

会社	会社名	株式会社リンクレア		
概要	従業員数	583名	業種	情報サービス産業

1. ねらい

各ライフステージにおいて多様な働き方を選択できるような職場環境づくりを進め、社員が仕事と私生活を共存させながら、もっている能力をフルに発揮できるようにサポートする。

2. 施策内容

- ① ワーク・ライフ・バランス推進施策
 - ・育児・介護等の理由による（地域、時間）限定正社員制度の導入
 - ・所定勤務時間の繰り上げ・繰り下げ
 - ・雇用形態の多様化（正社員、契約社員、パート社員、再雇用社員）
 - ・裁量労働制を適用する社員のみなし時間の適正化
 - ・全社員およびその家族も対象としたイベントの実施
- ② 長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進
 - ・月間の時間外時間の多い社員を個別指導
（100h超：仕事から離す、60h超：警告、45h超：注意）
 - ・所定時間外の会議を原則禁止
 - ・テレワーク、モバイルワークの導入
 - ・年次有給休暇の時間単位取得
 - ・ブリッジホリデー、イリスウィークの取得促進
 - ・リフレッシュデー（ノー残業デー）の実施
 - ・繁忙なプロジェクト終了後のプロジェクト休暇取得促進
 - ・夏季休暇取得期間の延長（5月～10月の6ヶ月間で取得）
 - ・テレビ会議システムによる全国一斉会議の実施
- ③ 男性の仕事と育児・子育て両立支援
 - ・在宅勤務の導入
 - ・子供の看護の為の休暇を有給化
- ④ 仕事と介護の両立支援
 - ・共済会による医療費貸出制度の導入
 - ・介護休業前後の面談の実施

3. 取組実績・効果

- ・所定勤務時間の繰り上げによる朝方勤務（9:00～17:30⇒8:00～16:30）
- ・全社員および家族を含めた運動会の実施（2014年度700名）
- ・テレワーク、モバイルワーク端末の導入（2015年度100台）
- ・ブリッジホリデー取得（2014年度280名）
- ・男性の育児休業取得（2014年度2名）、育児を目的にした在宅勤務（2014年度1名）