

会社	会社名	前田建設工業株式会社		
概要	従業員数	2,857名	業種	建設業

1. ねらい

当社は、個の多様性を尊重して、一人ひとりが能力を最大に発揮できる「誰もが働きやすく働きがいのある職場づくり」をめざし、ダイバーシティを推進しています。ワークライフバランスについては、ダイバーシティの一環と位置付け、「ワークやライフの充実が双方に良い影響を与えること」をねらいとして、主に次の事項に取り組んでいます。

2. 施策内容

●「ワークライフバランス支援ガイドブック」発行（2015年4月）

出産・育児、介護、自己啓発・ボランティアなどの各種制度について概要をわかりやすくまとめるとともに、法律で定められた制度にプラスした当社独自の制度、相談窓口などの情報も掲載しました。

●「介護に関するセミナー」の開催（2016年2月）

仕事と家庭の両立に向けて、介護に関する正しい知識と情報を得ることを目的として、公的介護保険制度や認知症、施設サービス、遠距離介護などの解説に加えて、当社の介護に関する制度を説明しました。

●育児・介護など両立支援制度の整備

当社は、出産・育児、介護の他、病気、通院、家庭の事情など、社員の様々なライフケースに応じられるよう当社独自の両立支援制度を拡充しています。

・育児休業：

無条件で2歳まで

・育児短時間勤務：

小学校4年の始期まで

・子女の看護休暇：

負傷、又は疾病にかかった子の世話又は疾病の予防を図るために必要な世話をを行うため年間10日まで有給の特別休暇を付与、小学校4年の始期まで取得可能

・介護休業・介護短時間勤務：

介護休業は通算して暦日365日の範囲内で複数回に分割して取得可能

・介護休暇：

要介護状態の家族を介護する職員は、年間15日の有給の特別休暇を取得することができる

・フレキシブル・ワーク制度：

職員個々の特性やライフキャリアに合わせた自由度の高い勤務形態を取り入れ、職員のワークライフバランス、会社の生産性向上に寄与することを目的とし、育児、介護のみならず、病気、障害・通院・家庭の事情など、幅広いケースに対応。労働日、労働時間、就労場所およびその期間については、職員の希望に合わせて個別に審査を実施

・ジョブリターン制度：

本人または配偶者の出産・育児、配偶者の転勤、もしくは介護を理由とした退職者に対する再雇用制度

●次世代育成支援対策推進：

2012年に取得した「くるみんマーク」について、継続推進を目的として、2016年の再取得を目指して行動計画を提出

3. 取組実績・効果

介護セミナーには家族の同伴を含め全国より128名が参加し、各支店での介護セミナーの開催を希望する声や、利用しやすい制度、介護の具体例、介護保険や介護用品の情報、遠距離介護や終活について知りたいなど、たくさんの意見・要望をいただきました。この意見を就業規則の改定につなげ、今後の介護セミナー開催に反映します。