

会社	会社名	弘前航空電子株式会社		
概要	従業員数	618名 (2015.5.31 現在)	業種	電子部品・デバイス・電子回路製造業

1. ねらい

健康障害防止及びワーク・ライフ・バランス実現の観点から総実労働時間の短縮に向け時間外労働についての実態把握と分析を行い具体的な施策を検討する。

2. 施策内容

ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・フレックス勤務（対象者は交替勤務者以外、コアタイム有）
- ・ハラスメント防止のための取り組み、管理職・監督職への研修実施
- ・特定目的休暇の利用目的・積立日数等について範囲を拡大し利便性向上（子育て、学校行事、家族を含む入院・通院・自宅療養、ボランティア活動、慶弔等）

長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- ・TV会議システムの導入により出張回数、出張時の移動時間等の削減
- ・インターバル休息时间について検討開始
- ・一斉年休も組み合わせる年3回の長期連休を確保（GW、夏休み、年末年始）

男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・配偶者出産休暇の日数、利用可能期間の拡大
- ・男性の育児参加推進・啓発のために管理職、子育て中の男性社員を対象に講習会を実施

仕事と介護の両立支援

- ・法定を上回る介護休業制度（期間、対象家族、休職期間を勤続年数に算入等）

3. 取組実績・効果

2014年度にパワーハラスメントの研修実施

年次有給休暇については年間18～19日取得で推移、特定目的休暇についても年間約3日取得
TV会議システムによる会議の参加により出張回数、出張時の移動時間が激変

男性の育児・子育てのための育児休職、短時間勤務 利用実績なし

配偶者出産休暇 2014年度 対象者17名（取得日数5日、100%消化）

仕事と介護の両立支援 1998年以降 利用実績なし。