

会社	会社名	新日鐵住金株式会社		
概要	従業員数	26,110名(2015.4.1現在)	業種	鉄鋼業

1. ねらい

- ワーク・ライフ・バランスの観点から、従業員の各ライフステージに応じたサポート施策を充実

2. 施策内容

- 育児・介護関連勤務制度の充実
 - ・ 育児(小3まで)・介護のための短時間勤務制度
 - ・ 育児のための在宅勤務制度
 - ・ 出産・育児、介護、配偶者転勤を事由とした退職者の再入社制度
 - ・ 育児休業期間について、法定を超え、最長で子が3才となるまでの取得が可能
 - ・ 育児休業を積立年休の範囲で有給化(最大50日間)
 - ・ 介護休業期間について、法定を超え、連続1年間の取得が可能
- ワーク・ライフ・サポート制度(育児・介護関連費用補助)
 - ・ 育児・介護に関する施設・サービスに関する費用補助
 - ・ 育児・託児施設利用料金に関する会社補助
- ワーク・ライフ・バランスに関する労使委員会
 - ・ 年次有給休暇の計画的取得や実労働時間削減に向けた取り組み状況を労使で確認し推進策を検討
 - ・ 従業員の各ライフステージに応じたサポート施策について検討

3. 取組実績・効果

- 育児のための短時間勤務措置を小学校3年生修了まで拡大
 - 介護のための短時間勤務制度を導入
 - 育児のための在宅勤務制度を導入
 - 出産・育児、介護、配偶者転勤を事由とした退職者が再入社可能なキャリアリターン制度を導入
 - 育児休業を積立年休の範囲で有給化(最大50日間)
 - 育児・介護に関する施設・サービスおよびホームヘルプサービスに関する費用補助制度を導入
 - 育児・託児施設利用料金に関する会社補助制度を導入
- など