

2019 年度福利厚生費調査結果の概要

2020 年 11 月 17 日

一般社団法人 日本経済団体連合会

1. 2019 年度に企業が負担した法定福利費は、84,392 円。対現金給与総額比率は、昨年に引き続き過去最高率（15.4%）。
2. 法定外福利費は、24,125 円。法定外福利費に占める医療・健康費用の割合は 13.2%で、1963 年度（14.1%）以来の高い数値。

1. 調査要領

| | |
|---------------|---|
| 調査目的 | 福利厚生費の実態を把握し、今後の福利厚生を含む人事・労務管理の運営に資することを目的に、1955 年度から毎年実施 |
| 調査対象期間 | 2019 年度（2019 年 4 月～2020 年 3 月） |
| 調査対象企業 | 経団連企業会員および同団体会員加盟の企業 1,779 社 |
| 回答企業数 | 608 社(有効回答率 34.2%)。うち製造業 281 社、非製造業 327 社 |
| 回答企業の 労務構成 | 1 社当たり平均常用従業員数 4,525 人（健康保険加入者 4,279 人） 平均年齢 42.1 歳 |

2. 2019 年度調査における変更点

これまで調査対象従業員数を健康保険加入者(通常の労働者と週の所定労働時間が原則通常の労働者の 3/4 以上の短時間労働者の合計)としてきたが、昨今の福利厚生施策の適用状況に鑑み、常用従業員（無期契約労働者と雇用契約が 1 ヶ月以上の有期契約労働者の合計）に変更（対象範囲は拡大）。そのため、1 人 1 ヶ月当たり額について前年度との継続性がなくなったことから、前年度の数値は参考値として実額表示し、対前年度比の表示は行わない。

3. 調査結果の概要（第 1～3 表参照）

企業が負担した福利厚生費（法定福利費と法定外福利費の合計）は、従業員 1 人 1 ヶ月平均 108,517 円(前年度 113,556 円)、現金給与総額は 547,336 円(同 573,765 円)となった。

① 法定福利費

内訳は、健康保険・介護保険は 31,041 円（前年度 32,429 円）、厚生年金保険は 46,832 円（同 48,989 円）、雇用保険・労災保険は 4,810 円（同 5,184 円）となり、料率改定のあった子ども・子育て拠出金は、1,671 円（同 1,508 円）となった。法定福利費の対現金給与総額比率は、過去最高だった前年度と同じ 15.4%。

② 法定外福利費

医療・健康費用は 3,187 円（前年度 3,161 円）。法定外福利費に占める割合は 13.2%で、1963 年度（14.1%）以来の高い数値となり、健康投資に力を入れている企業の姿勢が伺える。

以上

<参考>

【福利厚生費調査について】

1955年度から毎年実施しており、今回で64回目。わが国において、半世紀以上にわたる企業の福利厚生費の動向を把握できる、唯一の調査である。

本調査は、法定福利費、法定外福利費の各項目について、企業の年間負担総額を年間延べ従業員数で除した1人1ヵ月当たりの平均値（加重平均）を算出したものである。さらに、総額人件費管理の観点から現金給与総額、退職金、通勤費用等についても同様の方法で算出した。

【用語の定義】

| | |
|-------------|---|
| 法定福利費 | 社会保険料等の中の企業負担分。従業員負担分は含まない |
| 法定外福利費 | 企業が任意に行う従業員等向けの福祉施策の費用 |
| 福利厚生費 | 法定福利費と法定外福利費の合計 |
| 調査対象従業員 | 常用従業員数。無期契約労働者と雇用契約が1ヵ月以上の有期契約労働者の合計（今回調査より健康保険加入者から変更） |
| カフェテリアプラン | 従業員に対し、費用と連動したポイントを付与し、福利厚生メニューの中から選択させる制度 (例：1人当たり300ポイント、1ポイント=200円) |
| 福利厚生代行サービス費 | 総合的に福利厚生運営を外部委託している場合の委託費用 |

