

会社	会社名	アイエックス・ナレッジ株式会社		
概要	従業員数	1,439名	業種	情報通信業

## 1. ねらい

「人材」という情報サービス業最大の経営資源を、多様な働き方を活用することで、優秀な人材の離職防止と獲得に繋げる。

## 2. 施策内容

### ①ワーク・ライフ・バランスの推進

- ・テレワークの試行（2015年度より対象者を拡大）
- ・ハラスメント対策（コンプライアンス ホットラインの設置、社員相談室の設置）

### ②長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- ・部門毎に週次で個人ごとの残業時間を集計し、その状況によりフォローアップ
- ・部門（またはプロジェクト）毎に、最低週一回の定時退社日を設定し実施
- ・人事部による36協定違反防止のためのモニタリングと事前のアラート
- ・年次有給休暇の取得率目標（65%以上）を提示し、部門毎の取得状況を毎月公開

### ③男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・配偶者出産にあたって特別休暇の取得
- ・時間短縮勤務、シフト勤務を男女の差別なく実施

### ④仕事と介護の両立支援

- ・法定を上回る介護休業制度
- ・テレワークの試行（2014年度より実施、制度化を目指してデータ収集中）

## 3. 取組実績・効果

諸制度を整備し、適宜見直しを行っているが、効果が目に見えて現れてこないのが現状。

各制度を利用する社員の数もここ数年ほどは横ばいの状況。

2014年度から育児・介護に携わる社員を対象にテレワークを試行しているが、利用者は数名。今期からを主眼に置いて対象者を拡大。効果を期待している。

また、長時間労働対策、有給休暇取得率向上対策については今期から本格的に実施しているため、期末での効果に期待。