

働き方改革アクションプラン

会社名	朝日生命保険相互会社	従業員数	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

- 時間外労働時間を対前年比で10%削減

①長時間労働の是正（行動計画）

- 「午後8時一斉消灯運動」を推進し、午後8時完全退社を実施
- 毎週水曜日の定時退社運動（すびいDay）の徹底
- 「月45時間超の時間外労働の規制基準」遵守の徹底
- 所属長の強いリーダーシップによる業務効率化・削減に向けた取組みの推進
（「会議運営」「資料作成」の効率化、必要性の低い業務や社内報告業務の削減等）

②年休の取得促進（KPI）

- 年間の休暇取得目標日数15日以上の達成
- 計画年休の完全取得

②年休の取得促進（行動計画）

- 計画年休の休暇付与日数の拡大（2018年度：3日⇒4日）
- 「プラスワン休暇」「ポジティブ・オフ特別休暇」を活用した連続休暇の推奨
- 月1回の休暇取得の推進
- 計画年休の取得推奨月間の設定

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 男性社員の育児休職取得率100%
- 女性社員の育児休職取得後の復職率100%

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 2018年度に在宅勤務の試行展開を実施、2019年度から本格的に展開予定
- 社内掲示板等を活用した仕事と育児や介護の両立支援制度の従業員への周知の徹底
※仕事と介護の両立を支援するための勤務地希望制度等