

会社	会社名	京成電鉄株式会社		
概要	従業員数	1,666名	業種	運輸業

1. ねらい

中期経営計画E3プランにおいて「多様な働き方による人材活用」を掲げております。やりがいのある仕事と充実した生活を両立させ、社員一人ひとりが活躍できることを目的としております。特に仕事と育児の両立支援に取り組んでおり、働きやすい環境整備に努めております。

2. 取組内容・実績

<働き方・休み方改革>

①長時間労働の削減

- ・管理職を対象とした法令順守・労働時間管理に関する研修の実施
- ・毎週水曜日をノー残業デーに設定

②リフレッシュ休暇制度（平成27年度対象者：115名）

- ・勤続25年を満了した者に対して3日の休暇を付与。
- ・リフレッシュ休暇と併せて保存年次有給休暇を連続3日以上取得できる。

③出産・育児関連

- ・産前産後休暇（産前8週間、産後9週間）
- ・育児短時間勤務期間の拡大（従来：法定通り、平成28年1月1日以降：子が小学校に入学するまでに拡大）
- ・配偶者分娩休暇（分娩当日から10日目までの間に通算3日、平成27年度実績：52名）
- ・育児のために保存年次有給休暇を取得できる。（育児休職期間の満了前に復職した場合：育児休職期間満了日までの間で連続3日以上5日以内、小学校入学前の子の看護のため：連続3日以上）

④定年後再雇用制度

- ・フル日数勤務または所定労働日数が2分の1のハーフ日数勤務を選択できる。

<仕事と介護の両立支援>

- ・介護休職期間は暦日365日（平成27年度まで延べ7名）
- ・介護のために保存年次有給休暇を連続3日以上取得できる。
- ・介護休職を希望せずに介護を行う場合、所定労働日数が2分の1の「介護のためのハーフ日数勤務」を暦日365日以内で利用できる。