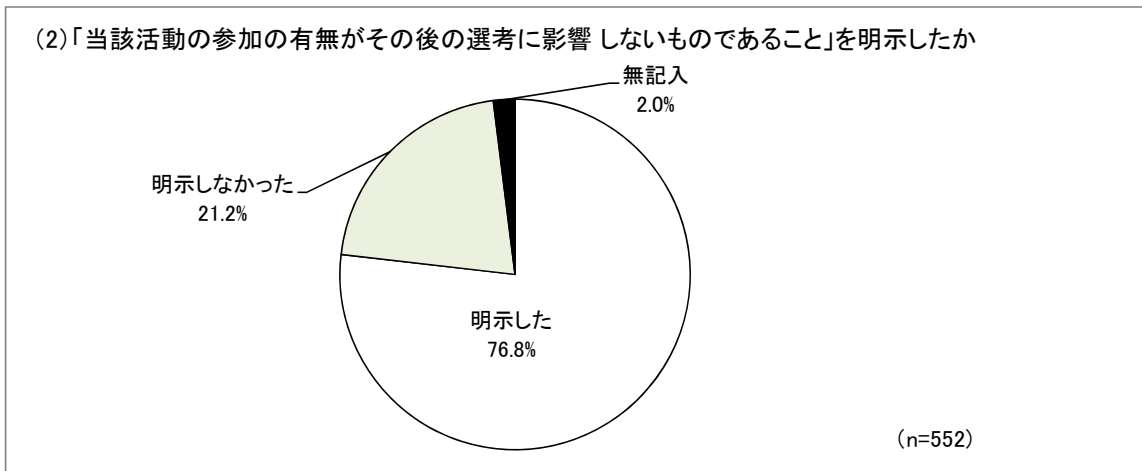
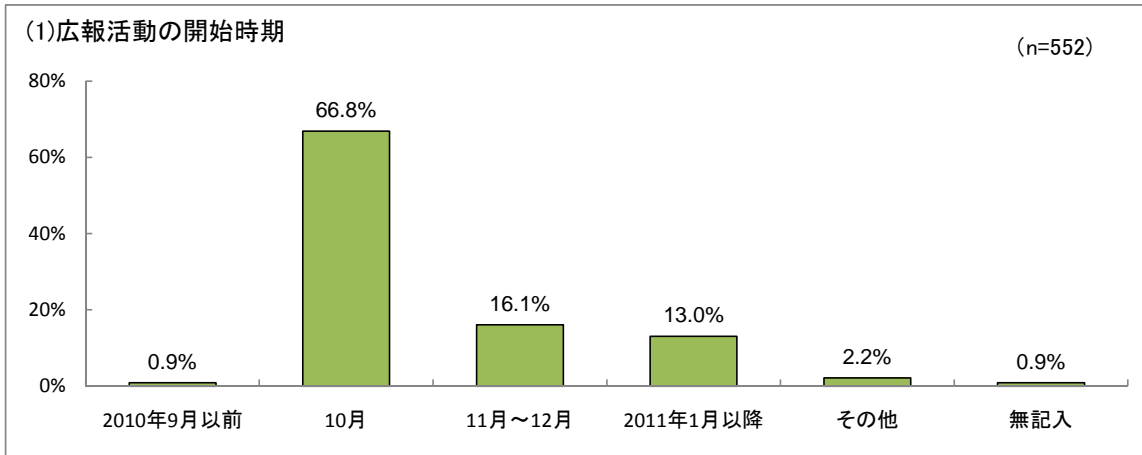
(3)2011年4月入社採用と比べた採用増減



