

会社	会社名	株式会社富士通ゼネラル		
概要	従業員数	1,522 人	業種	製造業

1. ねらい

当社で働く全ての社員が能力を最大限に発揮できるよう、長時間労働に依存しない職場風土への転換、育児や介護など事由でも働き続けることが出来る環境作りを実施しています。

2. 施策内容

① 働き方改革・休み方改革

- ・ 「長時間労働抑止」「生産性向上」に関する経営トップによるメッセージ発信
- ・ 専門委員会による事業活動におけるムダ取り、改善活動の推進
- ・ 定時退社日の設定、労使巡回によるチェック、定時退社日残業の事前申請制
- ・ 定時退社日の翌土・日の休日勤務原則禁止
- ・ 幹部社員を含む深夜勤務（22 時以降）の原則禁止
- ・ 休日勤務の事前申請制、2 日連続休日勤務の原則禁止
- ・ 1 月の残業が 40、60 時間を超過する際の事前申請制
- ・ パソコンログデータの活用による労働状況の可視化
- ・ 長時間労働者問診票配布および産業医面談基準の引き下げ
- ・ 月 1 回の年次有給休暇の取得推進
- ・ 年次有給休暇の一斉取得の実施（3 日間）
- ・ 幹部社員を対象とした労働時間マネジメントに関する研修の実施

② 仕事と介護の両立支援

- ・ 家族の介護事由に利用できる積立休暇制度の導入（最大 20 日間積立可、10 回/年を上限に半日取得可）
- ・ 法定を上回る制度の整備
 - 介護休職（通算 1 年間）
 - 介護短時間勤務（通算 3 年間）
- ・ 社員を対象に介護セミナーを開催

3. 取組実績・効果

- ・ 定時退社日に残業を行う社員の割合の低下
- ・ 休日出勤を行う社員の割合の低下
- ・ 全社の平均残業時間の低下
- ・ 長時間残業者（月 80 時間超過者）数の減
- ・ 介護事由の積立休暇取得の増加