

会社	会社名	株式会社京三製作所		
概要	従業員数	1,173 人	業種	情報通信機械器具製造業

1. ねらい

- ・長く勤務することができる会社の実現
- ・女性の活躍促進

2. 施策内容

①ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・マネジメント力の強化による生産性の向上
- ・複線的な人事制度の設定による働き方の選択
- ・人員構成の適正化に向けた継続的な採用
- ・セクシュアルハラスメント・パワーハラスメントなどハラスメント防止に関する社内報での啓蒙

②長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- ・週1回のノー残業デーの制定
- ・TV会議の導入などによる遠方への会議への移動時間削減
- ・年休取得率目標の設定・取得計画の提出・管理
- ・10年に一度連続14日間取得できる休暇制度による従業員のリフレッシュとキャリア見直しの実施

③男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・配偶者出産にともなう特別休暇の付与(3日間)
- ・育児休業取得者への給付金制度(共済会を利用)
- ・男性の育児休業取得者の体験談や両立支援に関する情報の社内報での紹介

④仕事と介護の両立支援

- ・法定を上回る介護休業、介護休暇、介護短時間勤務制度
 - a) 介護休業 期間最長3年、延長5回まで可
 - b) 介護休暇 家族の介護休暇5日の他、親の看護休暇として年12日取得可
 - c) 介護短時間勤務制度 期間最長3年

3. 取組実績・効果

(2013年～2014年実績)

- ・年次有給休暇取得促進 平均取得日数 15.35日/年 (前年比 3.8%増)
- ・育児休業取得者 男性7名(39%)、女性11名(61%)
- ・配偶者出産休暇制度 57名取得 (平均取得日数 2.81日)