

| | | | | |
|----|------|--------|----|-----|
| 会社 | 会社名 | 高山信用金庫 | | |
| 概要 | 従業員数 | 289人 | 業種 | 金融業 |

1. ねらい

・職員が仕事と子育てを両立することが出来るよう次世代育成支援を含めた働きやすい職場環境を整備に取り組んでいます。

2. 施策内容

①ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・セクシャルハラスメン等コンプライアンスに関する研修の実施
- ・マタニティスケジュールを作成し職員に周知。妊娠した職員に配布
- ・メモリアル休暇（特別休暇）を制定、周知し利用奨励
- ・妊娠中の女性職員の母性健康管理についてのパンフレット作成（今年度中）

②長時間労働の削減

- ・ノー残業でノー実施、ノー残業デーの意義について理事長通達にて発信
- ・一定時刻になるとパソコンの電源が自動的にシャットダウンするよう設定し、延長には申請が必要。
- ・過重労働の防止について職員に通達にて周知し啓発。

③男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・配偶者の出産休暇を1日から2日に拡充
- ・男性の育児休業取得者を1人以上取得するよう目標を設定（平成29年3月までに）

3. 取組実績・効果

平成26年度実績

- ・ノー残業デーを月4回実施：完全実施には至っていないが、職員の意識は醸成されてきている。
- ・育児休業取得者：男性0名、女性6人（100%）※平成25年度、26年度
- ・連続休暇：100%利用
- ・メモリアル休暇制度：179名（対象者の61.9%）

女性の育児休業取得者は、取得しやすい環境になり利用者も多い
メモリアル休暇は年々利用者が増加している