

会社	会社名	住友化学株式会社		
概要	従業員数	31,039名(2015年3月31日現在)	業種	製造業(化学)

1. ねらい

(1) 健康で豊かな生活のための時間の確保

業務の効率化と生産性の高い働き方により、実労働時間を短縮するとともに、従業員各人が仕事と家庭生活をバランスさせることができるように支援する。

(2) 多様な働き方の選択

従業員各人が各ライフステージにおいて多様な働き方を選択できるような職場環境づくりを進める。

2. 施策内容

(1) 職場の意識改革、人事制度の周知・徹底

- ・ワーク・ライフ・バランスガイドブックの作成
- ・ワーク・ライフ・バランス推進月間(年2回)の実施

(2) 人事諸制度の活用状況等に関する定期的な確認の実施

- ・ワーク・ライフ・バランス指標の設定
- ・ダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス推進労使委員会の開催

(3) 多様な働き方を選択するための人事諸制度の制定

- ・法定を上回る育児休業、介護休業期間の設定
(育児休業：子が満3歳到達後最初の4月末日まで・一部有給、介護休業：一事由につき通算365日)
- ・法定を上回る労働時間短縮措置の設定
(育児事由：子が小学校4年生の始期に達するまで、介護：一事由につき通算365日)
- ・子が生まれた男性社員への育児関連制度のPR、育児休業の取得奨励を実施
- ・社員への育児支援策の一環である事業所内保育所の新規開所
- ・育児・介護等の事由による在宅勤務制度の制定 等

3. 取組実績・効果

(1) 職場の意識改革、人事制度の周知・徹底

- ・妊娠・出産・育児・介護等に関する人事諸制度の内容や利用方法等をまとめたガイドブックを作成し全社員(新入社員含む)に冊子を配布
- ・年2回(5月・11月)ワーク・ライフ・バランス推進月間を定め、職場のテーマ、取組み目標を定めたPRポスターを各職場に掲示

(2) 人事諸制度の活用状況等に関する定期的な確認の実施

- ・半期に1回、時間外勤務や有給休暇取得率等といったワーク・ライフ・バランス指標を確認
- ・「ダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス推進労使委員会」を開催し、労使による情報共有や意見交換を実施(2014年度は8月、12月に実施)

(3) 多様な働き方を選択するための人事諸制度の制定

- ・男性の育児休業者 2013年度：20名→2014年度：38名
- ・出産サポート休暇取得者 2013年度：159名→2014年度：202名
- ・事業所内保育所を宝塚、大分に新規開所(合計6カ所)
入所者数 2013年度：78名→2014年度：101名(各年度4/1時点、地域住民、他社社員を除く)
- ・在宅勤務利用者数 2014年度：9名(2014年7月から制度運用開始)