

会社	会社名	株式会社 東邦銀行		
概要	従業員数	2, 0 0 2人	業種	銀行業

1. ねらい

東邦銀行では「“人”を大事にする経営」を基本理念としています。「女性・若手・ベテラン・チャレンジド」全ての従業員の活躍機会拡大のために、「多様な働き方」と「仕事と家庭の両立」支援に取り組んでいます。

2. 施策内容

(1) 育児・介護への支援

A. 柔軟な短時間勤務制度

勤務時間を「4時間・5時間・6時間」から選択可能とし、育児の事由での取得についてはお子さんが小学校を卒業するまでの期間、取得が可能です。また、介護の事由での取得も可能です。

B. 積立特別休暇の拡大

積立特別休暇の積立限度日数を120日とし、育児や介護の事由でも1日から利用が可能です。また、お孫さんの育児にも利用（イクまご休暇）することが可能です。

C. イクメン・イクボスへの取り組み

男性育児休業対象者の所属長宛に育児休業取得に関する喚起文書および男性のための育児ハンドブックを送付し、所属長自らが対象者へ手渡すとともに、声掛けを行っています。

D. 事業所内保育施設の設定

関連会社を含む従業員およびパートナーが利用可能な事業所内保育施設を平成26年10月に開設しました。園内での自前による健康面に配慮した調理にこだわり、アレルギーのあるお子さんも安心して利用が可能です。ママ行員の負担を軽減するため、洗濯や布団・おやつ等の準備まで、全て保育園が行っています。



(2) 仕事と家庭の両立支援

A. 朝型シフトの導入

時間外勤務開始可能時間を従来の朝7時30分から6時30分に繰上げ、多様な働き方を可能とすることで、家族と過ごす時間を大切にし、また健康増進にも繋げていきます。

B. 時差勤務制度の導入

柔軟な勤務体制を可能とするために、勤務時間を6パターンから選択可能とし、その日のスケジュールに合わせた時間管理が可能となっています。

C. 時間単位の年次有給休暇制度の導入

年間5日（40時間）を限度として、1時間単位での年次有給休暇取得が可能です。

(3) その他

ベテラン層の活躍機会の拡大

働く意欲のある60歳以降の従業員が、その豊富な知識と経験を活かし、原則70歳まで継続して勤務できる環境を整備しています。60歳以降の支店長職など、活躍の場面も多様化しています。

3. 取組実績・効果

(1) 外部評価

【H26. 9】 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 理事長努力賞

【H26. 10】 厚生労働省 均等・両立推進企業表彰「均等推進企業部門」福島県労働局長賞

【H26. 11】 福島県 ワーク・ライフ・バランス大賞

【H26. 12】 次世代育成支援対策推進法に基づく基準適合一般事業主認定（2回目）

(2) 育児休業取得率（H26年度実績）

男性取得率：42.9%、女性取得率：109.1%

