

会社	会社名	NECフィールドディング株式会社		
概要	従業員数	5,076名(2016.3.31現)	業種	保守サービス

1. ねらい

サービス業である当社にとって、「人こそが成長の源泉」であり、従業員の意識と行動の変革が、当社の成長に繋がるものと考えている。そのためには、従業員が心身ともに健康であることが不可欠であることから、「ワーク・ライフ・バランス」の実現に向けた取り組みを推進している。

2. 施策内容

[働き方・休み方改革]

・労使による働き方改革検討ワーキングチームを発足し、近年の事業環境の変化から、従業員に求められる働き方も変化してきていることを踏まえ、具体的なテーマを掲げ、実現にむけた継続的な協議をすすめている。

- (1) 長時間労働の抑制
- (2) 休日出勤および深夜勤務の縮減
- (3) 時間単位の生産性を意識した働き方改革

・定時退社日の奨励：木曜日、給与支給日

定時退社奨励日に、全館放送を実施し、従業員への意識づけを行っている。

・年次有給休暇の計画的な取得推進

メリハリある働き方、ワーク・ライフ・バランスの促進、心の健康確保を目的に、年次有給休暇の計画的な取得を全従業員に対し通知し、意識啓蒙を実践。

特に、6月～10月の期間内に、原則として連続5日間の有給休暇取得を推奨。

・リフレッシュ休暇

満30、40、50歳に到達した翌年度中に、人生の節目となる年に、リフレッシュ・自己啓発・家族とのコミュニケーション等の機会となる連続休暇を設け、今後の活躍のための充電期間とする。

[仕事と介護の両立支援]

・介護休職制度の充実

- (1) 介護休職回数：被介護者が介護を必要とする状態に至るごとに、介護休職が可能。
- (2) 介護期間：同一事由につき通算して1年以内
- (3) 生活支援：介護休職給付金による生活支援、転居費用補助、ホームヘルパー補助 など

・WEBを活用した、介護支援情報の提供

NECファミリーケアとして、従業員とその家族向け 会社および家庭で閲覧可能な介護支援ポータルサイト開設し、情報提供を実施。

【主なメニュー】

- ① 介護インフォメーション（介護保険の仕組み、介護フロー等）
- ② 介護Q&A（介護に関して想定されるQ&A集）
- ③ 介護相談サービス（介護専門ケアマネジャーによる無料相談受付）
- ④ NECケアコミュニティ（情報交換や励ましを目的とした掲示板・体験談投稿コーナー）
- ⑤ ファリーケア・サポート（介護・育児サービス利用検討時の情報提供メニュー）

3. 取組実績・効果

- ・年次有給休暇の取得日数が、前年比1.1日増加
- ・一人当たり時間外平均を、3年間で15%減
- ・労使双方からの働き方の見直しに対する啓発
- ・育児介護休業法の改正に向けた対応について、労使で協議を進めることについて合意