

働き方改革アクションプラン

| | | | |
|-----|----------|------|----------------|
| 会社名 | 岩谷産業株式会社 | 従業員数 | ②1,000人～4,999人 |
|-----|----------|------|----------------|

① 長時間労働の是正（KPI）

- 月間の平均残業時間を過去3年間と同程度（11時間/月）に維持する

① 長時間労働の是正（行動計画）

■ 長時間労働是正のための勤怠ルール浸透・維持

- 残業の事前申請・承認（PCシャットダウンシステム）の運用【継続】
- 毎週水曜日のノー残業デー及びプレミアムフライデーによるノー残業デーの実施【継続】

■ 生産性向上

- 各種業務のワークフロー化【継続】
- 電話対応業務効率化による生産性向上（オフィスリンクの段階的導入）

働き方改革アクションプラン

| | | | |
|------------|----------|-------------|----------------|
| 会社名 | 岩谷産業株式会社 | 従業員数 | ②1,000人～4,999人 |
|------------|----------|-------------|----------------|

② 有給休暇の取得促進（KPI）

- 2020年度までに有給休暇取得率を50%とする
- 2020年度までに有給休暇取得日数が2日未満の社員をゼロにする

② 有給休暇の取得促進（行動計画）

■ 計画的な有給休暇取得の促進

- 期初目標設定面談時に、管理監督者が計画的な有給休暇取得に関する呼びかけを行う【継続】
- 部門ごとの有給休暇取得率の見える化
- 有給休暇取得率の低調な部署への取得促進
- 前年度の有給休暇取得日数が2日未満の社員に対する取得推奨

■ 風土醸成

- 労使による継続的な啓発
- 有給休暇取得計画および実績の見える化（計画一覧の共有や実績表の掲示）

働き方改革アクションプラン

| | | | |
|------------|----------|-------------|----------------|
| 会社名 | 岩谷産業株式会社 | 従業員数 | ②1,000人～4,999人 |
|------------|----------|-------------|----------------|

③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2020年度までにテレワークのトライアル実施を行う
- 2020年度までに「配偶者出産休暇」の利用率を100%にする
 - ※配偶者出産休暇…出産予定日の2週間前から出産日の4週間後の範囲内で通算3日間付与される特別休暇（半日単位の取得も可）

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 柔軟な働き方を実現するための環境整備
 - テレワークのトライアル実施を行い、課題を抽出し、柔軟な働き方実現に向けた環境整備を促進する
 - 各種業務のワークフロー化による業務効率化（人事評価関連シートの電子化など）
- 育児や介護を行う社員が柔軟な働き方を行うための支援
 - 新たに子どもが生まれた社員および上司に対し、配偶者出産休暇の取得を促す