

会社	会社名	ブラザー工業株式会社		
概要	従業員数	3,946名 (2015年3月31日時点)	業種	製造業

## 1. ねらい

多様性を重視した人材活用（ダイバーシティ経営の推進）を行うことにより、真の男女平等を目指し「従業員が安心して生き活きと働き続けられる会社」を実現させる。

## 2. 施策内容

- ①長時間労働の削減・年次有給休暇取得の促進に向けた取り組み
  - ・フレックス制度の導入
  - ・全社一斉の定時退社日の導入
  - ・年休取得率の目標設定
  - ・リフレッシュ休暇制度の導入（3日間以上の年次有給休暇の連続取得を奨励）
- ②男性の仕事と育児・子育て両立支援に向けた取り組み
  - ・男性の育児休暇取得者の体験談を社内イントラで紹介
  - ・配偶者の出産時に特別休暇を付与（3日間の有給休暇）
  - ・法定を上回る育児や子育てに関する制度
- ③仕事と介護の両立支援に向けた取り組み
  - ・介護セミナーの実施（40歳以上の全社員を対象に年間10回以上の開催）
  - ・社内イントラサイトでの情報発信、事例紹介
  - ・外部機関との提携
- ④意識改革・職場風土の改善に向けた取り組み
  - ・女性の活躍を推進するための講演会やセミナーの実施
  - ・管理職に対するワークライフバランスに関する啓発
  - ・自主的なグループ（Brother Mothers'）による情報交換活動

## 3. 取組実績・効果

### ①年次有給休暇取得率（組合員のみ）

2014年度	76.7%
2013年度	77.8%

### ②育児休職取得人数（復帰率）

	男性		女性	
	取得人数	復帰率	取得人数	復帰率
2014年度	9名	100.0%	37名	100.0%
2013年度	6名	100.0%	38名	97.7%

### ③介護休職取得人数

	男性	女性
2014年度	0名	3名
2013年度	3名	2名