

会社	会社名	サラヤ株式会社 ・ 東京サラヤ株式会社		
概要	従業員数	1,680名（連結）	業種	化学工業 ・ 卸売業

## 1. ねらい

サラヤでは、多種多様な人材・価値観を尊重し活用することが、イノベーションを誘発し生産性の向上につながると考えます。社員一人一人がワークライフバランスをマネジメントできるよう様々な支援を行い、働きやすい職場の創出により持続発展可能な社会への貢献と企業の発展を目指します。

いのちをつなぐ  
**SARAYA**

## 2. 施策内容 ※取組実績（過去3年）

### ■働き方・休み方改革

- ・年次有給休暇の柔軟取得（半日有給休暇・時間単位有給休暇）
- ・ワークライフバランス特別休暇（年間12日：有給）  
（リフレッシュ・ボランティア・自己啓発・メモリアル・ヘルスケアなどの目的別特別有給休暇制度）
- ・職場ごとのノー残業デー設定
- ・所定外労働の抑制取組（事前申請管理、所定外労働チェックリスト活用、他）
- ・TV会議導入により出張などの移動時間削減
- ・仕事の効率向上と働きやすい環境作りを目的とした他部署交流会の開催
- ・社内親睦制度『みずわ会』によるクラブ活動の推進



※サラヤグループ『ベジブルキッチン』での他部署交流会



※『みずわ会』軟式野球部の活動（優勝）

### ■仕事と介護の両立支援

- ・育児休業（最長2年まで） ※育児休業取得者47名（うち男性2名、複数回2名）復職率98.5%
- ・育児短時間勤務制度（小学校3年生年度末まで30分単位で最長3時間まで取得可能） ※利用者47名
- ・所定外労働の免除（小学校3年生年度末まで）
- ・時差出勤（就業時刻を30分単位で1時間まで前後変更可能） ※利用者8名
- ・子の看護休暇（1人目：年間5日 2人目以降：年間10日）
- ・男性社員の育児休業両立支援制度（パパママ育休プラス制度、育児休業の延長における交替取得）
- ・配偶者出産時特別休暇（2日：有給）
- ・介護休業（要介護状態の対象家族1名につき、通算93日迄）
- ・介護休暇（要介護状態の対象家族1名につき年間5日、2人以上の場合10日）

## 3. 取組効果

- ・厚生労働省次世代育成支援企業認定（くるみんマーク）取得（2009.5 大阪労働局 2014.7 東京労働局）
- ・ダイバーシティ経営企業100選認定（2013.3 経済産業省）
- ・女性活躍リーディングカンパニー認定（2015.2 大阪市） ※市長表彰（最優秀賞）
- ・育児短時間勤務を取得する社員が増加
- ・他部署間の交流を図ることで、社内コミュニケーションが活性化した。
- ・妊娠後の継続就業率は100%となる（過去3年間）