

会社	会社名	サラヤ株式会社 ・ 東京サラヤ株式会社		
概要	従業員数	1,707名（連結）	業種	化学工業 ・ 卸売業

## 1. ねらい

サラヤでは、多種多様な人材・価値観を尊重し活用することが、イノベーションを誘発し生産性の向上につながると考えます。社員一人一人がワークライフバランスをマネジメントできるよう様々な支援を行い、働きやすい職場の創出により持続発展可能な社会への貢献と企業の発展を目指します。

いのちをつなぐ

**SARAYA**

## 2. 施策内容 ※取組実績（過去3年）

### ■両立支援制度

- ・ 育児休業（最長2年まで） ※育児休業取得者 59名（うち男性5名、複数回4名）復職率98%
- ・ 育児短時間勤務制度（小学校3年生年度末まで30分単位で最長3時間まで取得可能） ※利用者 45名
- ・ 所定外労働の免除（小学校3年生年度末まで）
- ・ 時差出勤（就業時刻を30分単位で1時間まで前後変更可能） ※利用者 9名
- ・ 子の看護休暇（1人目：年間5日 2人目以降：年間10日 有給）
- ・ 男性社員の育児休業両立支援制度（パパママ育休プラス制度、育児休業の延長における交替取得）
- ・ 配偶者出産時特別休暇（2日：有給）
- ・ 介護休業（要介護状態の対象家族1名につき、通算93日迄）
- ・ 介護休暇（要介護状態の対象家族1名につき年間5日、2人以上の場合10日）

### ■有給休暇

- ・ 年次有給休暇の柔軟取得（半日有給休暇・時間単位有給休暇）
- ・ ワークライフバランス特別休暇（年間12日：有給）  
（リフレッシュ・ボランティア・自己啓発・メモリアル・ヘルスケアなどの目的別特別有給休暇制度）

### ■女性活躍推進

- ・ 役員からの推薦、自薦により、管理職及び管理職候補を対象に女性リーダーとして教育強化
- ・ 能力開発（外部研修、役員メンター制度、アセスメント研修 他）
- ・ 意識改革（外部講師講演、意識調査の実施 他）
- ・ 風土づくり（ポータルでの情報発信 他）
- ・ 数値目標設定（女性管理職の割合を3年で6%⇒12%または+20名）

### ■長時間労働是正

- ・ 職場ごとのノー残業デー設定
- ・ 所定外労働の抑制取組（事前申請管理、所定外労働チェックリスト活用、他）
- ・ TV会議導入により出張などの移動時間削減

### ■健康管理

- ・ 婦人科健診費用補助（2015.04～ 特定年齢の女性社員・被扶養配偶者対象）
- ・ メンタルヘルス対策（研修の実施 2009.05～メンタルヘルス支援室の設置）
- ・ ハラスメント対策（研修の実施、情報提供、2015.04～相談窓口の開設）

### ■その他

- ・ チャレンジド（障がい者）の活用（インターンシップ受入、チャレンジドチームの設置）
- ・ 外国人の活用（スペシャリストとしての活用推進、海外との人材交流、能力開発の推進）
- ・ 高齢者の活用（定年退職者再雇用制度 60歳定年後～65歳の誕生日まで）
- ・ ダイバーシティ推進室 設置（サラヤ2010.11）（東京サラヤ2014.11）

## 3. 取組効果

- ・ 男女いきいき元気宣言事業者認定（2006.10 大阪府）
- ・ 厚生労働省次世代育成支援企業認定（くるみんマーク）取得（2009.5 大阪労働局 2014.7 東京労働局）
- ・ ダイバーシティ経営企業100選認定（2013.3 経済産業省）
- ・ 女性活躍リーディングカンパニー認定（2015.2 大阪市） ※市長表彰（最優秀賞）