

会社	会社名	株式会社 サ タ ケ		
概要	従業員数	1050 名	業種	食品加工機械製造業

1. ねらい

「会社を取り巻く全ての人々を幸せにする」という経営方針のもと、「社員とその家族を幸せにする」ためにワーク・ライフ・バランスに取り組んでいる。

トップダウンによる思い切った施策、従業員からの要望に基づく施策など、幅広い視点で福利厚生の実現に取り組み、「社員が誇れる会社」を目指す。

2. 施策内容

①ワーク・ライフ・バランス施策

- ・満9歳までの育児のための時短制度の実施
- ・社内保育室の設置(利用時間8:00~19:00 定員15名 一時預かり有)
- ・転勤に伴う幼稚園・保育所等への入園料の補助(上限5万円)
- ・ストック有給休暇制度の実施(上限30日 目的:私傷病, 家族の看護, 介護, ボランティア, 男性の育児休暇)
- ・社内結婚の推奨(特典の付与)
- ・女性活躍推進室の新設(啓発セミナーの社内開催あるいは社外参加)

②長時間労働の削減、年次有給休暇の取得促進

- ・オール定時(毎日ノー残業デー)の実施[本社部門]
- ・フレックスタイムの実施[営業部門]
- ・一斉有給休暇による長期休暇(GW, 夏季, 年末年始)の実施
- ・計画有給休暇の実施(年間3日)
- ・2時間単位の有給休暇の実施(最大4日分16回まで)

③男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・自社制作ポスターによる取得啓発促進
- ・3日間の配偶者出産特別有給休暇の取得
- ・ストック有給休暇による育児休暇の取得(10日間)
- ・県が主催する「育メン企業同盟」への参加と社員への啓発の実施

④仕事と介護の両立支援

- ・介護休業に先立ってのストック有給休暇の使用

3. 取組実績・効果

- ◎時間外労働削減実績 H21年度 23.5hr/人・月 ⇒ H26年度 8.5 hr/人・月(63.8%削減)
- ◎オール定時に対する社員の感想 女性社員…周囲に遠慮することなく帰ることができる, 若手社員…定時後が趣味に活かせる と概ね好評
- ◎男性の育児休暇取得者(H17~H26年度 のべ30名), 女性の育児休暇取得率 100%
- ◎直近3年間の新入社員の退職率 3.5%, 同5年間 6.3%