

会社	会社名	岩谷産業株式会社		
概要	従業員数	1,191 人	業種	卸売業

## 1. ねらい

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、様々な両立支援に関する取組みを行っています。

## 2. 施策内容

### ①ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・社員それぞれを尊重し働きやすい環境となるように、育児休業と介護休業において、法定以上の制度を設けています。
- ・仕事と子育てを両立できる環境を整えるため、養育手当の新設や、出産祝い金の増額（2015 年度実施）など、制度の充実に取り組んでいます。

### ②長時間労働の削減、年次有給休暇の取得促進

- ・パソコンのシャットダウンシステムの導入や、夜間及び休日の入退室管理を通して社員の労働時間を把握し、長時間労働の削減を図っています。
- ・毎週水曜日をノー残業デーと設定し、地域や家族との交流を図るよう社員に促しています。
- ・『リフレッシュ休暇制度』や、『メモリアル休暇制度』を取り入れ、有給休暇の取得を促進しています。

### ③男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・配偶者出産休暇制度、男性社員の育児休暇取得促進等により、男性社員の仕事と子育ての両立を支援しています。
- ・出産や育児に関する情報を含む冊子を全社員に配布し、制度の認知度向上に務めています。

### ④仕事と介護の両立支援

- ・当社の介護休業制度では、法定を上回る日数（最大 186 日）の取得を可能にし、また介護のための短期休暇制度、勤務時間の短縮制度を実施しています。
- ・介護に関する情報を含む冊子を全社員に配布し、制度の認知度向上に務めています。

## 3. 取組実績・効果

<2014 年度実績>

- ・産休取得者数：11 名
- ・育休取得者数：19 名
- ・男性の育休取得者数：3 名