

会社	会社名	日清オイリオグループ株式会社		
概要	従業員数	2, 6 6 0 人	業種	製造業

## 1. ねらい

ワーク・ライフ・バランスの推進を目的に、多様化するライフスタイルに対応するための諸制度の整備・拡充を図る。また、労働時間の適正化を進めることで、総実労働時間の削減を図る。

## 2. 施策内容

### (1) 育児・介護に係る制度の充実

#### ① 育児休職

子が小学校就学の始期に達するまで取得可能  
休職開始日から5日間は有給（男性の取得を推進）

#### ② 育児のための短時間勤務制度

子が小学校3年生を修了するまで取得可能

#### ③ 介護休職

要介護状態にある家族を有する場合、同一の介護対象者1人につき、要介護状態に至るごとに、通算365日を限度として取得可能

#### ④ 介護のための短時間勤務制度

要介護状態にある家族を有する場合、同一の介護対象者1人につき、要介護状態に至るごとに、通算365日を限度として取得可能

#### ⑤ 積立有給休暇

積立有給休暇を介護のためにも利用可能

#### ⑥ 再雇用制度

結婚、出産・育児、配偶者の転勤、介護等を事由に退職した従業員を対象とした再雇用制度を導入

### (2) 労働時間適正化に向けた取り組み

#### ① ノー残業デー、ノー残業ウィーク

部門ごとにノー残業デー（原則、月4回）およびノー残業ウィーク（年1回）を設定し、従業員の定時退社・帰宅を推奨している。  
また、設定期間については、全社公開することにより事前の業務調整を円滑にするとともに、全社的なノー残業デー・ノー残業ウィークの周知・徹底を図っている。

#### ② 年次有給休暇の取得促進

労使による「年次有給休暇取得推進委員会」を設置し、年次有給休暇の取得率向上に向けた各種施策を実施している。

## 3. 取組実績・効果

### (1) くるみんの取得

- ・ 2009～2010年度の次世代育成行動計画の実行によって、2011年度に「次世代認定マーク（通称：くるみん）」を取得
- ・ 2011～2015年度の次世代育成行動計画の実行によって、2015年度に「次世代認定マーク（通称：くるみん）」を取得

### (2) 育児休職取得者数

24名（2014年度）

### (3) 育児のための短時間勤務制度利用者数

35名（2014年度）

### (4) 再雇用申請者数

のべ19名（2014年度）