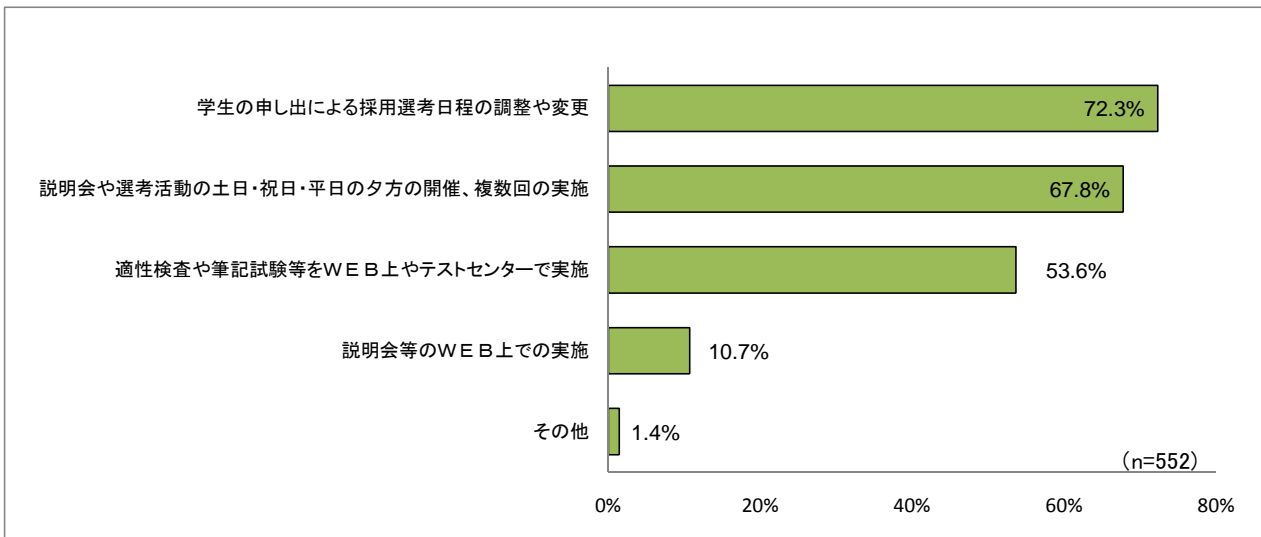
2. 2012年4月入社の新卒採用の活動についての総合的な評価



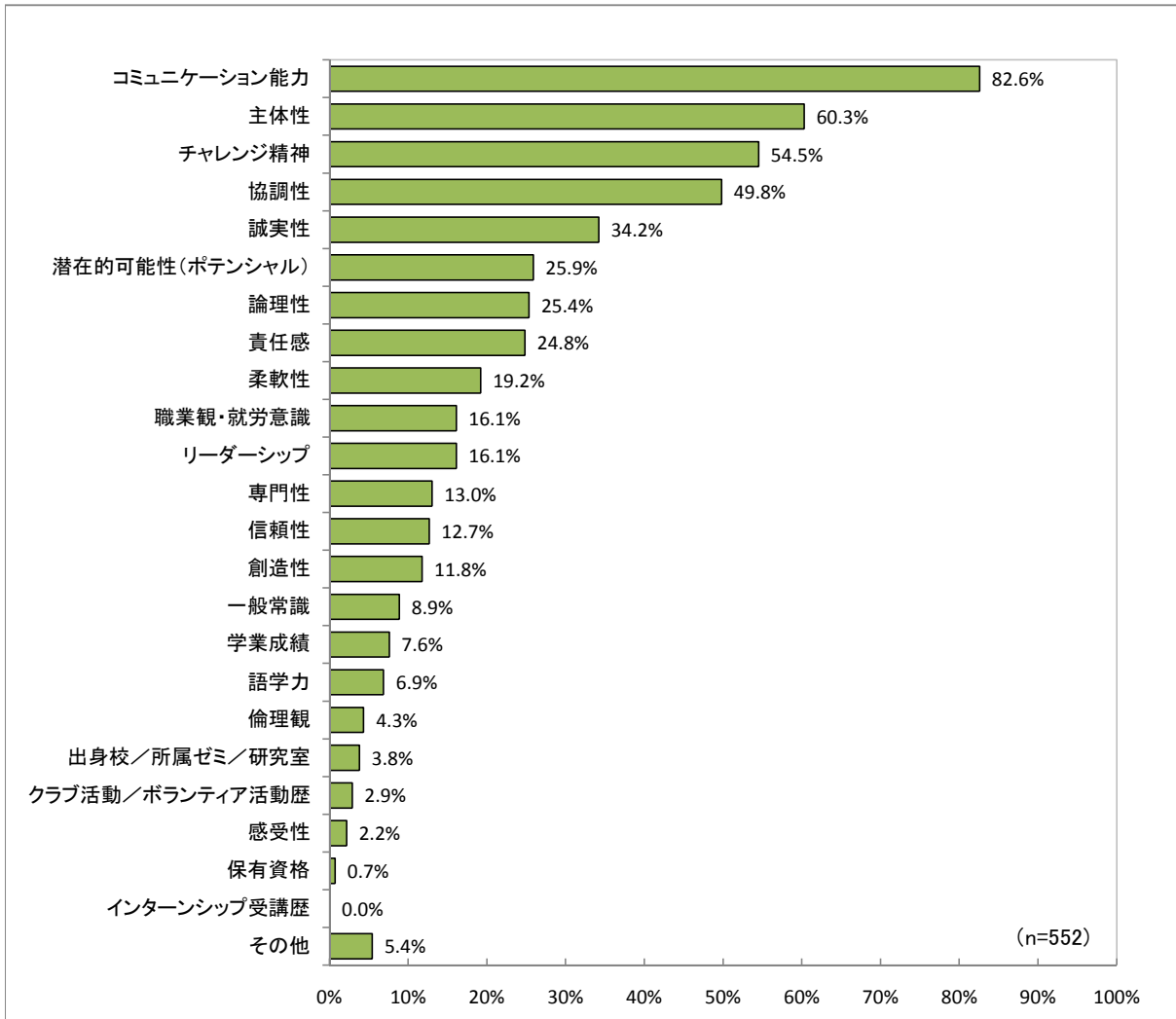
3. 2012年4月入社対象の広報活動（企業情報・採用情報の公開、説明会・セミナーの開催）



4. 採用選考活動における「学事日程の尊重」への対応策（複数回答）



5. 選考にあたって特に重視した点（5つ選択）



《2011年4月入社採用との比較》

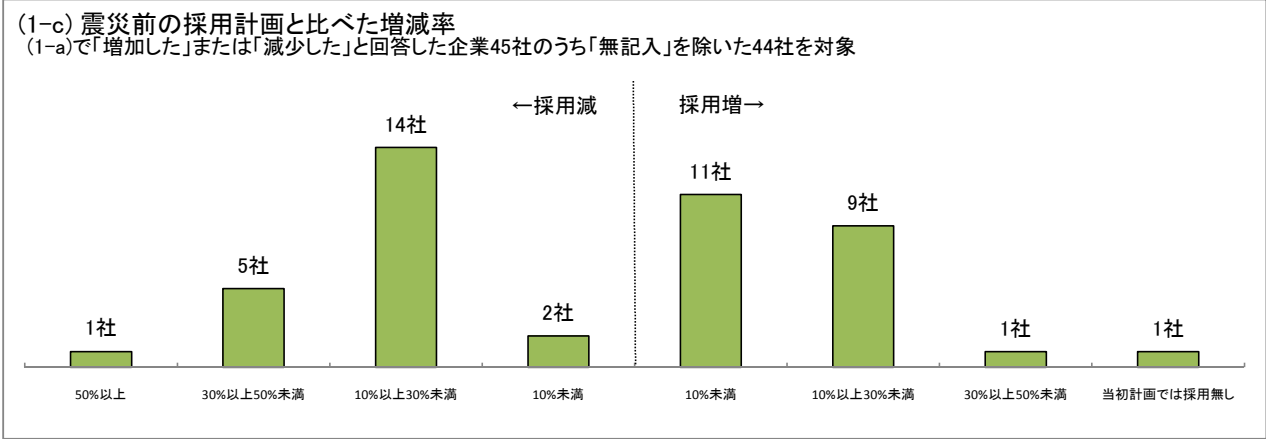
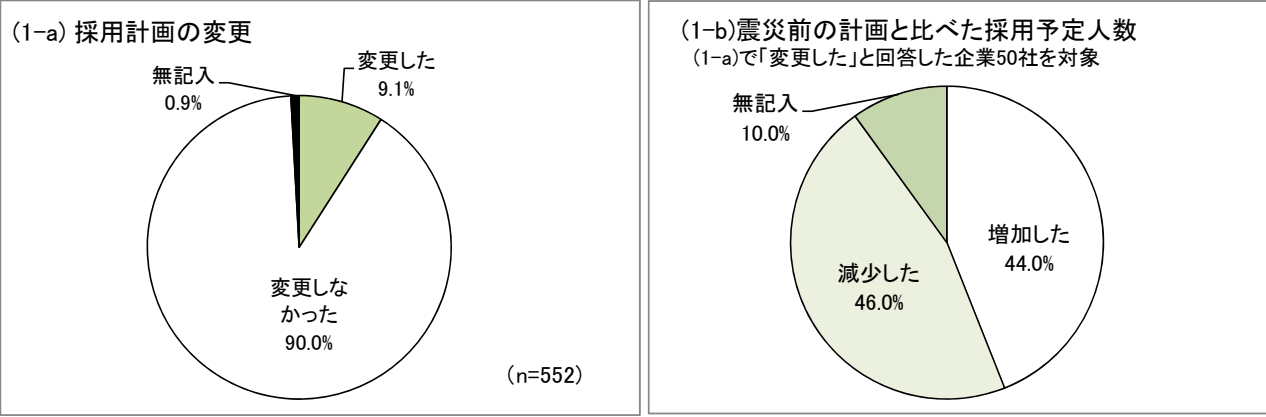
	今回調査	前回調査	増減	
1	(1) コミュニケーション能力	82.6%	80.2%	2.4
2	(2) 主体性	60.3%	62.1%	▲1.8
3	(4) チャレンジ精神	54.5%	50.2%	4.3
4	(3) 協調性	49.8%	55.0%	▲5.2
5	(5) 誠実性	34.2%	36.3%	▲2.1
6	(8) 潜在的可能性(ポテンシャル)	25.9%	23.8%	2.1
7	(7) 論理性	25.4%	25.6%	▲0.2
8	(6) 責任感	24.8%	26.9%	▲2.1
9	(13) 柔軟性	19.2%	13.3%	5.9
10	(10) 職業観・就労意識	16.1%	16.3%	▲0.2
11	(11) リーダーシップ	16.1%	14.6%	1.5
12	(9) 専門性	13.0%	21.7%	▲8.7
13	(14) 信頼性	12.7%	11.9%	0.8
14	(12) 創造性	11.8%	14.0%	▲2.2
15	(15) 一般常識	8.9%	7.9%	1.0
16	(17) 学業成績	7.6%	5.4%	2.2
17	(16) 語学力	6.9%	6.0%	0.9
18	(19) 倫理観	4.3%	4.0%	0.3
19	(18) 出身校／所属ゼミ／研究室	3.8%	4.7%	▲0.9
20	(20) クラブ活動／ボランティア活動歴	2.9%	1.5%	1.4
21	(22) 感受性	2.2%	1.3%	0.9
22	(21) 保有資格	0.7%	1.3%	▲0.6
23	(23) インターンシップ受講歴	0.0%	0.0%	0.0
—	— その他	5.4%	3.7%	1.7

