

会社	会社名	株式会社日立製作所		
概要	従業員数	37,353人	業種	電気機器

## 1. ねらい

### 「ワーク・ライフ・マネジメントの実践」

従業員一人ひとりが、主体的に仕事とプライベート生活のクオリティをともに高めることで、生産性を高め、個人と組織の持続的な成長につなげる。

## 2. 施策内容



### (1) 働き方・休み方改革

#### ① 生産性向上のための長時間労働縮減強化

・長時間労働縮減策を軸に、定期的な経営会議等での報告による事業部門トップの意識改革を徹底

#### ② 「タイム&ロケーションフリーワーク」の推進

・多様な人材がより効率的に成果を出せるよう、時間や場所にとらわれない柔軟で多様な働き方を選択できる環境を整備

(裁量労働制度や在宅勤務制度など各種制度の整備、サテライトオフィスの設置、在宅勤務運用・申請の簡素化、スマートフォン等のモバイルツールの配布、多様な働き方に関する情報発信 等)

#### ③ 「WLB-up! 月間」 ※「WLB-up!(ワレビ-アップ)」: WorkLife Balance 向上

[実施時期] 毎年11月(2010年度～)

[主な内容] トップメッセージ配信、働き方の見直しに関するe-Learning、モデル職場紹介、職場一体となった働き方の見直し、情報発信(メルマガ、ホームページ)、定時退勤日の徹底、各所独自施策(在宅勤務トライアル、TV・Web会議の積極活用 等)

#### ④ ITサポートの整備

- ・パソコンON/OFF時刻記録による労働状況可視化
- ・セキュリティPC(シンクライアント)導入により出張先、自宅等でも高セキュリティにて勤務可能。同時に、フリーアドレス化(スペースの有効活用)、資料のデータ化も推進
- ・日立グループ社内SNS「こもれび」による、従業員同士のノウハウ共有

#### ⑤ 数値目標の設定

・長時間労働の縮減、年休取得に関する労使の数値目標を設定

### (2) 仕事と介護の両立支援

#### ① 主な制度

- ・「介護休暇」: 通算1年(半日単位での分割取得可)
- ・「短時間勤務」: 4、5、6、6.5、7時間より選択
- ・「介護休職給付金」: 雇用保険の介護休業給付金支給終了後から介護休暇(最大1年)終了まで、休暇開始前賃金の50%支給(2016年度～)

※上記の他、フレックス勤務制度、裁量労働制度、在宅勤務制度、年次介護休暇等、各種制度を整備

#### ② 仕事と介護の両立に関する従業員意識調査

・40歳以上の従業員を対象に3年に一度実施し、状況の把握と課題の洗い出し、対応策を検討

#### ③ 仕事と介護の両立に関する制度紹介メールの配信

・40歳を迎える従業員に、仕事と介護の両立に関する考え方や、公的な介護保険制度、会社制度等に関する情報をメールで配信

## 3. 取組実績・効果

- ◆経済産業省・東京証券取引所「なでしこ銘柄」選定(2014年から3年連続)
- ◆経済産業省「ダイバーシティ経営企業100選」選定(2013年3月)
- ◆くるみん取得(「次世代育成支援対策推進法」認定マーク)(2011年2月)

