

会社	会社名	アイエックス・ナレッジ株式会社		
概要	従業員数	1,430名	業種	情報通信業

1. ねらい

「人材」という情報サービス業最大の経営資源を、多様な働き方を活用することで、優秀な人材の離職防止獲得に繋げる。

2. 施策内容

- (1) 働き方・休み方改革に向けた意識啓発・取組
 - ・経営基本方針にて「ワークライフバランスを意識した自己管理能力」の向上を明示

- (2) 長時間労働の削減、年次有給休暇の取得促進
 - ・部門単位に週次で個人の残業時間を集計し、状況により個別にフォローアップ
 - ・部門またはプロジェクトごとに、最低週一回の定時退社日を設定し実施
 - ・人事部による36協定違反防止のためのモニタリングと違反となる前の事前アラート
 - ・年次有給休暇の取得目標（取得率65%以上）を提示し、部門ごとの取得状況を毎月公表

- (3) 仕事と介護の両立支援
 - ・法定を上回る介護休業制度（通算182日）
 - ・法定を上回る介護短時間勤務制度（通算365日以内）
 - ・介護休業終了後は原則として休業直前の部署・職務に復職
 - ・介護を理由に退職する者で、状況改善後の再雇用を希望する（退職時に申し出）場合は、離職期間3年以下に限り再雇用することがある
 - ・テレワークの試行（2014年度より実施）

3. 取組実績・効果

諸制度を整備し、適宜見直しを行っているが、効果が目に見えて現れてこない。

年次有給休暇の取得率は、2015年度において目標を達成（65.3%）。