

会社	会社名	株式会社 コメ兵		
概要	従業員数	822 名	業種	小売業

1. ねらい

当社は、経営理念に「公正で明るく生きがいのある職場をつくります」と定めており、従業員一人ひとりが仕事を通しての成長と、プライベートの充実を実現できるよう、ワーク・ライフ・バランスの諸施策を推進しております。

2. 施策内容

【長時間労働の防止】

- ・月 20 時間以上残業することが明確になった場合は速やかに報告書を提出し、残業理由及び改善案を報告することにより、長時間労働を防止しております。
- ・業績管理指標の一つに「人時生産性」を設定することにより、常に業務効率を意識し、仕事の量よりも質を高めていくよう努めております。

【有給取得促進の取り組みと長期休暇取得の促進】

- ・有給休暇と所定休日を組み合わせ、原則として連続 5 日間以上の休暇を 1 年に 2 回取得することを推奨しております。

【メンタルヘルスケアの窓口設置】

- ・従業員が安心して相談できるよう、メンタルヘルスカウンセリングの社外窓口を設けております。

【出産・育児の支援】

- ・法定を上回る育児休業、介護休業制度、短時間勤務制度を導入しております。
- ・休職者に対し定期的な連絡会を行っております。会社情報を伝えるとともに、休職者の仕事復帰に向けた相談などを行っております。

【柔軟なシフト管理】

- ・早めに退社するシフト、遅めに出勤するシフトなど、多彩なシフトで柔軟な勤怠管理ができる体制を整えております。

3. 取組実績・効果

- ・社員の平均残業時間は当社所定労働時間に対して約 12 時間／月に抑えております。また、法定労働時間に対しては、ほぼ 0 時間に抑えております。
- ・育児休業取得率はほぼ 100%、復帰についても「保育園・幼稚園が見つからない」等の理由を除き、ほぼ 100%です。