

会社	会社名	大成建設株式会社		
概要	従業員数	8,224名（2015年4月1日）	業種	建設業

1. ねらい



当社では、『人が生き生きする環境を想像する』というグループ理念のもと、ワークライフバランスやダイバーシティマネジメントの推進に取り組んでいます。2006年よりポジティブアクションを経営課題として定め、仕事と子育てや介護の両立支援、女性の活躍推進に力を入れています。これまでの取り組みが認められ、厚生労働省よりこれまで4度（2007・2009・2012・2014年）の「くるみんマーク」の認定を受けた他、2015年2月には、「エンパワーメント大賞」（ワーキングウーマンパワーアップ会議、公益財団法人日本生産性本部主催）の大賞を受賞、同年3月にはダイバーシティ経営企業100選（経済産業省主催）も受賞しました。

2. 施策内容

◆育児

- 育児休業（2才まで）○配偶者出産休暇（男性社員）○看護休暇（就学前の子どもをもつ親、上限10日）
- 育児時短勤務（子が小学校3年生迄、7・6・5・4時間から選択可）○所定労働時間の免除（子が3才迄）
- 育児休業者へのサポートプログラム（育休者ミーティングの開催、育休前・復職後の面談・休業中スキル維持向上プラン）○男性育児休業取得者の体験談の発信

◆介護

- 介護休業（180日※半日単位及び分割取得可）○短期介護休暇（5～10日）
- 介護短時間勤務 ○リバイバル休暇 ○介護セミナーの実施
- 外部サービスと提携した介護相談会の実施、他

3. 取組実績・効果

《仕事と家庭の両立セミナー実施》

当社では、共働きをしている社員の仕事と生活の両立の推進を図るため、社員とそのパートナー（配偶者・恋人等）を対象としたセミナーを2012年より実施しています。女性社員の両立支援には、男性側の育児・家事の参加が不可欠であり、夫婦（パートナー）でより協力しあうようになれば仕事のやりがいにも結び付き、社員のモチベーションアップに繋がると考えています。

《仕事と育児・介護の両立支援の一例》

◆介護セミナーの実施

柔軟な働き方ができるように制度を整備することはもちろん、社員が事前に介護に対する心構えを持つことが仕事と介護の両立には重要であると考え、本社・各支店で定期的の実施しています。

◆女性を部下に持つ管理職を対象とした研修の実施

女性社員の戦力化や、育児休業からモチベーション高く仕事に復職してもらうために必要なマネジメント手法の習得を目的とした管理職研修を実施しています。同研修の内容を元に、特に短時間勤務者へのマネジメント方法についてのハンドブックを作成し、当該社員の上司へ配布しています。

◆育休者ミーティングの実施

育休者のスムーズな復職に備えて、首都圏在住の育休者を対象とした育休者ミーティングを年2回実施しています。地方在住の育休者向けに動画配信も行っており、家庭での視聴もできるようにしています。

◆勤務地変更制度（勤務地限定社員）

介護や育児、配偶者の転勤に伴い、勤務地の変更を申し出ることが出来る制度です。

◆ジョブリターン制度（再雇用制度）

妊娠・出産、育児、介護、配偶者と同居のための転居により、やむなく退職した社員が一定の条件を満たすと、正社員として職場に復職することができます。



パートナーと参加する両立支援セミナー



介護セミナー



女性を部下に持つ管理職研修