()内は2011年4月入社の場合の順位

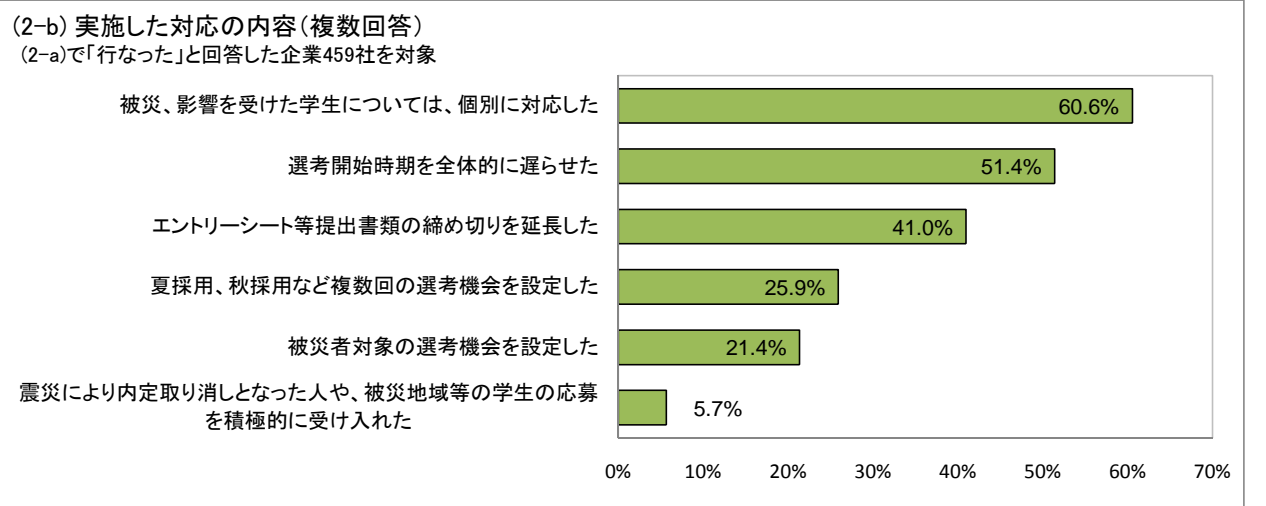
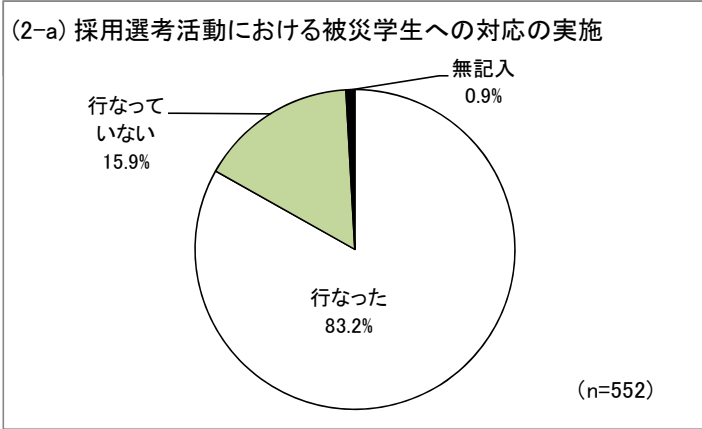
*2012年調査より、出身校と所属ゼミ/研修室を合算した

