

会社	会社名	株式会社日立ハイテクノロジーズ		
概要	従業員数	10,012名(連結) 2015.3現在	業種	卸売業

1. ねらい

多様な人財が活躍できる職場環境の実現を目指し、社員の自律的なワーク・ライフ・マネジメントを推奨する、20-20プロジェクトを推進中。

【取組み目標】時間外労働 20h/月平均・人、有給休暇 20日/年間・人

2. 施策内容

① ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・フレックス勤務
- ・仕事と育児・介護の両立支援（在宅勤務の試行）
- ・産休前・復職支援セミナー受講
- ・管理職研修&ワークショップ実施
- ・階層別研修でのセクシャルハラスメント教育の実施
- ・自己啓発支援制度

② 長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- ・経営トップからのメッセージの継続発信
- ・朝型勤務励行
- ・時間外労働の総枠管理（月平均残業20h/人）
- ・原則、深夜労働の禁止
- ・定時退勤日の徹底
- ・年休取得の積極推進（年間20日以上/人）
- ・長時間労働であることを評価する風土の改善
- ・会議運用ルール見直しによる無駄時間の削減（原則、1会議1時間、1枚）
- ・TV会議の有効活用
- ・タブレット端末の有効活用とPC無線LAN化による紙資料削減

③ 男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・育児中の従業員間の情報交換の場の提供
- ・男性の育児休暇取得者の社内WEBサイトでの紹介等、両立支援に関する情報提供
- ・イクメン、イクボスに向けた意識啓発

④ 仕事と介護の両立支援

- ・介護を理由とした在宅勤務の試行
- ・社内WEBサイト掲載等による仕事と介護の両立支援に関する情報提供

3. 取組実績・効果

現在、経営戦略の一つとして生産性の高い働き方改革にむけ積極的に取り組んでいます。