第1表 2019年度福利厚生費等の項目別内訳(従業員1人1ヵ月当たり、全産業平均)

| 項目 | 金額(円) | ＜参考＞ 前年度金額 (円) |
|----------------|---------|----------------------|
| 現金給与総額 | 547,336 | 573,765 |
| 福利厚生費 | 108,517 | 113,556 |
| 法定福利費 | 84,392 | 88,188 |
| 健康保険・介護保険 | 31,041 | 32,429 |
| 厚生年金保険 | 46,832 | 48,989 |
| 雇用保険・労災保険 | 4,810 | 5,184 |
| 子ども・子育て拠出金 | 1,671 | 1,508 |
| その他 | 39 | 78 |
| 法定外福利費 | 24,125 | 25,369 |
| (大項目) (小項目) | | |
| 住宅関連 | 11,639 | 12,133 |
| 住宅 | 11,169 | 11,665 |
| 持家援助 | 470 | 468 |
| 医療・健康 | 3,187 | 3,161 |
| 医療・保健衛生施設運営 | 2,022 | 2,009 |
| ヘルスケアサポート | 1,165 | 1,153 |
| ライフサポート | 5,505 | 6,103 |
| 給食 | 1,729 | 1,824 |
| 購買・ショッピング | 198 | 259 |
| 被服 | 433 | 538 |
| 保険 | 763 | 1,058 |
| 介護 | 27 | 27 |
| 育児関連 | 428 | 442 |
| ファミリーサポート | 246 | 252 |
| 財産形成 | 1,010 | 1,036 |
| 通勤バス・駐車場 | 566 | 542 |
| その他 | 105 | 125 |
| 慶弔関係 | 514 | 585 |
| 慶弔金 | 466 | 531 |
| 法定超付加給付 | 47 | 54 |
| 文化・体育・レクリエーション | 2,069 | 2,124 |
| 施設・運営 | 743 | 763 |
| 活動への補助 | 1,326 | 1,361 |
| 共済会 | 272 | 265 |
| 福利厚生代行サービス費 | 309 | 305 |
| その他 | 629 | 692 |
| 通勤手当、通勤費 | 8,669 | 9,002 |
| 退職金 | 47,354 | 46,251 |
| 退職一時金 | 21,958 | 21,151 |
| 退職年金 | 25,396 | 25,100 |

(参考)

カフェテリアプラン消化ポイント総額 4,660円

- (注) 1. 四捨五入の関係上、100%あるいは合計数値にならない場合がある。
 2. 2019年度から調査対象従業員数を常用従業員数に変更。
 3. 法定福利費の「雇用保険・労災保険」には、石綿健康被害救済法に基づく一般拠出金を含む。
 4. 法定福利費の「その他」は、船員保険の保険料、労基法上の法定補償費、石炭鉱業年金基金への拠出金である。
 5. カフェテリアプランとは、福利厚生運営手法の一つで、従業員に一定の福利厚生利用率と給付の選択肢を与え、従業員が個々の必要性に応じて給付を選択する仕組み。消化ポイント総額は、利用率のうち、実際に利用されたポイントを円換算したものであり、制度導入企業のうち、項目ごとの利用実績が分かる104社を対象に法定外福利費の中から特別集計した。

