

会社	会社名	株式会社日立物流		
概要	従業員数	1,956名	業種	運輸業

1. ねらい

「総人員総戦力化」

多様な人材を活かし、社員一人ひとりが戦力として活躍出来る組織作りをめざす

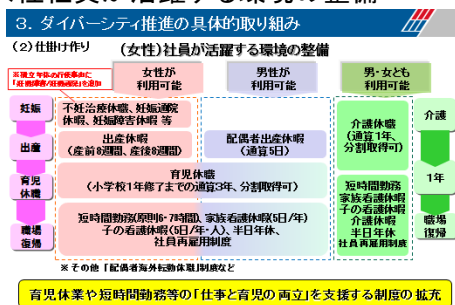
2. 施策内容

(1) 仕掛け作り

① 人財活用KPIの設定(2013年度設定)

- ・2020年までに ◇管理職に占める女性比率 10%
◇女性役員登用
◇定数確保を継続し、外国籍社員比率 3%以上

② 女性社員が活躍する環境の整備



③ 特別支援学校生徒受入

(2) 職場風土・意識改革

- ①「女性管理職研修」開催(2012年度～2回/年)
- ②「産休前・復職支援セミナー」開催 <株式会社日立製作所主催>(2012年度～2回/年)
- ③「ダイバーシティに関する講演会」開催(2015年2月)
- ④「外国籍社員座談会」開催(2013年度～2回/年)
- ⑤社内報での継続的な情報発信(2012年10月～)

(3) 外部活動・研究等 その他の活動

- ① 企業評価格付け参加
 - ・ダイバーシティ経営企業 100 選<経済産業省> ・CSR企業ランキング<東洋経済新報社>
 - ・女性が活躍する会社 Best100<日経 BP 社>
- ② 研究会への参加
 - ・「ダイバーシティ&イノベーションフォーラム」参加<日経 BP 社> (2014年度)
 - ・「ワーク・ライフ・バランス&多様性推進・研究プロジェクト」(中央大学大学院戦略経営研究科)参加 (2014年度～)

3. 取組実績・効果

- ◇くるみん取得(「次世代育成支援対策推進法」認定マーク) (2010年7月)
- ◇経済産業省「ダイバーシティ経営企業 100 選」入選 (2015年3月)

