

会社	会社名	株式会社 北洋銀行		
概要	従業員数	3,200名 (H28/3月末)	業種	銀行業

## 1. ねらい

(下記、「2. 施策内容」に取り組みの目的を包含しています)

## 2. 施策内容

### (1) 人事制度の改正

職員の多様な価値観への対応、ワーク・ライフ・バランスの充実により従業員満足と生産性向上を目的とした人事制度改正をH28/4月に実施。

#### A. コース別人事の導入

勤務地の限定ができる「地域総合職」を新設し、ライフイベントに応じて勤務地を固定したいニーズに対応し、職員の継続就業と多様な働き方を支援。

#### B. 家族手当の見直し

「配偶者重視」から「子の養育重視」の手当に見直すとともに、非世帯主（主に女性）にも支給を拡大し、子育てをしながら働く職員を支援する。また、要介護の親を扶養するケースにも手当を支給し、介護ニーズの高まりにも対応。

#### C. ワーク・ライフ・バランス関連制度の拡充

職員の多様化する価値観に対応し、継続就業を支援する。

項目	制度の概要
夫婦帯同転勤制度	銀行内の夫婦が同一勤務地に異動できる制度
半日有給休暇制度	有給休暇を半日単位で取得できる制度
配偶者転勤休職制度	配偶者が当行の営業拠点がない地域に転勤した際に、配偶者と同行するために最長3年間休職できる制度
育児介護 リキャリアプラン	育児・介護等の負担に応じ、本人の希望により一時的に役職を下げ、業務負担を軽減し、育児・介護等の負担が軽くなった場合に元の役職に戻ることができる制度

### (2) 「ワーク・ライフ・バランス運動」(15分早帰り運動)の実施

H28/4月から、早帰りの取り組みをできることからはじめ、毎日15分の早帰りを目標とする運動を実施。各店の時間外労働削減のアイデアについては全店に公表し、行内全体で好事例を共有して運動を展開している。早帰りのアイデア提出を業績評価の加点項目とする。

## 3. 取組実績・効果

### (1) 人事制度の改正

A. 「夫婦帯同転勤制度」には行内夫婦全体の約半数となる34組が利用申込。

B. 「育児介護リキャリアプラン」は、「介護」を目的として役職を2ランク落とした利用者が1名。

### (2) ワーク・ライフ・バランス運動

2ヶ月間の取り組み実績で、全店の時間外労働を約10%削減。