

会社	会社名	システム株式会社		
概要	従業員数	238	業種	情報サービス

1. ねらい

当社は、業種上若い人たちが多く、有給休暇の取得等については積極的に行っている。
又、業種的に納期に迫られ残業が多くなり、今後、介護休暇等の必要性も多くなる傾向にある。

- 1) 業務の平準化
- 2) 社員の家庭状況に応じた育児・介護休暇取得につき弾力的な対応を行う

2. 施策内容

- 1) 長時間残業解消
 - ・担当業務の複数人数担当化を推進することにより、特定の社員に負担がかかることを防止する
 - ・各部門別に月あたりの残業総時間の制限
- 2) 育児・介護休暇等の弾力的な対応
 - ・各社員の家庭状況等に応じ、休暇日数、時短等弾力的に運用する
(社内規定は一律的な基準となっているが、極力、社員の事情を勘案し対応)

3. 取組実績・効果

- 1) 長時間残業解消

ほぼ、守られているが、業務の都合によりこの枠を超える場合は、社長決裁により認めることがある。
- 2) 育児・介護休暇等の弾力的運用

一部介護休暇の必要な社員が発生したが、一律的な社内基準ではなく、申請社員の家庭状況を聞き取り、個別対応で本人の状況に応じた勤務形態を認め弾力的な対応を行った。