

会社	会社名	日本新薬株式会社		
概要	従業員数	約 1,700 名	業種	医薬品・食品の製造・販売

## 1. ねらい

「個人の成長があってこそ、会社も成長する。」—こうした考えのもと、日本新薬では、社員一人ひとりに成長の機会が与えられるように、様々な教育研修制度を設けています。また、個人の人権を尊重する企業風土の構築や、社員の健康と安全を守る仕組みづくり、福利厚生充実によるワークライフバランスの推進などにも取り組むことで、誰もが安心して働ける職場環境の整備に努めています。

## 2. 施策内容

《働きやすい職場のために》

日本新薬は、「充実した仕事（働きがい）と豊かな生活（日々の充実感）の調和のとれた好循環を実現する」というワークライフバランス推進活動の一環として、「Good Job の実現」に取り組んでいます。

日本新薬が考える「Good Job の実現」とは、「しっかり仕事をして、ゆっくり休むこと」、また「生きがいにつながる時間を増やして生活の満足度を向上させること」をさします。

そのための方策として、個々の業務のムリ・ムダ・ムラを見直し、適切な業務ローテーションを組むことで業務の効率化や平準化を進め、特定の人に業務が偏る状況を是正しています。

具体的には、2012 年度は、個人の育児・介護および業務事情に応じて始・終業時刻をずらすことができる時差勤務制度を導入しました。

2013 年度には休暇取得制度施策の新設、全社一斉退社実施、社長メッセージの発信、取り組み情報を隔週で発信するなど、諸施策を実施しました。

2014 年度は①全社一斉ノー残業デー実施②月 1 回「Good Job お役立ち情報」を全社掲示板で紹介③労使委員会として「働き方見直し委員会」を定期開催、などの取り組みを行いました。

## 3. 取組実績・効果

定量効果としては、本社地区の超過勤務時間が対前年で 1,900 時間減少（約▲4%）、休暇取得日数一人平均 0.6 日増加があげられます。