

会社	会社名	株式会社コーエーテクモホールディングス		
概要	従業員数	1497名（連結）	業種	情報サービス業

1. ねらい

- 1) グループ会社社員が安心して子供を生み、育てられる環境を整備し、社会的な課題である「少子化対策」に貢献するため、出産祝金制度を従来より拡充。
- 2) グループ会社社員のライフサイクルの中で自らの会社における役割や位置付けを広く見直し、今後の人生や会社における新たな飛躍を実現する為に、自己啓発や心身のリフレッシュに向けた制度を充実。
- 3) グループ会社社員が心身ともに健康で業務に取り組み、またプライベート時間を楽しむことができるように支援策を実施。

2. 施策内容・取組実績

- 1) 出産祝金制度の拡充
 - ・従来の出産祝金制度を拡充（2009年6月1日以降の出生より適用）
 - ・第1子：10万円、第2子：20万円、第3子以降：200万円
 - ・第3子以降の出生に対する祝金支給実績
制度拡充（2009年度）からの累計 17名
- 2) リフレッシュ休暇制度
 - ・勤続年数が5年、10年、15年、20年、25年、30年、35年、40年に達したグループ会社社員に対し、連続5日間のリフレッシュ休暇を与える。
 - ・5日間の休暇は連続して取得するものとし、所定休日と併せて取得することにより、ワーク・ライフ・バランスの向上を図る。また、対象者及び上長に対し休暇取得の通知等を実施し、取得推進を支援。
 - ・リフレッシュ休暇取得実績
2012年度付与分取得者 141名、2013年度付与分取得者 162名
- 3) 自己啓発支援
 - ・業務関連のみならず、人生を豊かにする教養的な内容の通信教育（全174講座）受講への補助制度。
 - ・通信教育講座受講実績
2013年度受講件数 309件、2014年度受講件数 328件
- 4) 社員親睦会活動への補助
 - ・全社員参加の社員親睦会の各種クラブ活動への補助を行うことにより、社員間の親睦を促し、業務時間以外の充実を図る。
 - ・社員親睦会員クラブ活動加入実績
2015年3月度 社員親睦会クラブ活動加入者数 445名（加入率35%）
- 5) 長時間勤務者へのフォロー
 - ・毎月長時間勤務者に対する面談（産業医、人事部）を実施し、健康や労働環境に配慮。
- 6) 時間外労働の目標管理
 - ・部門別で時間外労働の目標を設定し、月次ベースで管理・改善を行うことで適切な労働時間を実現し、ワーク・ライフ・バランスを推進する。
- 7) 各種パーティーの実施
 - ・一定の売上本数達成時に、全社員参加の記念パーティーを実施。併せて社員食堂の無料開放を実施。
 - ・毎年新入社員の入社時に、全社員参加の歓迎パーティーを実施。
 - ・毎年12月に、全社員参加のグループクリスマスパーティー&忘年会を実施。
- 8) 社内コミュニケーション費用補助
 - ・年度毎に一定額の予算内で、社内打ち上げ等の費用を補助。