

会社	会社名	三菱製鋼株式会社		
概要	従業員数	762人（単独、H27.3.31現在）	業種	鉄鋼業

1. ねらい

- ・仕事と子育ての両立を支援するための雇用環境の整備を行う
- ・年次有給休暇の取得促進のための措置
- ・所定外労働の削減に取り組む

2. 施策内容

- ①ワーク・ライフ・バランス推進施策
 - ・法定を上回る制度（子の看護休暇、小学校3年まで）
 - ・セクシュアルハラスメント等ハラスメント防止のための社内研修実施
 - ・フレックス勤務
（コアタイム無し。交替勤務・特殊勤務・一部職場を除く全員が対象者）
- ②長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進
 - ・毎月第3水曜ノー残業デー（7～9月は節電対策と伴い毎週水曜）
 - ・電話会議、テレビ会議導入による、遠方への会議目的の移動時間削減
- ③男性の仕事と育児・子育て両立支援
 - ・子の出生時における父親の「配偶者出産休暇（有給）」
（妻出産時、出産当日を含む2週間以内に任意3日以内）
- ④仕事と介護の両立支援
 - ・法定を上回る制度（介護休暇93日⇒通算1年、短時間勤務制度 年93日⇒365日）

3. 取組実績・効果

- ・年次有給休暇取得促進：平均取得率50.1%（2012年度45.9%、2013年度49.2%）
- ・育児休業取得者：男性0名、女性3名
- ・介護休暇取得者：男性2名、女性0名