

会社	会社名	花王株式会社		
概要	従業員数	7,351 人	業種	製造業（化学工業）

1. ねらい

「ワーク・ライフ・バランス」をダイバーシティ&インクルージョンを推進するための環境整備の要素のひとつと位置づけています。

仕事と育児・介護の両立においては、制度がきちんと使える環境の実現のために、啓発月間を設けて啓発活動を行ないながら、D&I 啓発活動会議を通じて全社員への浸透の徹底を図っています。

2. 施策内容

(1)仕事と介護の両立支援

介護支援方針「一人ひとりが自ら主体的に行動できる」「お互いさま意識を持って助け合える」環境づくりをめざし様々な支援を実施。

- ①介護専門の相談窓口を持つ社外の企業・団体との提携、社内の人事勤労担当者向けの相談対応マニュアルの作成などを通じて、介護相談体制を整備
- ②仕事と介護の両立に向けた心構えや基本知識をまとめた「介護ハンドブック」を発行
- ③全国各地の事業場で介護セミナー、座談会、相談会を開催



(2)メリハリのある働き方の推進

“仕事と生活の調和”の観点のみならず、効果・効率的な仕事の仕方の実現や社員の健康増といったことも含め、メリハリある就業マネジメントの実現に取り組む。

- ①2015年7月より、出退勤時間を7時から20時の間で社員裁量で決めることができるフレキシブルタイム制を導入。
- ②2016年6月より、経営・職場・社員3者が一体となって就業マネジメントのレベルアップ活動を展開。
- ③経営改革プロジェクト活動のテーマのひとつに「仕事の仕方・仕組みの革新」を設定し、全社的に見直しを推進。

3. 取組実績・効果（直近3年間）

- (1)経済産業省、東証主催の「なでしこ銘柄」に選定（2015年・2度目）
- (2)経済産業省、東証主催の「健康銘柄」に選定（2015年）
- (3)日本の人事部「HRアワード」企業人事部門 優秀賞を受賞（2014年）

