

会社	会社名	九州電力株式会社		
概要	従業員数	13,023名(平成27年3月31日)	業種	電気業

1. ねらい

九州電力の思い「ずっと先まで、明るくしたい。」を実現し続けるためには、従業員一人ひとりが強みや個性を含む能力を最大限に発揮し、経営環境の変化に対して、より一層、柔軟かつ的確に対応することが必要であると考えています。

ワーク・ライフ・バランスの充実に向け、多様な人材が活躍し、働きがいを実感できる環境づくりに取り組むことにより、組織の活性化と企業価値の向上を図っていきます。

2. 施策内容

(1) 働き方改革等の取組みによる総実労働時間の縮減

- ・フレックスタイム勤務やテレワーク勤務などの柔軟な働き方の拡大
- ・働き方改革や全社一斉ノー残業デー、年次有給休暇取得促進など、総実労働時間縮減の取組み
- ・従業員の心身の健康維持や、快適な職場環境形成の観点から、長時間労働防止の取組み
- ・管理職への労働時間管理の徹底に関する研修実施
- ・年次有給休暇の時間単位取得制度導入

(2) 仕事と育児・介護の両立支援

- ・育児休職（子の満2歳到達後の4月末まで取得可能）
- ・育児短縮勤務（子の小学校3年生の年度末まで取得可能）
- ・配偶者出産休暇や育児目的の休暇の付与（配偶者出産休暇：5日など）
- ・休職時及び復職時の面談の実施
- ・介護休職（2年（730日）を限度に取得可能）
- ・介護短縮勤務（介護事由消滅まで取得可能）
- ・社外相談窓口（社外専門家に対応）の活用
- ・介護施設利用補助、介護サービス利用補助
- ・育児休職中に社内情報を容易に取得できる環境の提供
- ・トライネット（社内イントラネット）で両立のロールモデル紹介等の情報提供
- ・両立支援ガイドブックの発行やダイバーシティ推進のための各種フォーラム・セミナーの開催

(3) ワーク・ライフ・バランスに資する、その他職場環境整備

- ・セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント等、ハラスメント防止のための取組み
- ・事業所ごとに労使職場環境懇談会を開催し、職場の課題をフォロー

3. 取組実績・効果

- ワーク・ライフ・バランスの充実や両立支援の取組みとしての上記施策を推進
- 次世代法に基づく行動計画(第4期：H25.4.1～H27.3.31)の取組みを推進し、「女性社員の育児休職取得率95%以上」等の目標を達成



(平成26年度実績)

- | | |
|-------------------|--------------------|
| ・年次有給休暇取得日数：16.0日 | ・年間総実労働時間：1950.3時間 |
| ・育児休職取得者：23名 | ・配偶者出産休暇：254名 |
| ・介護休職取得者：3名 | |

次世代認定マーク
「くるみん」を取得
(2013年)