

会社	会社名	三菱ふそうトラック・バス株式会社		
概要	従業員数	5051人	業種	輸送用機器製造業

1. ねらい

多様化する社員の働き方に対応できる様、柔軟性のある、働きやすい環境を提供し、社員満足度の向上を目指し、生産性の維持・向上・効率化につなげる事を目的とする。

2. 施策内容

働きやすい環境の構築

◆在宅勤務制度

2013年5月より育児・介護を対象とする在宅勤務制度のトライアルを実施。その後、良好な評価を得た事から、2014年1月より**全社員を対象に導入**。

◆フレックスタイム制の導入

コアタイムを廃止し、適用対象者が業務計画に合わせて自主的な時間管理を可能とした。

◆フレキシブル休日の運用

土曜・日曜以外の休日（祝祭日・ゴールデンウィーク・年末年始・夏季連休など）をフレキシブル休日と設定し、本人の就業環境やライフスタイルに合わせて、同年内に自由に休日を振替できる制度。

仕事と育児・介護の両立を支援

◆育児休業及び育児勤務の取扱い制度

生後**満3歳**に達しない生児（養子を含む。また**育児勤務**については**中学校入学前**までの子を含む）の育児を行う社員の休業及び勤務期間の法定を上回る制度。

◆傷病・介護休暇

業務外の傷病への対応や家族の介護（子の看護を含む）の為、一定の範囲で年次有給休暇を積み立て、傷病・介護休暇として取得できる制度。

◆介護休業及び介護勤務の取扱い制度

親族の介護に専念することに伴う社員の休業及び勤務に関する制度。2015年度より、介護休業期間・介護勤務期間を法定を上回る制度に改定。（**1年間を限度**→**2年間を限度**に変更）

◇Kid's Dayの開催

社員のお子様を対象に、工場見学・職場見学を実施。

◇ファミリーデーの開催

社員及び社員の家族、周辺住民の方を対象に、工場内にて様々なイベントを開催。

その他

◆ボランティア休業

社員が一定の期間、ボランティア活動の為休業できる制度。

3. 取組実績・効果

- ・在宅勤務制度において、2年連続日本テレワーク推進奨励賞を受賞。