

会社	会社名	株式会社 高島屋		
概要	従業員数	9,729 名	業種	百貨店

## 1. ねらい

- ・「ワークライフバランス」への取組みの定着・浸透
- ・「能力発揮の阻害要因」を取り除くための取組みの推進
- ・働き方の見直しを含めた生産性の向上
- ・キャリア形成ややりがいのある仕事への取組み
- ・次世代育成の視点を踏まえた地域への貢献

## 2. 施策内容

2年ごとにワークライフバランス実現に向けたアクションプランを掲げ取組みを推進

○「ワークライフバランス」への取組みの定着・浸透

⇒ワークライフバランス研修等、各種研修における意識醸成、育児休職からの復帰時におけるガイダンスの継続実施、高島屋ワークライフバランス HP（従業員用 HP）による情報発信、個々人の考え方を共有化するコミュニケーションツールの開発

○「能力発揮の阻害要因」を取り除くための取組みの推進

⇒育児勤務者を対象に、勤務可能な日に限定したフルタイム勤務日設定の制度化、スクールイベント休暇の半日単位での取得制度の実施運営等

○働き方の見直しを含めた生産性の向上

⇒「業務遂行五カ条」を策定し、各店・事業部にて生産性向上とコンプライアンス遵守徹底  
人事部において期中でのチェックおよび成功事例の共有化を実施  
就労管理の適正化に向けた、パソコンログと出退勤実績のモニタリングを実施

○キャリア形成ややりがいのある仕事への取組み

⇒職種間転換制度、有期雇用社員間優先採用、社員優先採用等、制度運営の実施  
人材育成の視点で、部門経営層に向けた研修を実施。双方向型 OJT の意識浸透をはかるための集合研修と OJT 実践の進捗管理を組み合わせたプログラム。

○次世代育成の視点を踏まえた地域への貢献

⇒授乳室や多機能トイレなど、子供連れのお客様を意識した改装の実施への支援等

## 3. 取組実績・効果

※能力適正をベースとした、積極的な女性の登用・配置を実施

職務：マネジャー30.2%（前年 29.2%）、バイヤー50.5%（前年 48.2%）

役職：課長以上に占める女性の割合 26.6% 女性役員 4 名

※育児関連制度利用者（2015 年 3 月 15 日）

育児休職 社員 91 名 有期雇用社員 83 名

育児勤務 社員 359 名 有期雇用社員 99 名