6. 2012年4月入社対象の新卒採用活動への東日本大震災の影響

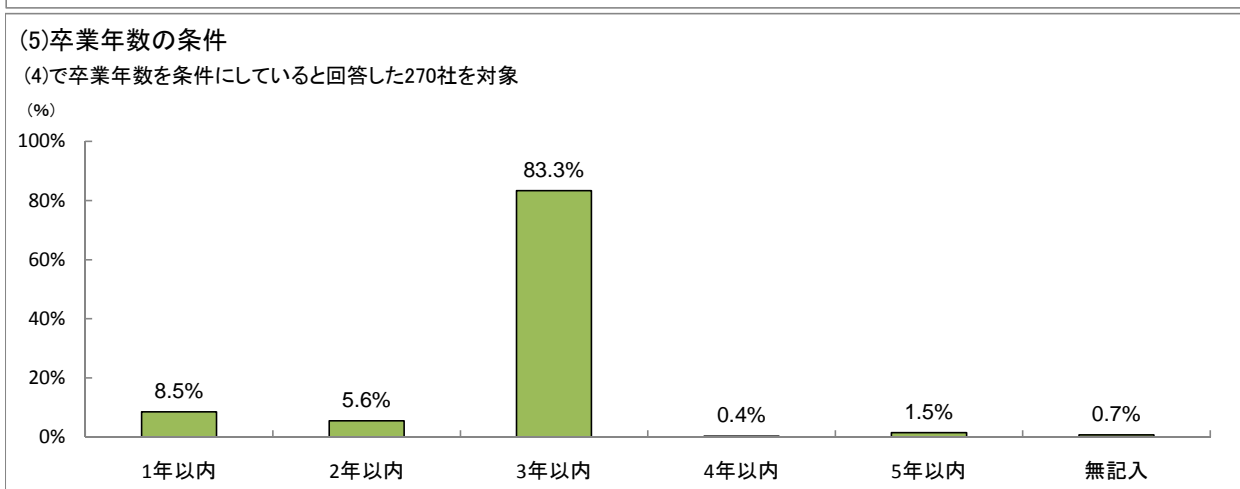
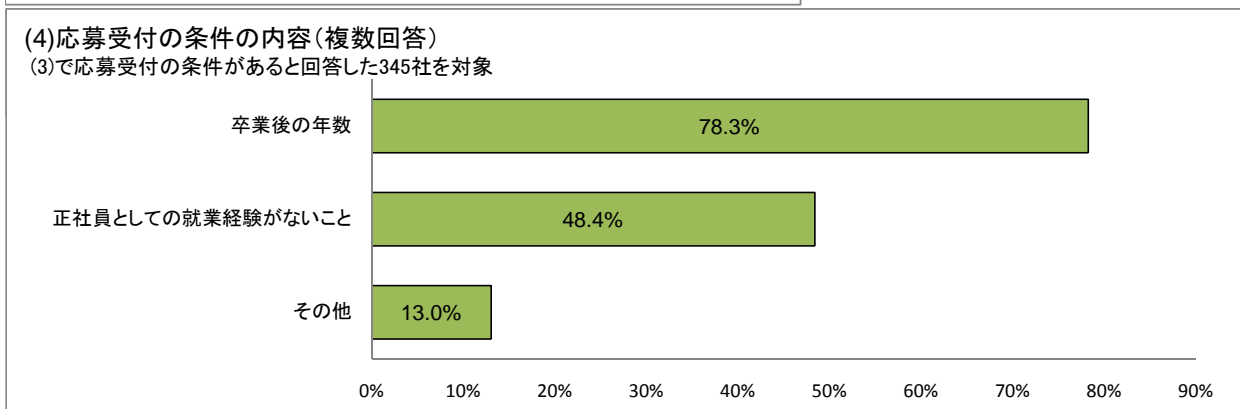
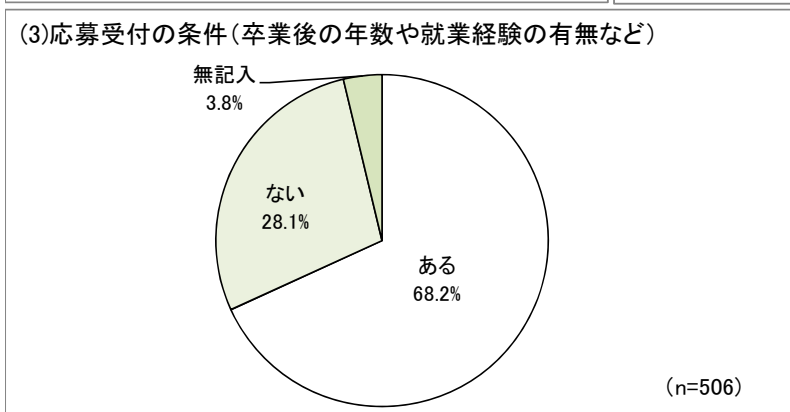
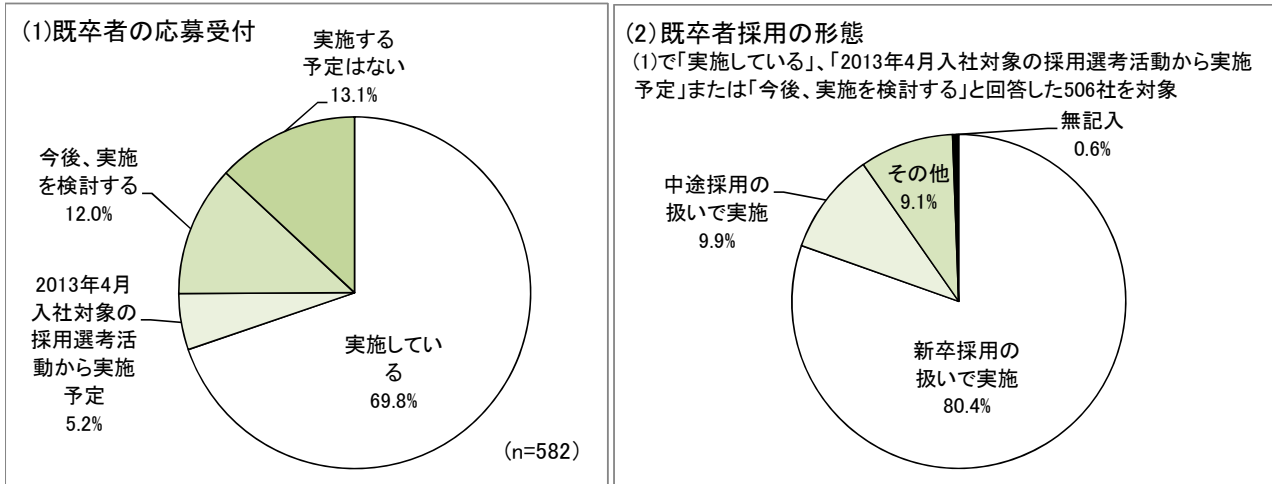
(1) 東日本大震災による採用計画の変更の有無について



