

会社	会社名	青い森信用金庫		
概要	従業員数	721名（2015年4月1日時点）	業種	金融業

1. ねらい

職員満足度（ES）の高い企業文化・意識の構築により、職員が定年まで安心して働くことが出来るワーク・ライフ・バランスの施策に取り組んでおります。

2. 施策内容

①ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・店内研修や役員によるコンプライアンス講話にて、パワーハラスメントやセクシャルハラスメントなど、ハラスメント防止のための周知徹底に取り組んでいる。
- ・「就業規則・サービスと倫理」の店内研修を年一回必須とし、慶弔休暇・災害休暇・病気休暇・裁判員休暇・赴任休暇・産休・育児・介護休業など、仕事と家庭の両立や働きやすい職場作りに理解を深めている。

②長時間労働の削減

- ・時間外労働の事前申告制
- ・Web会議やブロック会議の導入により、会議に係る移動時間を削減。
- ・ノー残業デーの実施、休日出勤回数に制限を設けている。
- ・ICカード（職員証）により就労時間を管理し、長時間労働の把握や改善を指示。

③年次有給休暇取得の推進

- ・年2回（半期に1回）、5日連続のリフレッシュ休暇取得を義務付けている。
- ・年次有給休暇の取得推進について、全店に文書で通知。

④子育て両立支援

- ・短時間勤務制度の利用促進により、復職後の育児・子育ての両立を支援。
- ・育児休業者がスムーズな職場復帰を果たせるよう、復職前の準備期間を近隣店舗がサポートする環境を整備。

⑤営業店支援職員の活用

- ・営業店支援職員を人事部に5名（女性）配置し、女性職員が休暇を取りやすい環境を整備。

⑥正規職員復職規定の制定

- ・結婚・出産・育児・介護・家族の転居など円満な理由により退職せざるを得なかった職員について、生活環境が変化し就労可能となった場合、5年以内に復職が可能な制度。長年培ってきた経験や専門知識を無駄にすることなく、復職後もキャリア形成が可能。

3. 取組実績・効果

《平成26年度実績》

- ・リフレッシュ休暇取得率・・・上期 99.02%、下期 94.49%
- ・育児休業取得率・・・女性 100%（男性は実績なし）