

会社	会社名	武田薬品工業株式会社		
概要	従業員数	(連結) 31,168人 (単体) 6,780人	業種	医薬品

1. ねらい

仕事と生活の調和を図りやすい「ワーク・ライフ・バランス」の推進を図り、一人ひとりの従業員が最大限のパフォーマンスを発揮できる職場環境の整備を進めています。

2. 施策内容

<時間外労働時間の削減と有給休暇取得促進>

- 適正な労働時間の実現に向けて、年間総実労働時間 1,800 時間台達成を目標に時間外労働時間削減に取り組んでいる。部門毎に課題を抽出し、ヒアリング等のフォローを実施している。
- 年次有給休暇取得促進については、全社目標 65% (新規付与日数に対して) を設定したうえで、休暇取得促進月間の設定やポスター掲示などの全社横断の取組みを強化している。
- 2016 年 5 月からは「フレキシブルワーク」を導入。フレックスタイムの更なる活用や在宅勤務の拡大など、個人ニーズと業務の状況に応じ柔軟な働き方を選択できる職場環境の構築に取り組む。

<育児・介護との両立支援策>

- 法定以上の育児休暇・育児短時間勤務制度、介護休暇・介護短時間勤務制度、また子の看護のための休暇 (子の看護休暇制度)、配偶者分娩に伴う特別有給休暇等の制度、時間単位年休や積立保存休暇制度を整備しており、個人のニーズに応じて働き方を選択できる環境を整えている。
- 2007 年以降、子育てサポート企業として、「次世代認定マーク (通称:くるみん)」を認定を受けている。2015 年には、高い水準の育児両立支援の取組みが評価され、製薬会社で初めて「プラチナくるみん」の認定を受け、男女関係なく育児との両立がしやすい環境を整備している。
- 育児休暇からの復帰支援として、湘南研究所での「事業場内託児所の設置」や東京本社地区での近隣託児施設との提携により、待機児童が多いエリアでもスムーズに復帰できるサポートを提供している。また「保活コンシェルジュサービス」を導入することで、全国の従業員が早期に復帰できる環境づくりも推進中。
- 就労時の保育サポートとして認可外保育施設やベビーシッター利用時に使用できる割引チケットを導入。
- 社内 Web に「Life Balance Up Nave」を開設するなど、従業員への情報提供も積極的に実施し、社内制度を利用しやすい仕組みを整備。

<その他>

結婚、育児、介護等を理由に自己都合退職した場合に本人意思により再雇用登録を行う OBOG 再雇用制度や配偶者の海外転勤 (留学) に同行することが可能な配偶者海外転勤同行休職制度も整備し、継続してキャリアを積み重ねることができサポートも積極的に行っている。

3. 取組実績・効果

項目		2013	2014	2015
有給休暇	取得率	53.7%	58.1%	62.2%
	平均取得日数	9.9 日	10.8 日	11.6 日
退職再雇用制度(OBOG 再雇用制度)再雇用者数		1 人	4 人	2 人
産前産後休暇制度利用者数		94 人	129 人	142 人
育児休暇制度利用者数	男性	69 人	73 人	105 人
	女性	96 人	196 人	238 人
育児短時間勤務制度利用者数		134 人	153 人	165 人
事業所内託児所 利用者数		76 人	61 人	67 人
子の看護休暇取得者数		9 人	7 人	13 人
介護短時間勤務制度取得者数		0 人	0 人	1 人
介護休暇取得者数		4 人	3 人	3 人