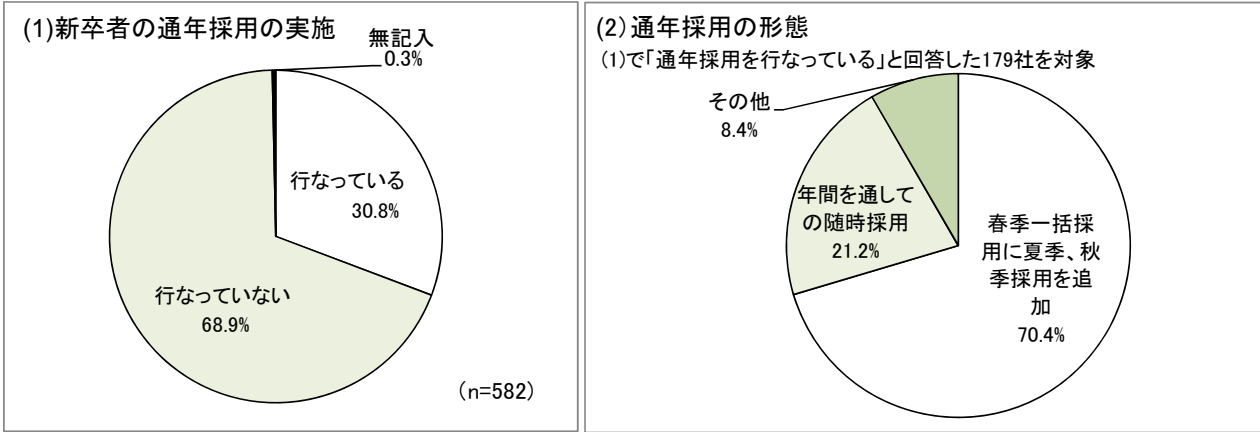
(2) 被災学生等への配慮について



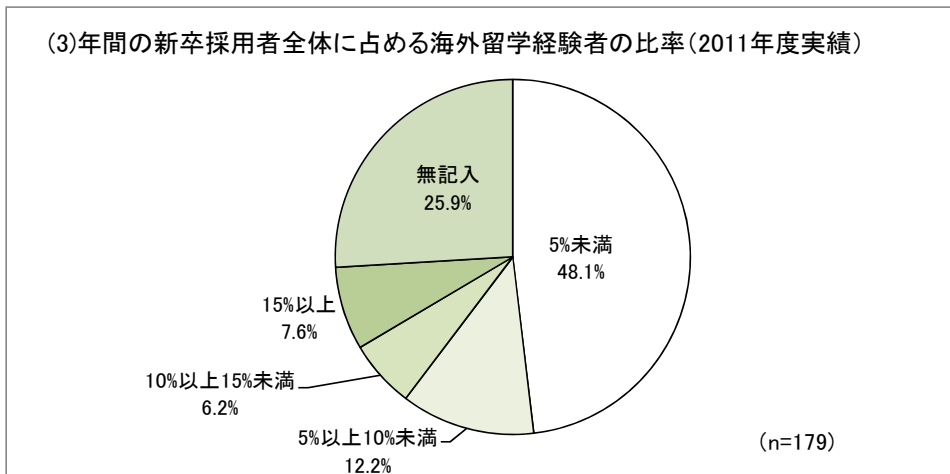
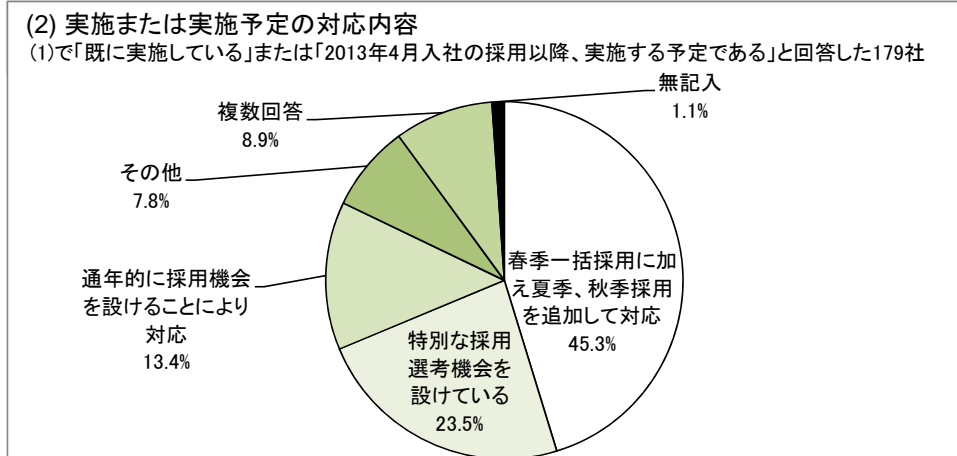
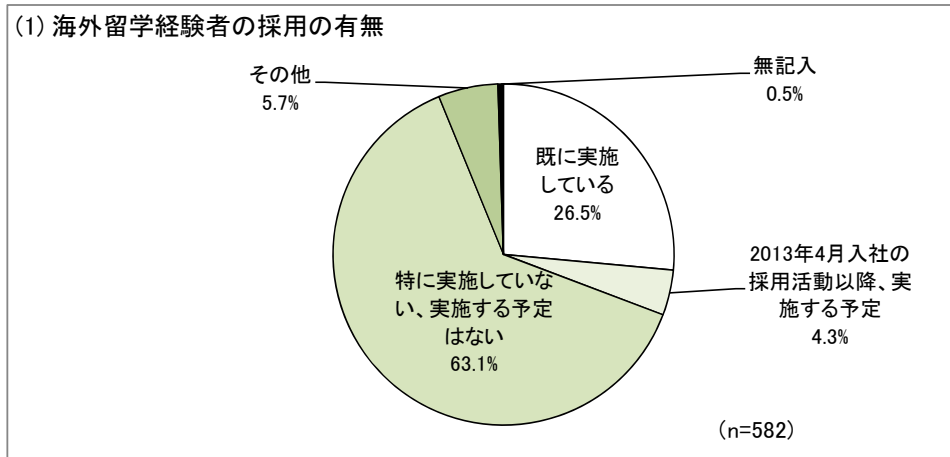
7. 既卒者の採用の実施状況



8. 通年採用の実施状況

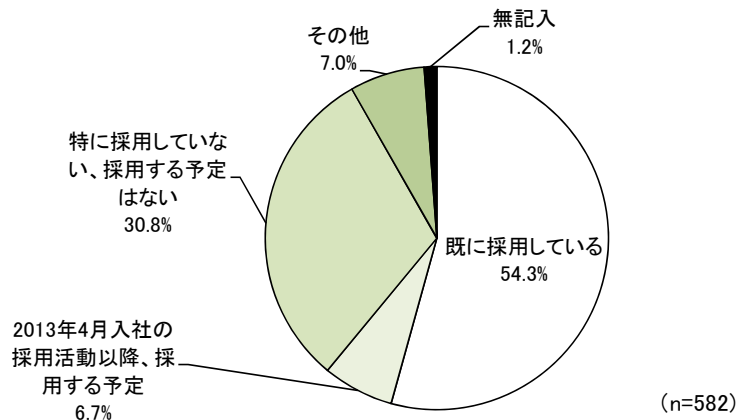


9. 国内大学在学の海外留学経験者への対応



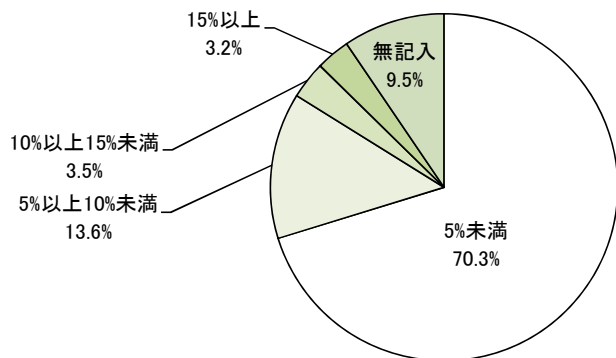
10. 外国人留学生への対応

(1) 外国人留学生の採用の有無



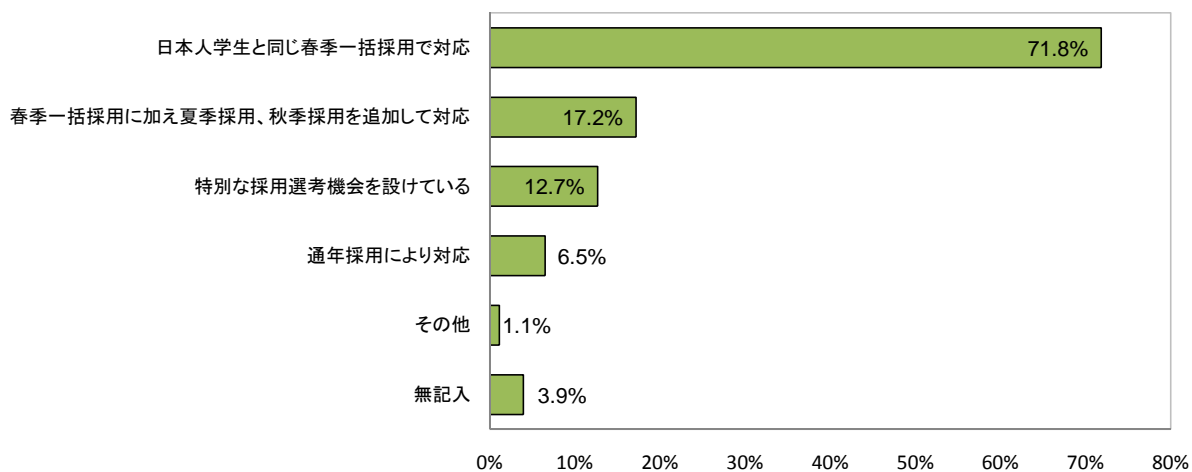
(2) 年間の新卒採用者全体に占める外国人留学生の比率 (2011年度実績)

(1)で「既の実施している」と回答した316社を対象

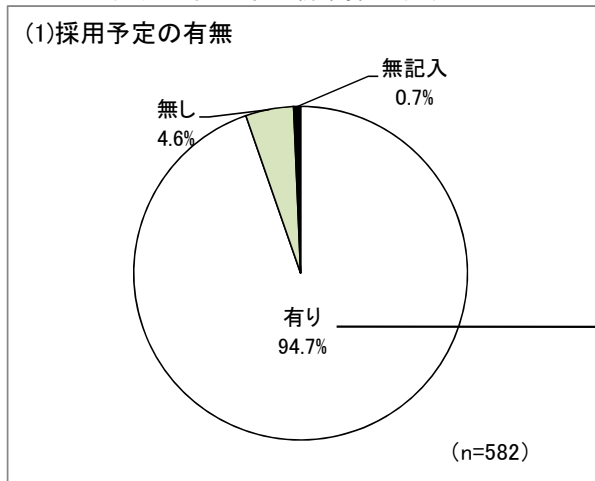


(3) どのような対応を実施または実施予定しているか (複数回答)