第2表 従業員1人1ヵ月当たりの福利厚生費等の推移

| 回数 | 項目 年度 | 現金給与 総額(円) | 福利厚生費(円) | | | | | |
|-----|----------|---------------|----------|---------------|--------|---------------|--------|---------------|
| | | | 合 計 | 対現金給与 総額比率 | 法定福利費 | 対現金給与 総額比率 | 法定外福利費 | 対現金給与 総額比率 |
| 35回 | 90 | 482,592 | 74,482 | 15.4% | 48,600 | 10.1% | 25,882 | 5.4% |
| 36回 | 91 | 492,587 | 77,091 | 15.7% | 49,865 | 10.1% | 27,226 | 5.5% |
| 37回 | 92 | 501,188 | 79,130 | 15.8% | 50,782 | 10.1% | 28,348 | 5.7% |
| 38回 | 93 | 500,983 | 79,543 | 15.9% | 50,998 | 10.2% | 28,545 | 5.7% |
| 39回 | 94 | 513,412 | 82,169 | 16.0% | 53,291 | 10.4% | 28,878 | 5.6% |
| 40回 | 95 | 525,651 | 88,174 | 16.8% | 58,679 | 11.2% | 29,495 | 5.6% |
| 41回 | 96 | 542,368 | 90,989 | 16.8% | 61,233 | 11.3% | 29,756 | 5.5% |
| 42回 | 97 | 541,209 | 91,828 | 17.0% | 62,896 | 11.6% | 28,932 | 5.3% |
| 43回 | 98 | 546,116 | 91,575 | 16.8% | 63,162 | 11.6% | 28,413 | 5.2% |
| 44回 | 99 | 548,191 | 92,188 | 16.8% | 63,763 | 11.6% | 28,425 | 5.2% |
| 45回 | 2000 | 550,802 | 93,203 | 16.9% | 65,423 | 11.9% | 27,780 | 5.0% |
| 46回 | 01 | 562,098 | 95,883 | 17.1% | 68,482 | 12.2% | 27,401 | 4.9% |
| 47回 | 02 | 558,494 | 96,755 | 17.3% | 68,552 | 12.3% | 28,203 | 5.0% |
| 48回 | 03 | 565,935 | 100,811 | 17.8% | 72,853 | 12.9% | 27,958 | 4.9% |
| 49回 | 04 | 578,054 | 102,372 | 17.7% | 74,106 | 12.8% | 28,266 | 4.9% |
| 50回 | 05 | 583,386 | 103,722 | 17.8% | 75,436 | 12.9% | 28,286 | 4.8% |
| 51回 | 06 | 587,658 | 104,787 | 17.8% | 76,437 | 13.0% | 28,350 | 4.8% |
| 52回 | 07 | 586,008 | 103,934 | 17.7% | 75,936 | 13.0% | 27,998 | 4.8% |
| 53回 | 08 | 572,781 | 103,311 | 18.0% | 75,621 | 13.2% | 27,690 | 4.8% |
| 54回 | 09 | 533,379 | 97,440 | 18.3% | 71,480 | 13.4% | 25,960 | 4.9% |
| 55回 | 10 | 541,866 | 100,076 | 18.5% | 74,493 | 13.7% | 25,583 | 4.7% |
| 56回 | 11 | 546,246 | 103,298 | 18.9% | 77,744 | 14.2% | 25,554 | 4.7% |
| 57回 | 12 | 549,308 | 104,243 | 19.0% | 78,948 | 14.4% | 25,296 | 4.6% |
| 58回 | 13 | 551,441 | 106,265 | 19.3% | 81,258 | 14.7% | 25,007 | 4.5% |
| 59回 | 14 | 563,942 | 108,389 | 19.2% | 83,500 | 14.8% | 24,889 | 4.4% |
| 60回 | 15 | 570,739 | 110,627 | 19.4% | 85,165 | 14.9% | 25,462 | 4.5% |
| 61回 | 16 | 565,932 | 111,844 | 19.8% | 86,622 | 15.3% | 25,222 | 4.5% |
| 62回 | 17 | 558,532 | 108,335 | 19.4% | 84,884 | 15.2% | 23,452 | 4.2% |
| 63回 | 18 | 573,765 | 113,556 | 19.8% | 88,188 | 15.4% | 25,369 | 4.4% |
| 64回 | 19 | 547,336 | 108,517 | 19.8% | 84,392 | 15.4% | 24,125 | 4.4% |

