

会社	会社名	森永製菓株式会社		
概要	従業員数	1,356名(2015.3.31現在)	業種	食品 製造・販売

## 1. ねらい

さまざまなライフステージにおいても、成長意欲をもちながら能力を発揮し、活躍できる環境を整える

## 2. 施策内容

<長時間労働の削減・年次有給休暇取得の促進>

- ・フレックスタイム制度の導入（内勤者のみ、コアタイム 11時～14時）
- ・パソコンのオグオン・ログオフ時間の管理
- ・ノー残業デーの徹底…月2回ノー残業デーを設定。朝夕の館内放送、退館記録の管理および上長への報告を実施。
- ・年休の取得促進…毎年7月、12月に全社通達を発行。事業所別の年休消化率を掲載し意識を啓発。

<法規定を上回る仕事と育児の両立支援制度の整備> \*1～3は男女ともに利用可能

（主な両立支援制度）

- ・育児休業…子が1才に達した後の4月又は1才6ヶ月に達する日までの長い方（\*1）
- ・育児短時間勤務…子が小学校4年生になるまで（\*2）
- ・看護休暇…小学校3年生以下の子を養育する場合1人につき年5日、2人以上の場合年10日まで（\*3）

※育児休業（男性）…子の出生から8週間までの期間で連続5日間・有給扱い

<仕事と子育ての両立について理解を促す職場風土の醸成>

- ・本社や工場にて、エンゼルファミリーデー（保護者の職場見学や職業体験ができる子供参観日）や親子イベントを実施。

※その他、2005年から2年ごとに4期連続でくるみマーク認定取得（現在第5期目認定申請中）

## 3. 取組実績・効果

- ・3日以上連続休暇取得率 87.7%
- ・育児休業取得実績 25名、女性の育児休業取得率 100%
- ・長期的な取組みの継続により、男女の平均年齢、平均勤続年数に、ほぼ差がなくなっている（平均年齢 男性 41.0歳：女性 39.2歳、平均勤続年数 男性 17.3年：女性 17.2年）

※数値は、すべて2014年度実績