

会社	会社名	アイリスオーヤマ株式会社		
概要	従業員数	3,038名	業種	その他製造業

1. ねらい

アイリスオーヤマでは、「限られた時間の中で社員ひとりひとりが成果を発揮できる強い組織」や「多様な働き方を認め受け入れる組織」をつくることを目指し、ワーク・ライフ・バランスに取り組んでいます。

また、企業理念第3条「働く社員にとって良い会社を目指し、会社が良くなると社員が良くなり、社員が良くなると会社が良くなる仕組みづくり」をモットーに、社員の成長と私生活の好循環を生む為の様々な施策に取り組んでいます。

2. 施策内容

① 働き方改革・休み方改革

<長時間労働の削減>

- ・毎週水曜日および年に1回の全社ノー残業デーの実施
- ・長時間の残業をする社員および上司への人事部面談の実施
- ・人事部内に労務管理プロジェクトを立ち上げ、職場における労務管理ルール徹底と定期的な指導の実施
(休日出社の規制、19:00以降にパソコン使用する場合の事前申告等)

<年次有給休暇取得の促進>

- ・会社の休日と年次有給休暇を合わせて3日以上の子連休を取得する「リフレッシュ休暇制度」を設け、活用を推進
- ・前年度の有休取得ゼロの社員への有休休暇取得への働きかけ

<多様な働き方の推進>

- ・出産、育児、定年、転勤等のライフイベントに合わせ、社内制度の周知を含めた働き方の相談・支援。
- ・若手社員の成長と定着、アイリスマインドの共有を目的としたメンター制度の実施
- ・パートタイマーのスキルを最大限に発揮できるよう「働きかた改革」を促す面談の実施
- ・女性の活躍を推進するため、5年間で女性管理職比率10%にする為の取組み（社内アンケート、研修の実施）。

② 仕事と介護の両立支援

<地域限定社員制度の実施>

- ・介護や育児などで転勤が難しい社員の離職を防止する為、働き続けられるメニューの提供を目的とした「地域限定社員制度」の実施

3. 取組実績・効果

*育児休業取得者：36名（2015年）

*育児休業取得率：97.3%（2015年）

*育児短時間勤務利用者：14名（2015年）

*地域限定社員制度利用者：2016年4月の新設後、3カ月の間で2名の申請