(1)で「既の実施している」、「2013年4月入社
の採用以降、実施する予定である」と回答した355社を対象

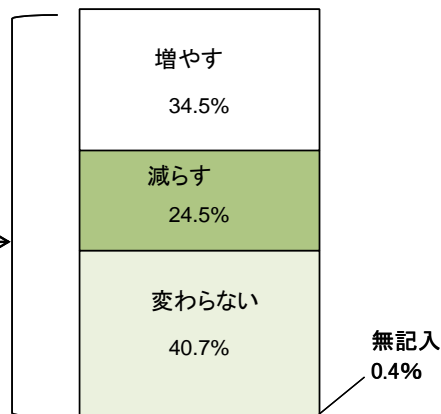


11. 2013年4月入社対象の新卒採用活動



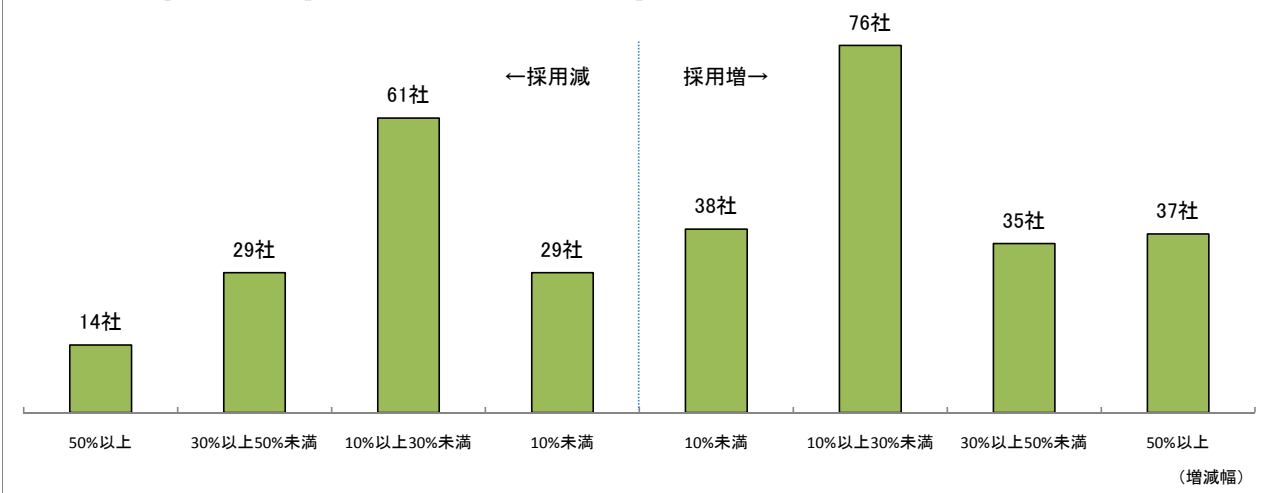
(2-a) 2012年4月入社と比べた採用予定人数

(1)で「採用予定有り」と回答した551社を対象



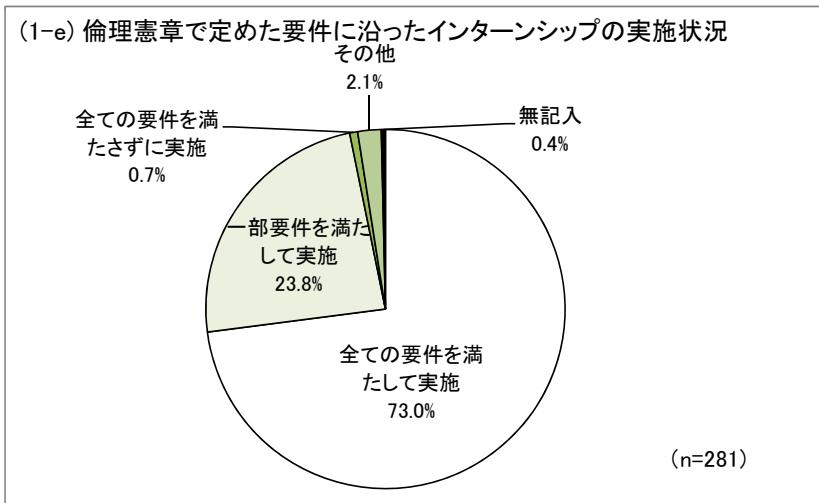
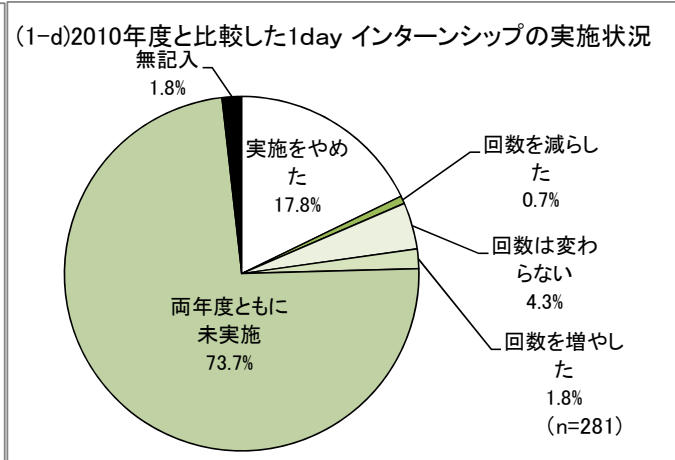
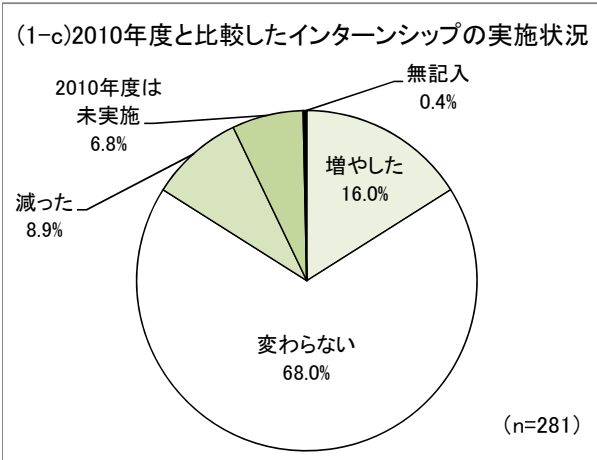
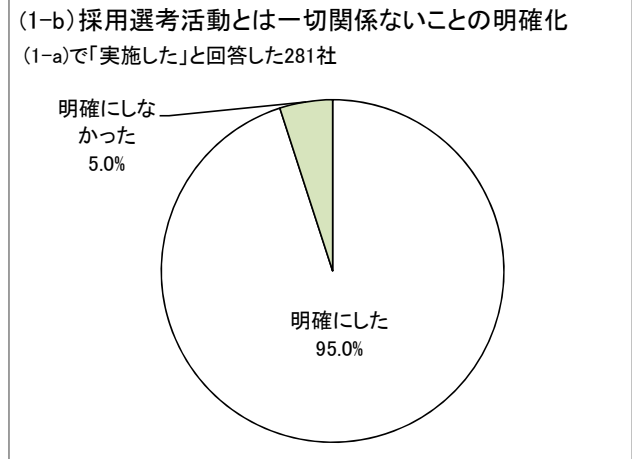
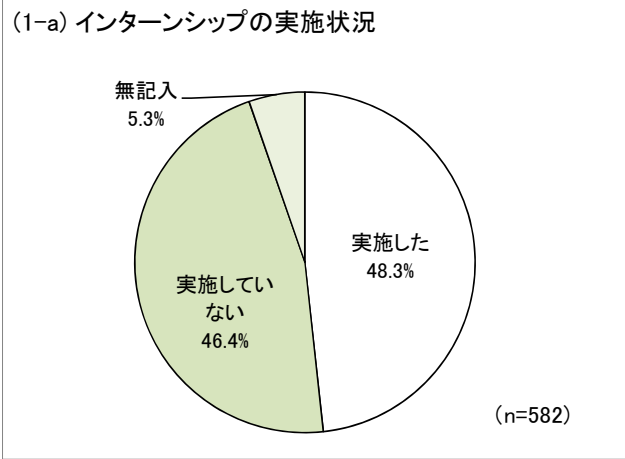
(2-b) 2012年4月入社の新卒採用と比べた増減予定率

