

会社	会社名	三井造船株式会社		
概要	従業員数	3, 730名	業種	製造業

1. ねらい

性別に関わらず、従業員がライフイベントの状況に応じてそれぞれの能力を発揮できるよう、仕事と家庭の両立に関わる諸制度の充実や、働きやすい職場環境の実現に向けた情報提供・意識啓発を行っている。

2. 施策内容

(1) 仕事と育児の両立支援

- ・男性の育児休業取得および育児目的を含む年次休暇取得を全社で推奨。
- ・社内イントラネット上で、妊娠した女性従業員への情報提供を実施。
- ・産前産後休暇・育児休業中の女性従業員への教育支援の実施。
- ・法定を上回る育児休業・看護休暇制度の導入。

(2) 仕事と介護の両立支援

- ・法定を上回る介護休業・介護休暇制度の導入。

(3) 長時間労働の削減・年次給休休暇の促進

- ・年度初めに年次休暇の取得計画を立てるメモリアル休暇制度、事務・技術系の従業員の年休取得（1日/月以上）推奨の取り組み等により、年次休暇の取得を促進。
- ・付加価値向上・生産性向上に向けた取組み（没頭タイムの設定、業務予定の共有等）を通じて業務の効率化を促進。また、若手の残業許可制により、計画的・効率的な業務遂行および総労働時間の削減を図る。

(4) その他の取り組み

- ・積立年次休暇の利用目的の拡大（育児・介護休業、看護・介護休暇等のために取得可能）。
- ・結婚・出産・介護等により退職した従業員の再就職制度の導入。

3. 取組実績・効果

- ・2013・2014年度 育児休業取得者：男性2名、女性10名（女性の取得率は100%）
- ・2014年度 年次休暇取得日数（除く管理職）：78.2%（17.2日）