

会社	会社名	大陽日酸株式会社		
概要	従業員数	1, 250人	業種	化学工業

1. ねらい

ワーク・ライフ・バランスの推進に資するため、長時間労働の削減、年次有給休暇の取得推進、子育ての支援を目的とする休暇制度等を設けることで、社員の持つ能力をフルに発揮できる意欲と環境の充実に目指す。

2. 施策内容

①ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・フレックス勤務（育児・介護にかかる短時間勤務対象者）
- ・積立休暇（失効有休）の利用目的の拡大（子育て、学校行事、子の看護、介護、私傷病）
- ・子の看護休暇を5日まで有給扱いとする。
- ・セクハラ・パワハラ防止のための研修の実施（新入社員、新任主任クラス、新任管理職）
- ・ジョブリターン制度（配偶者転勤、出産、介護で退職した社員の再雇用制度）

②長時間労働の削減、年次有給休暇取得の推進

- ・毎週1日のノー残業デー実施
- ・年3日の計画年休取得制度の実施

③男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・配偶者出産時に公休付与（5日以内）

④仕事と介護の両立支援

- ・積立休暇（失効有休）の利用目的の拡大（介護）

3. 取組実績・効果

< 2014年度実績 >

- ・年次有給休暇取得促進：9.4日/年（2012年度比1%増）
- ・年間総実労働時間：1994.5時間（2012年度比0.5%減）