(1-a)で「増やす」または「減らす」と回答した企業325社のうち「無記入」を除いた319社を対象



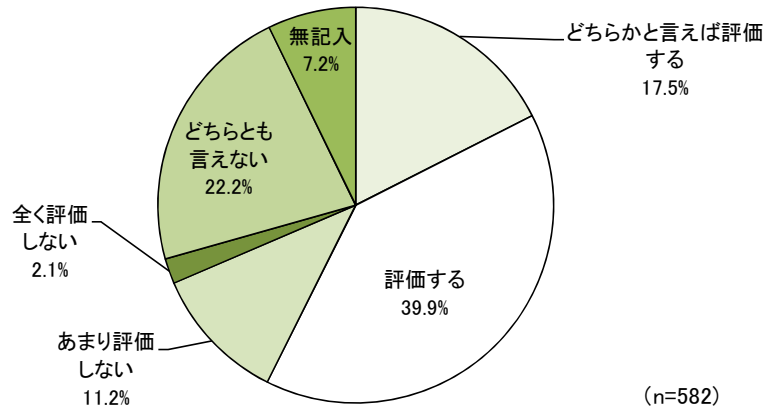
12. インターンシップ実施状況、採用選考活動の開始時期の規定

(1)2011年度実施のインターンシップについて

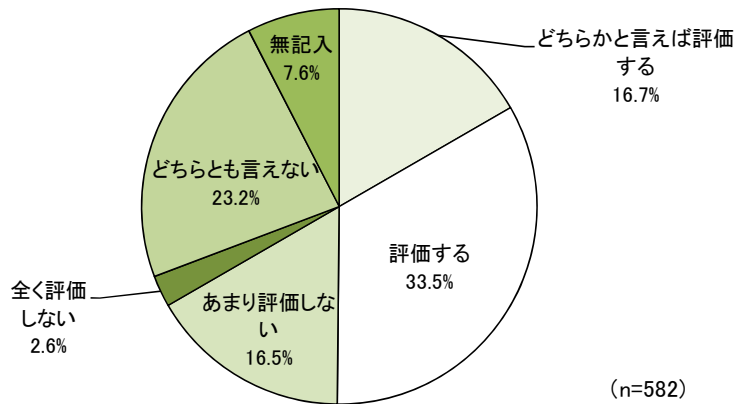


(2)2011年3月改定の倫理憲章におけるインターンシップに関する規定の評価

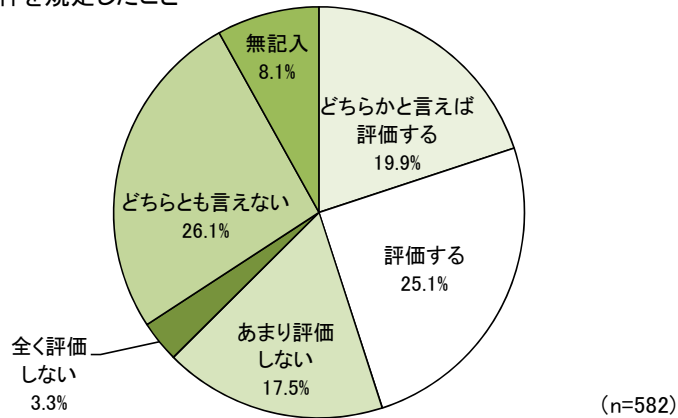
(2-a)採用活動とは一切関係ないことを明確にして行うことと規定したこと



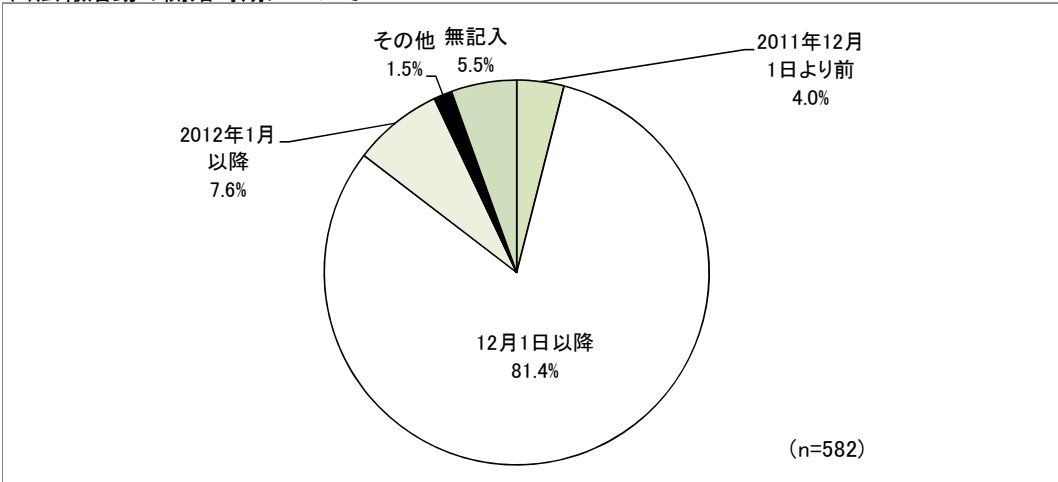
(2-b)実施要件に「①5日間以上、②職場への受け入れ」と規定したこと



(2-c) その他の要件を規定したこと

