

会社	会社名	三重交通株式会社		
概要	従業員数	2, 169名	業種	旅客運送業

1. ねらい

- ・人材の多様化への対応を図り、男女が共に活躍できる職場環境づくりを目指す。
- ・社内制度の改善及び拡充により、ライフイベント時の離職を防ぎ、さらなる定着率の向上を図る。

2. 施策内容

『くるみん』認定の取得（平成27年5月）

- 【育児休職制度利用促進】 ①社内報を活用した育児休職制度の再周知
②制度改正による勤務時間短縮期間の拡大（小学校就学の始期まで）
- 【所定外労働削減施策】 ①ノー残業デーの実施（毎週水曜日）※平成23年5月～
② " " の拡大（ " 金曜日を追加）※平成23年9月～
- 【就業体験機会の提供】 ・インターンシップ等により、大学生・高校生を毎年受け入れ

『男女がいきいきと働いている企業』認証の取得（平成27年10月）

- 【子育て支援の拡充】 ・保育施設との協定による企業優先枠の確保
- 【働きやすい制度の構築】 ①結婚退職した女性運転士を再雇用し、育児に配慮した勤務シフトを提供
②定年後の運転士の雇用年齢を最長70歳まで引上げ
（H27年度 13名雇用契約更新）
- 【女性の能力活用】 ①「女性の活躍推進三重県会議」の会員として、女性比率の当の着実な増加を宣言
②バス運転体験付き会社説明会において、女性参加者向けに女性運転士との座談会を設定

その他の施策

- 【家族手当の見直し】 ・社会全体が抱える少子化対策への貢献の観点から、子どもに対する支給額を増額（平成28年4月実施）

3. 取組実績・効果

- ・『くるみん』認定の取得
- ・『男女がいきいきと働いている企業』三重県知事表彰の受賞
- ・短時間勤務期間の拡大により、「より働きやすい職場になった」との声があった。
- ・育児休職取得率（女性）の向上 平成26年度 66.7% ⇒ 平成27年度 100.0%
- ・育児休職取得者（男性）の増加 " 0名 ⇒ " 1名