(注) 1. 四捨五入の関係上、100%あるいは合計数値にならない場合がある。
2. 2019年度から調査対象従業員数を常用従業員数に変更。

第3表 法定外福利費の推移

| 項目 回.年度 | 合計 (円) | 法定外福利費内訳 | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|-----------|-----------------|------|------------------|------|--------------------|------|-----------------|-----|---------------------|-----|----------------|-----|-------------------|-----|----------------|-----|
| | | 住宅関連 (円) (%) | | 医療・健康 (円) (%) | | ライフサポート (円) (%) | | 慶弔関係 (円) (%) | | 文化・体育・レク (円) (%) | | 共済会 (円) (%) | | 福利厚生代行 (円) (%) | | その他 (円) (%) | |
| 47回 02 | 28,203 | 14,456 | 52.8 | 2,700 | 9.9 | 5,932 | 21.6 | 1,034 | 3.8 | 2,337 | 8.5 | 312 | 1.1 | 242 | 0.9 | 1,190 | 4.3 |
| 48回 03 | 27,958 | 14,241 | 50.5 | 3,004 | 10.7 | 5,781 | 20.5 | 1,007 | 3.6 | 2,236 | 7.9 | 330 | 1.2 | 341 | 1.2 | 1,018 | 3.6 |
| 49回 04 | 28,266 | 14,249 | 51.0 | 2,905 | 10.4 | 6,141 | 22.0 | 948 | 3.4 | 2,263 | 8.1 | 278 | 1.0 | 369 | 1.3 | 1,113 | 4.0 |
| 50回 05 | 28,286 | 13,962 | 49.4 | 3,127 | 11.1 | 6,088 | 21.5 | 891 | 3.1 | 2,224 | 7.9 | 308 | 1.1 | 346 | 1.2 | 1,337 | 4.7 |
| 51回 06 | 28,350 | 13,496 | 47.6 | 3,296 | 11.6 | 6,301 | 22.2 | 924 | 3.3 | 2,240 | 7.9 | 293 | 1.0 | 378 | 1.3 | 1,427 | 5.0 |
| 52回 07 | 27,998 | 13,473 | 48.1 | 2,942 | 10.5 | 6,294 | 22.5 | 809 | 2.9 | 2,223 | 7.9 | 287 | 1.0 | 355 | 1.3 | 1,616 | 5.8 |
| 53回 08 | 27,690 | 13,211 | 47.7 | 3,098 | 11.2 | 6,504 | 23.5 | 790 | 2.9 | 2,208 | 8.0 | 287 | 1.0 | 342 | 1.2 | 1,249 | 4.5 |
| 54回 09 | 25,960 | 12,654 | 48.7 | 2,989 | 11.5 | 5,939 | 22.9 | 713 | 2.7 | 2,021 | 7.8 | 245 | 0.9 | 298 | 1.1 | 1,100 | 4.2 |
| 55回 10 | 25,583 | 12,443 | 48.6 | 2,882 | 11.3 | 5,847 | 22.9 | 748 | 2.9 | 2,103 | 8.2 | 245 | 1.0 | 294 | 1.1 | 1,021 | 4.0 |
| 56回 11 | 25,554 | 12,567 | 49.2 | 3,015 | 11.8 | 5,897 | 23.1 | 811 | 3.2 | 2,060 | 8.1 | 227 | 0.9 | 293 | 1.1 | 685 | 2.7 |
| 57回 12 | 25,296 | 12,272 | 48.5 | 3,060 | 12.1 | 5,893 | 23.3 | 723 | 2.9 | 2,091 | 8.3 | 230 | 0.9 | 303 | 1.2 | 724 | 2.9 |
| 58回 13 | 25,007 | 12,225 | 48.9 | 2,962 | 11.8 | 5,799 | 23.2 | 704 | 2.8 | 2,002 | 8.0 | 270 | 1.1 | 273 | 1.1 | 771 | 3.1 |
| 59回 14 | 24,889 | 12,278 | 49.3 | 2,891 | 11.6 | 5,860 | 23.5 | 611 | 2.5 | 1,942 | 7.8 | 279 | 1.1 | 312 | 1.3 | 715 | 2.9 |
| 60回 15 | 25,462 | 12,509 | 49.1 | 2,922 | 11.5 | 6,139 | 24.1 | 632 | 2.5 | 1,941 | 7.6 | 272 | 1.1 | 300 | 1.2 | 747 | 2.9 |
| 61回 16 | 25,222 | 12,351 | 49.0 | 3,141 | 12.5 | 5,964 | 23.6 | 616 | 2.4 | 1,989 | 7.9 | 247 | 1.0 | 318 | 1.3 | 594 | 2.4 |
| 62回 17 | 23,452 | 11,436 | 48.8 | 2,802 | 11.9 | 5,606 | 23.9 | 595 | 2.5 | 1,774 | 7.6 | 264 | 1.1 | 316 | 1.3 | 659 | 2.8 |
| 63回 18 | 25,369 | 12,133 | 47.8 | 3,161 | 12.5 | 6,103 | 24.1 | 585 | 2.3 | 2,124 | 8.4 | 265 | 1.0 | 305 | 1.2 | 692 | 2.7 |
| 64回 19 | 24,125 | 11,639 | 48.3 | 3,187 | 13.2 | 5,505 | 22.8 | 514 | 2.1 | 2,069 | 8.6 | 272 | 1.1 | 309 | 1.3 | 629 | 2.6 |

(注) 1. 四捨五入の関係上、100%あるいは合計数値にならない場合がある。

2. 2019年度から調査対象従業員数を常用従業員数に変更。