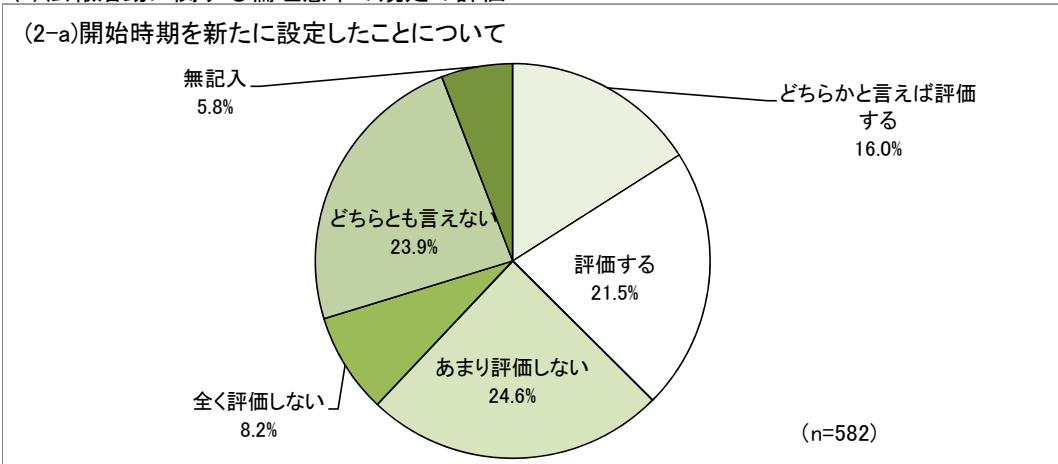


13. 2013年4月入社対象の広報活動
 (1) 広報活動の開始時期について

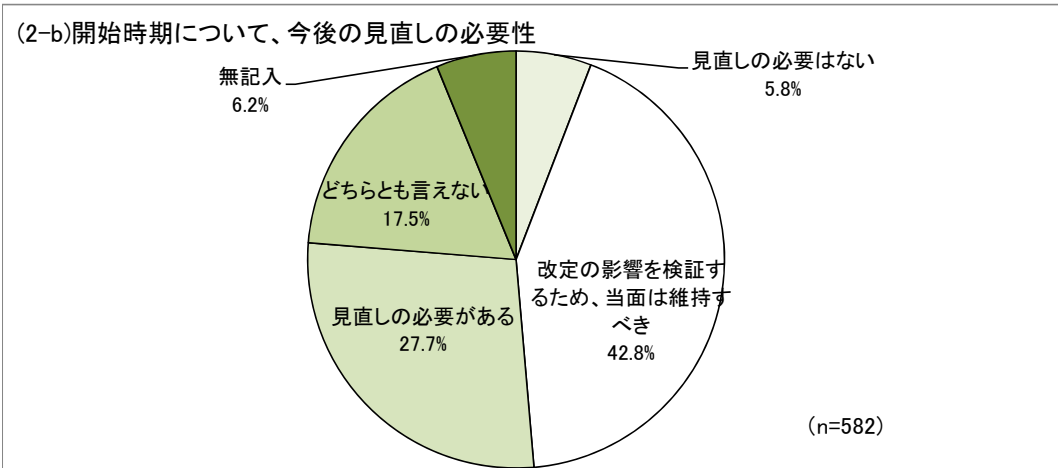


(2) 広報活動に関する倫理憲章の規定の評価

(2-a) 開始時期を新たに設定したことについて

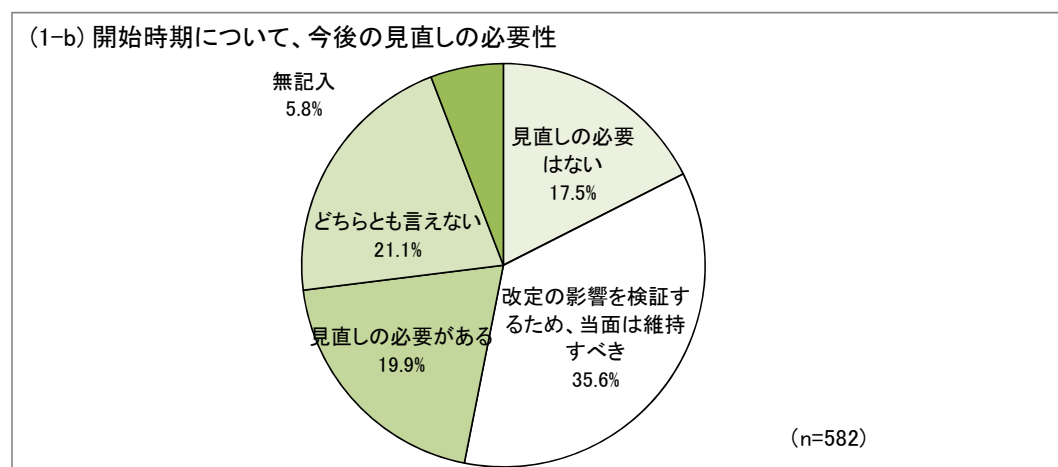
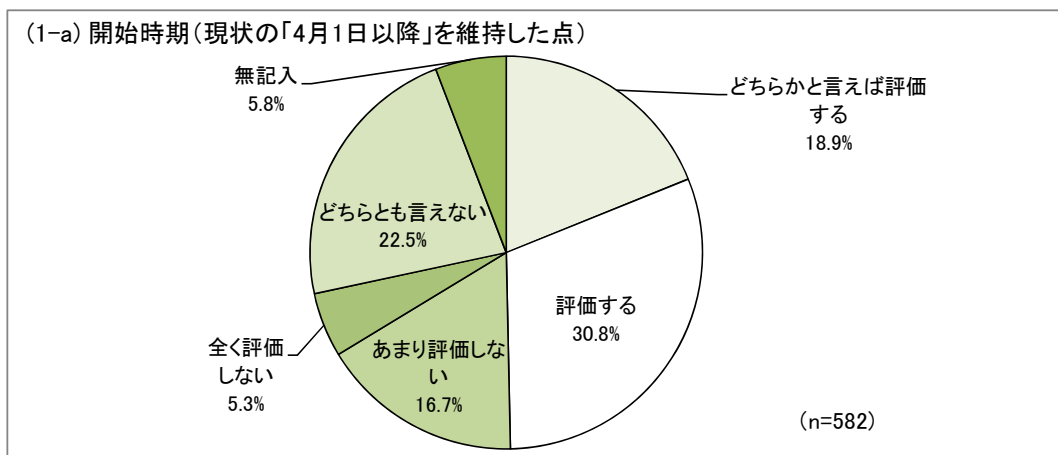


(2-b) 開始時期について、今後の見直しの必要性

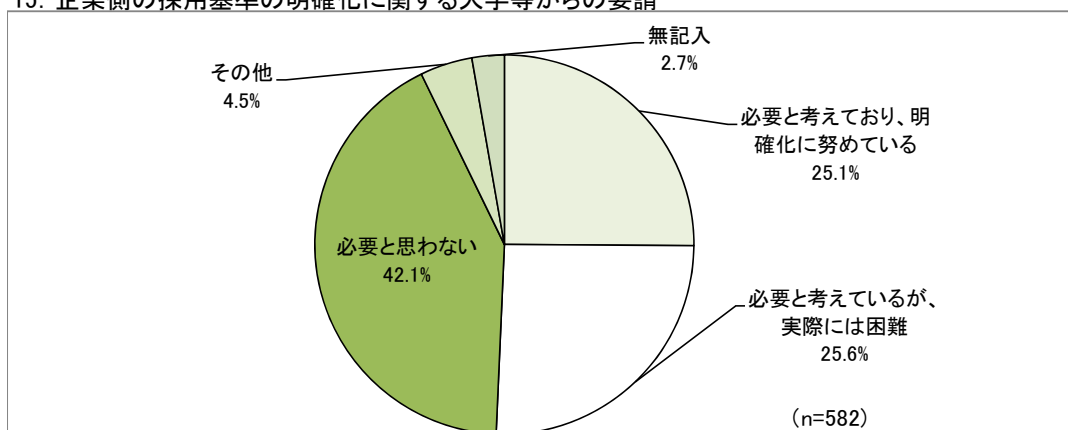


14. 2013年4月入社対象の選考活動

(1) 選考活動に関する倫理憲章の規定の評価



15. 企業側の採用基準の明確化に関する大学等からの要請



16. 今後、多くの企業が秋入学を導入した場合、採用選考活動への対応が必要であると考えているか

